



Nederlandse
Vereniging voor
Rechtspraak

JAARPLAN 2026

Vastgesteld door de ledenraad op 29 september 2025

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

www.nvvr.org | info@nvvr.org

088 36 11 300

KvK: 40410425

INHOUDSOPGAVE

Ambities & doelen NVvR

- Statutaire doelen
- Subsidieafspraken

Werkwijze NVvR

- Verenigingsdemocratie
- Commissies en werkgroepen
- Ledenparticipatie
- Communicatie & organisatie

Beleid & activiteiten NVvR

- Beleidsthema's
- Speciale aandacht 2026

Begroting 2026

- Budget individuele rechtsbijstand 2026
- Contributie 2026

Bijlage 1: Uitgewerkte begroting 2026

AMBITIES & DOELEN NVvR

De democratische rechtsstaat staat in het centrum van de politiek-bestuurlijke en publieke belangstelling. Zowel internationaal als nationaal wordt stevig debat gevoerd over de verhouding tussen de staatsmachten en de rol van de onafhankelijke rechterlijke macht. Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters verdedigt de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) al sinds 1923 het belang van de democratische rechtsstaat. Door rechters en officieren van justitie zo goed mogelijk te ondersteunen in hun dagelijkse werk en aandacht te vragen voor de organisatorische en bestuurlijke uitdagingen van deze tijd levert de NVvR een onmisbare bijdrage aan de verdediging van een belangrijke pijler van onze democratie: een goed functionerende, onafhankelijke rechterlijke macht waar burgers terecht kunnen als het recht daarom vraagt. Naast ideële belangen behartigt de NVvR als vakbond ook de rechtspositionele belangen van magistraten. Het gaat dan niet alleen om een reële en arbeidsmarktconforme bezoldiging, maar ook om het terugdringen van de (al jaren) te grote werkdruk, niet-discriminatoire inschaling van nieuwe magistraten en het beantwoorden van rechtspositionele vragen van leden van de vereniging. De NVvR heeft in haar statuten vastgelegd welke ambities de vereniging nastreeft en hoe zij dit doet. Deze doelstellingen komen terug in de subsidieafspraken met het Ministerie van Justitie & Veiligheid.

Een van de belangrijkste pijlers van de democratische rechtsstaat is de toegang tot de onafhankelijke rechter. De rechter controleert de uitoefening van macht binnen de grenzen die de wetgever heeft bepaald. Elke individuele zaak is uniek en verdient aandacht en een kwalitatief hoogwaardige juridische beoordeling. Dat geldt ook voor de manier waarop officieren van justitie beslissingen nemen over het al dan niet vervolgen van strafbare feiten. De NVvR vertegenwoordigt beide groepen magistraten. Zij vormen het hart van de vereniging en zetten zich als magistratuur tezamen in voor een rechtvaardige samenleving.

Een rechtvaardige samenleving waarin wetgevende, uitvoerende en rechtsprekende macht elk hun verantwoordelijkheid dragen en tezamen de democratische rechtsstaat vormgeven, is geen rustig bezit. Ontwikkelingen in buiten- en binnenland laten zien dat macht niet altijd tegenmacht verdraagt. Verwijten in de richting van rechters als zouden zij te veel op de stoel van de wetgever gaan zitten, gaan voorbij aan de wettelijke taak die rechters hebben: het beslechten van geschillen die aan hun worden voorgelegd. Een rechter mag geen recht weigeren en zal dus altijd een uitspraak moeten doen. Daarbij zijn rechters gebonden aan de grenzen van de wet. Het is niet de rechter die de grenzen bepaalt. Wel houdt de rechter rekening met de manier waarop de wet in het concrete geval uitpakt.

Belangrijk uitgangspunt is en blijft dat iedereen een uitspraak van een rechter moet kunnen krijgen. Vertrouwen in een onafhankelijke, onpartijdige, integere, deskundige en professionele rechterlijke macht is daartoe essentieel. De NVvR zet zich ten volle in om dat vertrouwen te stutten. Dat doet zij door actief uit te dragen waarom de democratische rechtsstaat zo belangrijk is en de professionele belangen van magistraten zo goed mogelijk te verdedigen.

