

SAMENVATTING ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO RM

Preambule

In de preambule worden enkele afspraken/uitgangspunten genoteerd:

- Belang aanpak werkdruk wordt door beide partijen onderschreven;
- Herijking onkostenvergoeding van tafel, geen nadeel rechterlijk ambtenaar;
- Afspraak percentage senior functies bij het OM (contingentering) van tafel en wordt voorgelegd aan de Advies- en Arbitragecommissie.

Looptijd en loonafspraken

De overeenkomst heeft een looptijd van 1 april 2022 tot en met 30 juni 2024.

De loonontwikkeling is als volgt:

- *Structureel* (met terugwerkende kracht):
 - o per 1/7/22 wordt het salaris met 2,5% verhoogd én daarna met €75,- (bruto)
 - o per 1/4/23 wordt het salaris met 3,0% verhoogd
 - o per 1/1/24 wordt het salaris met 1,5% verhoogd
- *Incidenteel*, vanwege de werkdruk (met terugwerkende kracht en o.b.v. 36-urige werkweek):
 - o Per 1/12/2022 ontvangt de rechterlijk ambtenaar € 2.000,- (bruto)
 - o Per 1/04/2023 ontvangt de rechterlijk ambtenaar € 2.000,- (bruto)
 - o Per 1/01/2024 ontvangt de rechterlijk ambtenaar € 900,- (bruto)
- Er is geen overeenstemming bereikt over een *structurele* regeling (in de vorm van tijd of geld) voor compensatie van overwerk waarmee rechterlijke ambtenaren te maken hebben.

Veiligheid

Veiligheid is voor rechters en officieren een essentiële randvoorwaarde om het werk te kunnen doen.

In de (reeds opgerichte) werkgroep Veiligheid wordt de veiligheidsproblematiek in kaart gebracht.

Een van de gespreksonderwerpen is een inconvenientoeslag voor diegenen die binnen het stelsel van beveiligen en bewaken met ernstige beperkingen van hun bewegingsvrijheid (en die van haar of zijn gezin) hebben te maken.

Compensatie piketuren buiten gebruikelijke werktijd

Gedraaide piketuren buiten reguliere werktijd blijken – mede door de werkdruk – in de praktijk niet te compenseren te zijn. Er is daarom afgesproken dat (voor dit moment en vooruitlopend op de doorontwikkeling van het rooster- en planproces) bij gewerkte uren uitgevoerd tijdens piketuren buiten de gebruikelijke werktijd er compensatie in tijd zal plaatsvinden, bij voorkeur in de week daaropvolgend. In geval dat niet mogelijk is, heeft de rechterlijk ambtenaar recht op compensatieverlof ter grootte van de gemaakte piketuren (buiten werktijd). Dit compensatieverlof vervalt uiterlijk na een jaar en is niet verkoopbaar.

Termijn aanvragen verlof

Minister en NVvR roepen gerechten en parketten op om een maximale termijn voor het aanvragen van verlof aan te houden. Een termijn van maximaal 4 maanden als richtsnoer wordt redelijk geacht.

Werkdruk

De werkdruk die de collega's binnen ZM en OM ervaren is structureel te hoog. Dat uit zich onder andere in een gemiddeld genomen hoog aantal overuren per week. Dit heeft negatieve gevolgen

voor de kwaliteit van het werk en voor de gezondheid. De uiteindelijke oplossing is gelegen in de uitbreiding van de formatie van rechters en officieren. Het zal echter nog wel enige jaren duren voordat een substantiële en structurele uitbreiding van de formatie is gerealiseerd.

Om oplossingen voor de werkdruk, ook voor de kortere termijn, in kaart te brengen, wijzen de Minister en de NVvR gezamenlijk een onafhankelijke verkenner aan. De opdracht voor de verkenner is om, binnen uiterlijk 6 maanden, aanbevelingen te doen voor *oplossingen* voor de werkdruk. Dat de werkdruk te hoog is, is uitgangspunt en geen punt van onderzoek. Bij het gesprek over het vinden van oplossingen worden de Raad en College betrokken.

Onderwerpen die onder meer aan de orde kunnen komen zijn:

- een eventuele aanpassing op het opleidingsstelsel,
- de positie van ZM en OM op de arbeidsmarkt en in samenhang daarmee het herijken van het functie- en beloningsstelsel,
- een hogere vergoeding van plaatsvervangers,
- de door de NVvR voorgestelde compensatie (in tijd of in geld) van rechters en officieren die de komende jaren nog met te veel overwerk te maken hebben.

De aanbevelingen die de verkenner doet moeten serieus en in redelijkheid door de betrokken partijen gewogen worden. Mogelijke financiële consequenties van aanbevelingen zijn op voorhand geen reden om die aanbevelingen niet over te nemen.

Individueel Keuzebudget (IKB)

De huidige Ikap-regeling wordt vervangen door het IKB, zoals dat in sector Rijk invulling heeft gekregen. De beoogde datum van invoering is 1 januari 2024. Het IKB wordt opgebouwd uit de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering, tezamen 16,3 % van het maandsalaris. Het IKB geeft rechterlijke ambtenaren de mogelijkheid om een deel van hun inkomen te besteden aan IKB-doelen, er verlofuren voor te kopen die als vakantie-uren kunnen worden opgenomen of in de spaarverlof-regeling kunnen worden gestort of in geld te laten uitbetalen.

IKB-spaarverlof en PAS

De IKB-spaarverlofregeling geeft rechterlijke ambtenaren de mogelijkheid over een langere periode verlof op te sparen zonder dat dit komt te vervallen. Dit verlof kan naar behoefte ingezet worden voor minder werken, een lange verlofperiode, of eerder stoppen met werken, al dan niet te combineren met deeltijdpensioen. Het IKB wordt maandelijks beschikbaar gesteld, maar de maand van uitbetalen of het anderszins aanwenden ervan kan men zelf kiezen. De PAS-regeling komt te vervallen. Er is in verband hiermee een uitgebreide en ruime (overgangs-)regeling afgesproken in het Onderhandelingsresultaat, vergelijkbaar met die welke in de sector Rijk geldt.

Overige afspraken

In dit onderhandelingsresultaat zijn daarnaast enkele overige afspraken gemaakt over:

- Formalisering eerdere afspraak betaald ouderschapsverlof
- Verduurzaming woning
- Aanpassingen (bijdrage) woon-werkverkeer en gebruik fiets
- Loondoorbetaling vakantiedagen langdurig zieken

In de tekst van het Onderhandelingsresultaat zijn deze onderwerpen volledig beschreven.