

NOTITIE

Van Bestuur
Aan Ledenraad NVvR
Datum 13 januari 2025
Inzake Samenvatting bereikt Onderhandelingsresultaat cao RM 2024-2025

Inleiding

Na uitgebreide onderhandelingen heeft het cao-team een Onderhandelingsresultaat bereikt. Hieronder een samenvatting op hoofdlijnen (voor de volledige tekst verwijzen we naar het Onderhandelingsresultaat).

1. Looptijd

De nieuwe Arbeidsvoorwaardenovereenkomst loopt van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025.

2. Loonontwikkeling

Er is een loonontwikkeling conform cao rijk afgesproken, inclusief de bijbehorende IKB aanvullingen. Dat houdt in:

- 8,5% loonsverhoging plus een bedrag van 50 € (bruto) vanaf 1 juli 2024;
- IKB verhoging naar 16,5% vanaf 1 januari 2025;
- Een eenmalige uitkering ter waarde van 2.350 € (bruto), met een peildatum van 1 januari 2025 en een uitbetaling in februari 2025;
- Aflossing studieschuld vanuit IKB vanaf 1 januari 2026.;
- Uitbreiding betaald zorgverlof van 2 naar 4 weken.

Verwachting is dat de wijzigingen in februari/maart doorgevoerd kunnen worden.

3. Werkdruk – Aanbevelingen van de verkenner

Over de volgende zaken is overeenstemming bereikt:

- Arbeidsmarktonderzoek tijdens de looptijd van de huidige cao (*aanbeveling 1*).
- Functiewaardering Rijk tijdens de looptijd van de cao ten behoeve van de ondersteunende functies die onder cao Rijk vallen (*aanbeveling 2*).
- Compensatie voor structurele onderbezetting ter waarde van 2.600 € (bruto), met een peildatum van 1 mei 2025 en een uitbetaling in mei 2025 (*aanbeveling 4*).
- De Minister, Raad en OM onderzoeken hoe om te gaan met de beloning van plaatsvervangers zonder aanwijzing. Het onderwerp zal nader in het Sectoroverleg Rechterlijke Macht aan de orde komen (*aanbeveling 9*).
- De actieplannen van Raad en OM worden besproken in het SORM en de bestuurlijke overleggen. Zowel de Raad als het OM hebben de eerste actieplannen al aan de NVvR overlegd (*aanbevelingen 26 en 27*).

4. Inschaling rio's en oio's

Over de inschaling van oio's en rio's wordt het volgende overeengekomen:

- Schaal 9 trede i (ingroeitrede) wordt met terugwerkende kracht afgeschaft per 1 juli 2024.
- Schaal 9a wordt per 1 januari 2025 ingekort tot 8 treden (beginnend bij trede 5).
- Vanaf 1 januari 2025 krijgen officieren en rechters in opleiding per de maand van hun benoeming als officier of rechter een nieuwe periodiekdatum.
- Er zijn verschillende overgangsbepalingen van toepassing.

5. Veiligheid

Met ingang van 1 juli 2024 komt er een inconveniëntentoeslag voor rechterlijk ambtenaren in het stelsel bewaken en beveiligen. Voor de hoogte en indexering van de (maandelijkse) toelage wordt aansluiting gezocht bij het bedrag dat geldt voor de (vaste, wekelijkse) piketvergoeding.

- Categorie 1: er is sprake van opname in het stelsel waarbij de medewerker thuis kan verblijven. De toelage bedraagt per 1 januari 2024 € 351,85 bruto per maand.
- Categorie 2: er is sprake van opname in het stelsel inclusief persoonsbeveiliging waarbij de medewerker thuis kan verblijven. De toelage bedraagt € 703,70 bruto per maand.
- Categorie 3: er is sprake van opname in het stelsel waarbij de medewerker (gedeeltelijk) niet thuis kan verblijven. De toelage bedraagt € 1.055,55 bruto per maand.

In het SORM wordt verder gesproken over een regeling voor onkosten voor personen in het stelsel bewaken en beveiligen.

6. Overige punten

- Contingentering: de eerdere stand van zaken wordt bevestigd.
- Roosterdruk: er wordt weer aandacht gevraagd voor de termijnen voor aanvragen verlof.