Om samen leven mogelijk te maken is een evenwichtig stelsel van macht en tegenmacht noodzakelijk. De onafhankelijke rechter en de professionele officier van justitie zijn daarbij onmisbaar. Dat betekent ook dat zij in staat moeten worden gesteld om hun werk zo goed mogelijk te doen. De NVvR is een belangrijke gesprekspartner als het gaat om de manier waarop Rechtspraak en Openbaar Ministerie als organisaties functioneren. Werkdruk is en blijft een centraal thema voor de vereniging, net als veiligheid en duurzame inzetbaarheid. Technologische ontwikkelingen waaronder kunstmatige intelligentie en social media beïnvloeden ook het werk van rechters en officieren van justitie en zijn voor de NVvR daarom belangrijke onderwerpen. In een vergrijzende samenleving zal daarnaast veel aandacht moeten worden besteed aan het selecteren en opleiden van nieuwe generaties magistraten om ook in de toekomst te kunnen waarborgen dat de democratische rechtsstaat robuust overeind blijft.

Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de in de statuten vastgelegde doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- *De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;*
- *De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;*
- *De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;*
- *De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;*
- *De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;*
- *De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;*
- *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.*

Subsidieafspraken

De NVvR ontvangt subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een zelfstandige rol te vervullen.

De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- *Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;*
- *Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.*

WERKWIJZE NVvR

De NVvR is een vereniging van rechters en officieren van justitie. Leden kunnen zich actief inzetten, bijvoorbeeld door plaats te nemen in een commissie of te reageren op actuele ontwikkelingen. Het zijn dus de leden zelf die ervoor zorgen dat de vereniging haar doeleinden kan bereiken. In deze paragraaf staat op welke manier de vereniging is georganiseerd en op welke manier de leden participeren bij het formuleren van standpunten en adviezen.

De NVvR verenigt magistraten. Zowel leden van de zittende als de staande magistratuur zijn lid. De vereniging onderhoudt intensief contact met de leden en behartigt hun individuele en collectieve belangen. Daarnaast zet de vereniging zich actief in om de waarden van de democratische rechtsstaat uit te dragen en te verdedigen. Door regelmatig enquêtes uit te zetten, ledenberichten te delen en gerechten en parketten in het land te bezoeken, weet de NVvR wat er leeft onder haar leden. De NVvR bundelt deze ervaringen en vertaalt deze in een duidelijke stem in het publieke als politieke debat. De NVvR levert daarnaast een actieve bijdrage aan het wetenschappelijke en bestuurlijke gesprek over de rechtspleging waarbij ze kan bogen op de kennis en ervaring van haar leden. Zo brengen de leden via de Wetenschappelijke Commissie adviezen uit over voorgenomen wetgeving, waarbij zij in het bijzonder kijken naar de manier waarop wetgeving in de praktijk kan uitpakken. Leden gaan ook met beleidsmakers en bestuurders in gesprek over de organisatie van de rechtspleging en ontwikkelingen die het werk van rechters en officieren direct raken.

Verenigingsdemocratie

De Ledenraad is binnen de NVvR het hoogste besluitvormingsorgaan. In deze Ledenraad zitten vertegenwoordigers van de verschillende gerechten en parketten die zijn vertegenwoordigd in drie secties (rechters, raadsheren, officieren van justitie). Het bestuur van de vereniging bestaat uit ervaren rechters en officieren van justitie die zich naast hun dagelijkse werk onbezoldigd inzetten voor de vereniging en daarvoor verantwoordelijkheid dragen. Het bestuur bereidt de besluiten van de Ledenraad voor en formuleert daartoe zo nodig van tevoren bepaalde standpunten die het eerst aan de Ledenraad voorlegt. In andere gevallen baseert het bestuur zijn standpunten op wat er tijdens de vergaderingen van de Ledenraad is besproken, eventueel na overleg met de voorzitters van de secties. Ook kan het bestuur de leden gericht raadplegen (bijvoorbeeld via een enquête), waarna het bestuur bij de Ledenraad verantwoording aflegt voor de acties die het heeft ondernomen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de besluiten die de Ledenraad heeft genomen. Verder vertegenwoordigt het bestuur de belangen van de leden in bestuurlijke gesprekken en fungeert het als de stem van de leden richting politiek en media. Het bestuur onderhoudt tevens internationale contacten namens de vereniging.

Het verenigingsbureau ondersteunt het bestuur en zorgt voor continuïteit. Medewerkers van het bureau zorgen onder andere voor inhoudelijke voeding en beleidsondersteuning van het bestuur en de leden en de interne en externe communicatie. Ook beantwoorden zij rechtspositionele vragen van de leden. Zij zorgen verder voor professionele projectondersteuning, begeleiden de verschillende commissies en werkgroepen en organiseren diverse andere activiteiten, in samenwerking met leden. Het gaat dan bijvoorbeeld over het organiseren van een landelijke bijeenkomst over een specifiek onderwerp, of communicatieve uitingen zoals videogesprekken en podcasts over onderwerpen die de magistratuur direct raken.

Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor specifieke onderwerpen kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen. Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee 'vaste' commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging: de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) ondersteunt het bestuur bij de uitvoering van de vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die zich inzet voor de belangen van rechterlijke ambtenaren. Als vakbond behartigt de NVvR zowel de collectieve belangen, met het oog op het beschermen van de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke status van magistraten waarborgt, als de individuele belangen van haar leden door middel van advisering, bemiddeling en rechtsbijstand. De CRP adviseert het bestuur zowel op verzoek als proactief over zaken die betrekking hebben op de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van rechterlijke ambtenaren. Daarnaast geeft de commissie collectief advies over individuele kwesties, bijvoorbeeld als de NVvR in meerdere individuele gevallen een bepaalde trend signaleert en daarom een standpunt van de CRP vraagt.

Om de onderhandelingen over arbeidsvoorwaardenakkoorden en cao's namens de rechters en officieren van justitie te voeren, stelt de NVvR een speciaal cao-team samen en organiseert zij een klankbordgroep, bestaande uit leden van de vereniging.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) brengt gevraagd en ongevraagd advies uit over (initiatief) wets- of beleidsvoorstellen. De leden van de WeCo kijken daarbij specifiek naar de manier waarop wetsvoorstellen in de praktijk kunnen uitpakken en welke consequenties bepaalde voornemens kunnen hebben voor het dagelijkse werk van rechters en officieren van justitie. Ook besteedt de WeCo bij de voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein en beginselen van de rechtsstaat. Leden van de WeCo brengen hun eigen praktische ervaring in en weten deze vervolgens wetenschappelijk te onderbouwen. Door deze combinatie onderscheiden de adviezen van de WeCo zich van andere wetgevingsadviezen die bijvoorbeeld het Openbaar Ministerie of de Rechtspraak uitbrengen. De WeCo onderhoudt daarnaast contacten met de

wetenschap en organiseert zo nodig in samenwerking met universiteiten en/of onderzoeksbureaus seminars over actuele onderwerpen die de rechtspleging direct raken.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd) en neemt jaarlijks deel aan internationale bijeenkomsten van bijvoorbeeld de European Association of Judges, de International Association of Judges en de internationale Association of Prosecutors. Tijdens deze internationale bijeenkomsten bespreken magistraten uit allerlei landen onderwerpen van gemeenschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistratuur. Leden van de Commissie Internationaal houden internationale ontwikkelingen in de gaten en rapporteren daar zo nodig over. Ook helpen zij bij het beantwoorden van internationale enquêtes, bijvoorbeeld in het kader van het jaarlijkse EU-rapport over de Rule of Law. Het verenigingsbureau ondersteunt de commissie en het bestuur hierbij.

Ledenparticipatie

Om haar maatschappelijke en magistratelijke doelen te bereiken, wil de NVvR de kennis en ervaring van de leden maximaal benutten. Maar mede door de hoge werkdruk is het moeilijker dan vroeger om leden offline en fysiek bijeen te brengen. Structurele deelname aan ledenactiviteiten is voor veel magistraten lastig te organiseren naast hun drukke werk. De NVvR heeft daarom andere methodes ontwikkeld om leden toch actief bij haar activiteiten te betrekken. Door regelmatig enquêtes uit te zetten en klankbordgroepen te organiseren rond actuele ontwikkelingen slaagt de vereniging erin contact te houden met magistraten in het hele land. Elk lid kan hierdoor zijn of haar bijdrage afstemmen op de eigen deskundigheid, beschikbaarheid, ervaring en interesse. Door nieuwe communicatiemiddelen in te zetten, zoals videogesprekken en podcasts, zorgt de vereniging voor een onderscheidend aanbod van activiteiten. Daarbij is ook aandacht voor specifieke subgroepen binnen de magistratuur, zoals rechters en officieren in opleiding, plaatsvervangers en gepensioneerden.

Communicatie & organisatie

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) communiceert actief en toegankelijk met haar leden via verschillende kanalen. Via nieuwsbrieven, ledenberichten, LinkedIn, videogesprekken en podcasts worden leden regelmatig geïnformeerd over actualiteiten, beleidsontwikkelingen en initiatieven van de vereniging.

Op de website van de NVvR vinden leden én externen uitgebreide informatie over de werkzaamheden en standpunten van de vereniging. Zo zijn onder meer de adviezen van de Wetenschappelijke Commissie en diverse beleidsstukken openbaar beschikbaar voor pers, publiek en politiek.

Twee keer per jaar verschijnt het ledenmagazine Trema, waarin actuele onderwerpen, die het dagelijks werk van rechters en officieren van justitie raken, thematisch worden belicht. Daarnaast organiseert de NVvR, regelmatig in en vanuit haar eigen studio, exclusieve

(online) bijeenkomsten en tafelgesprekken met leden en gastsprekers. Deze bijeenkomsten bieden ruimte voor verdiepende discussies over kwesties die de rechtspraak en het Openbaar Ministerie direct raken.

De NVvR zet ook in op dialoog en zichtbaarheid op de werkvloer. Bestuur en bureau bezoeken geregeld gerechten en parketten om in gesprek te gaan met leden, signalen op te halen en te bespreken wat er speelt. Via online enquêtes worden leden bevroegd over actuele onderwerpen en via podcasts brengt de vereniging verdieping door diverse onderwerpen kritisch en toegankelijk te bespreken met tafelgasten van binnen en buiten de rechtspraak en het OM.

In de komende periode blijft de NVvR investeren in toegankelijkheid, persoonlijke ontmoeting en digitale verbinding met als doel de betrokkenheid van leden te vergroten en hen actief bij het werk van de vereniging te betrekken.

BELEID & ACTIVITEITEN NVvR

Deze paragraaf biedt een overzicht van de beleidsplannen en potentiële activiteiten die de NVvR in het verenigingsjaar 2026 wil uitvoeren. De specifieke uitvoering hiervan zal grotendeels afhankelijk zijn van actuele ontwikkelingen in de rechtspleging en daarbuiten. De NVvR zal alert moeten blijven op politieke en maatschappelijke gebeurtenissen die het werk van rechters en officieren direct raken.

De NVvR vertegenwoordigt het netwerk van magistraten in Nederland. Ruim vijftien procent van de leden van de rechterlijke macht is aangesloten. Het primaire doel van de NVvR blijft om leden te verenigen rondom belangrijke thema's en kwesties. Door zowel online als offline leden te bevragen en te betrekken bij actuele ontwikkelingen houdt de vereniging contact met haar leden.

Binnen de strategische kaders van de vereniging kunnen leden bijdragen aan diverse dossiers en invloed uitoefenen op de toekomst van hun vakgebied. De standpunten en adviezen die breed worden gedragen, worden vervolgens professioneel gecommuniceerd naar de leden, politiek en media. De NVvR behartigt daarnaast de belangen van de leden, zowel op collectief als individueel niveau. De NVvR biedt snel en deskundig advies met betrekking tot werk(omstandigheden) en inkomen en staat haar leden bij in het geval van onverwachte arbeidsconflicten.

Beleidsthema's

De NVvR werkt met beleidsthema's, die in vier categorieën zijn geclusterd. Deze thema's zijn meerjarig en algemeen van karakter. Per cluster wordt een korte omschrijving gegeven van de verwachte activiteiten in 2026.

1. **Collectieve en individuele belangenbehartiging**, waaronder:

- a. arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's;
- b. rechtspositie en juridische bijstand;
- c. ontwikkeling arbeidsmarkt;
- d. inschaling magistratuur.

Ad a. Arbeidsvoorwaardenakkoord/cao

In 2025 werd een arbeidsvoorwaardenakkoord voor de rechterlijke macht gesloten met een looptijd tot en met 31 december 2025. De NVvR ziet erop toe dat niet alleen de gemaakte afspraken worden uitgewerkt en uitgevoerd, zoals de inschaling van rechters en officieren van justitie in opleiding, maar ook dat nieuwe afspraken vanaf 1 januari 2026 worden gemaakt. Naar verwachting zullen thema's als werkdrukproblematiek, goed werkgeverschap, passende beloning in een krappe arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid de agenda van het cao-overleg blijven bepalen.

Ad b. Rechtspositie en juridische bijstand

De NVvR bewaakt de rechtspositie van haar leden en treedt daarover in gesprek met bestuurlijke partners (Raad voor de rechtspraak, College van Procureurs-Generaal, Ministerie van Justitie en Veiligheid). Individuele leden van de NVvR kunnen rechtspositionele vragen stellen aan gespecialiseerde medewerkers van het verenigingsbureau. Het gaat dan bijvoorbeeld om arbeidsrechtelijke vragen over zaken als ziekte, ontslag en inschaling. Zo nodig schakelen de medewerkers van het bureau een advocaat in om gespecialiseerde juridische bijstand te bieden.

Ad c. Ontwikkeling arbeidsmarkt

In het licht van de vergrijzing valt te verwachten dat de komende jaren veel rechters en officieren van justitie uitstromen door het behalen van de pensioengerechtigde leeftijd. Hoewel de Raad en het College de afgelopen jaren al maatregelen hebben genomen door meer rechters en officieren op te leiden, maakt de NVvR zich zorgen over de mate waarin de uitstroom opgevangen kan worden. In een periode van arbeidsschaarste moeten ook organisaties als het Openbaar Ministerie en de Rechtspraak extra inspanningen plegen om aantrekkelijk te blijven als werkgever. Het aantrekken van gekwalificeerde juristen, het behouden van talent en de blijvende bereidheid om bovenmatig over te werken zijn niet vanzelfsprekend. De NVvR heeft in 2025 een eerste aanzet gegeven om de relatieve arbeidsmarktpositie van magistraten te onderzoeken. Dit onderzoek krijgt in 2026 een vervolg. Daarnaast treedt de NVvR in gesprek met de werkorganisaties over de manier waarop magistraten worden geselecteerd, welke opleidingseisen worden gesteld en hoe kan worden voorkomen dat hoog gekwalificeerd personeel voortijdig uitstroomt.

Ad d. Inschaling magistratuur

In het arbeidsvoorwaardenakkoord dat in 2025 werd gesloten, staan speciale afspraken over de manier waarop rechters en officieren van justitie worden ingeschaald. De NVvR houdt de uitwerking van deze afspraken scherp in de gaten en ondersteunt leden die op grond van de gemaakte afspraken recht hebben op een herziening van hun inschaling.

2. Cultuur en kwaliteit, waaronder:

- a. vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit;
- b. besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- c. borging professionele standaarden;
- d. ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- e. diversiteit en inclusie;
- f. veiligheid voor togadragers.

Ad a. vakmanschap, verlaging werkdruk, bevordering kwaliteit

De hier genoemde onderwerpen met betrekking tot cultuur en kwaliteit blijven ook in 2026 de volle aandacht van de NVvR houden. In nauw overleg met haar leden bepaalt de vereniging welke aspecten speciale aandacht behoeven, bijvoorbeeld door over dat

onderwerp een bijeenkomst (off- of online) te organiseren. Werkdruk blijft daarbij zoals gezegd een onvermijdelijk aandachtspunt. De NVvR blijft erop aandringen dat de werkdruk van officieren van justitie en rechters wordt verlaagd, met de aanbevelingen van de Verkenner Werkdruk als richtsnoer.

Een goed personeelsbeleid is onontbeerlijk om naast gekwalificeerde rechters en officieren van justitie ook andere competente collega's aan te trekken. Gerechts- en parketjuristen vormen een onmisbare steun voor magistraten. Bij het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van kwaliteit wil de NVvR deze medewerkers uitdrukkelijk betrekken.

Ad b. besturing rechtspraak

Nationaal en internationaal worden vragen opgeworpen over de manier waarop leden van gerechtsbesturen, de Raad voor de rechtspraak en het College van P-G's worden benoemd. Omdat gerechtsbestuurders uiteindelijk via de Raad voor de rechtspraak worden benoemd, en leden van die Raad zelf door de Minister worden aangesteld, is niet uitgesloten dat er politiek-bestuurlijke bemoeienis kan zijn met de benoeming van gerechtsbestuurders. De NVvR vindt dat benoemingsprocedures moeten worden herzien om de onafhankelijkheid van de rechtspraak ook in de toekomst te kunnen garanderen. Daartoe zal de vereniging intensief overleg voeren met de bestuurlijke partners, ook over de wijze van financiering van de rechtspraak.

Ad c. professionele standaarden

Eind 2025 zal de NVvR haar eigen rechterscode hebben geactualiseerd. In 2026 monitort de vereniging op welke manier de gedragscode weerklank vindt op de gerechten en welke mogelijke andere kwaliteitsnormen ontwikkeld moeten worden.

Ad d. ethiek en integriteit

Leden van de vereniging zijn betrokken bij (de organisatie van) bijeenkomsten waarin ethische en professionele vraagstukken aan de orde komen. Daarnaast oriënteert de NVvR zich in 2026 samen met het opleidingsinstituut SSR op de mogelijkheden om via het zogeheten Moreel Beraad verder bij te dragen aan het ondersteunen van leden die met morele afwegingen worden geconfronteerd en daarover in gesprek willen.

Ad e. diversiteit en inclusie

De rechterlijke macht is onafhankelijk, maar staat niet los van de maatschappelijke realiteit. Van rechters en officieren van justitie mag worden verwacht dat zij voeling hebben en houden met wat er in de samenleving speelt. Dat betekent ook dat bij het aantrekken van nieuwe magistraten rekening mag worden gehouden met diverse cultureel-maatschappelijke achtergronden van hoogopgeleide juristen. De NVvR streeft weliswaar niet naar een afspiegeling van de maatschappij, maar bepleit wel dat Rechtspraak en OM oog hebben en houden voor het belang van herkenning en erkenning van de manier waarop de Nederlandse bevolking is samengesteld. De NVvR pleit ervoor dat bij de selectie van nieuwe magistraten aandacht is voor alle soorten van talent en rekening wordt gehouden met het belang van een evenwichtige en gevarieerde samenstelling van de rechterlijke macht.

Ad f. veiligheid van togadragers

In 2025 bleek eens te meer dat de veiligheid van togadragers niet langer vanzelfsprekend is. Bedreigingen aan het adres van officieren en rechters, online en fysiek, zijn helaas geen uitzondering meer. Veiligheid is een thema dat de NVvR uitdrukkelijk blijft benoemen, ook in haar optreden in de media.

3. Magistraat en maatschappij, waaronder:

- a. borging rechtsstaat, op (inter)nationaal vlak;
- b. beleid en wetgeving inzake rechtspleging;
- c. beeldvorming magistratuur.

Ad a. borging rechtsstaat

De democratische rechtsstaat is, zoals al eerder opgemerkt, geen rustig bezit. De NVvR maakt zich hard om de waarden van de democratische rechtsstaat te verdedigen. Dat doet zij door actief deel te nemen aan het publieke debat over de rechtsstaat en door zich in de media duidelijk uit te spreken als de democratische rechtsstaat wordt bedreigd. Internationaal levert de NVvR ook in 2026 bijdragen aan onderzoeksverslagen en enquêtes die raken aan de democratische rechtsstaat, zoals onder andere de jaarlijkse EU-rapportage over de rule of law.

Ad b. beleid en wetgeving (nationaal en internationaal)

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) brengt gevraagd en ongevraagd adviezen uit over wetsvoorstellen die het werk van rechters en officieren van justitie direct raken. Daarbij kijkt de WeCo in het bijzonder naar de manier waarop wetgeving in de praktijk kan uitpakken en wat dat betekent voor de rechtsbescherming van de burger. Door achtereenvolgende kabinetscrises en verkiezingen liep het aantal adviezen in 2024 en 2025 terug. De verwachting is dat in 2026 het aantal adviesaanvragen weer zal toenemen op het moment dat een nieuwe regering is aangetreden. Naast het uitbrengen van adviezen organiseert de WeCo in 2026 in samenwerking met universiteiten en/of andere wetenschappelijke instituten een minisymposium over een voor de rechtspleging op dat moment actueel onderwerp.

Internationaal participeert de NVvR in de werkgroepen van de International Association of Judges en onderhoudt de vereniging intensieve contacten met zusterverenigingen in de EU-landen.

Ad c. beeldvorming magistratuur

De NVvR draagt zorg voor de beeldvorming over de magistratuur door actief mee te werken aan mediaoptredens en onderzoeksjournalistieke reportages. Via haar eigen mediakanalen (website, nieuwsbrieven, ledenmagazine, podcasts) maakt de NVvR het werk van rechters en officieren van justitie zichtbaar en hoopt zij op die manier bij te dragen aan het vertrouwen dat OM en Rechtspraak behoeven.

4. **Innovatie**, waaronder:

- a. digitalisering rechtspleging;
- b. andere vormen van conflictoplossing.

Ad a. digitalisering

De Rechtspraak heeft een landelijk programma Artificial Intelligence opgezet waarin wordt bekeken op welke manier nieuwe technologie, zoals kunstmatige intelligentie, kan worden ingezet. De NVvR houdt deze ontwikkelingen in de gaten en draagt bij aan de discussie over wat wel en wat niet van AI mag en kan worden verwacht. Dat doet zij onder andere door in het voorjaar van 2026 een congres te organiseren over kunstmatige intelligentie en de manier waarop het werk van officieren van justitie en rechters daardoor wordt geraakt.

Ad b. andere vormen van conflictoplossing

In 2025 maakte het Openbaar Ministerie bekend meer gebruik te willen maken van de wettelijke mogelijkheid om officieren van justitie zelf strafzaken af te laten doen door middel van een zogeheten strafbeschikking. De NVvR voert hierover gesprek met het College van PG's en de leden van de sectie OM. In samenwerking met de Universiteit Leiden bekijkt de WeCo wat de voor- en nadelen van deze manier van afdoening zijn.

De NVvR volgt verder de ontwikkelingen op het gebied van maatschappelijk effectieve rechtspraak (buurtrechtspraak) en participeert in overlegstructuren over alternatieve vormen van geschilbeslechting zoals Restorative Justice.

Speciale aandacht in 2026

Naast de voornoemde beleidsthema's wil de NVvR in dit Jaarplan 2026 de volgende zaken extra aandacht geven.

- Digitalisering

Omdat de ontwikkelingen op het gebied van AI zo snel gaan, wil de NVvR in het voorjaar van 2026 een landelijke bijeenkomst organiseren over de gevolgen die AI kan hebben voor rechtspraak en OM. In vier werkgroepen kunnen leden van de vereniging zich laten informeren over de laatste ontwikkelingen en bespreken zij onderling wat de mogelijke kansen en gevaren van de toepassing van AI kunnen zijn. De NVvR werkt hierbij samen met de Universiteit Utrecht.

- Werving en selectie nieuwe magistraten

Ongeveer twaalf keer per jaar werft de NVvR nieuwe leden onder officieren van justitie en rechters in opleiding tijdens bijeenkomsten bij de start of aan het einde van de introductieperiode voor nieuwe lichten. De selectie van nieuwe rechters en officieren van justitie leidt tot op heden tot een weliswaar hoog gekwalificeerde, maar ook vrij homogeen samengestelde groep juristen. De NVvR wil in 2026 speciale aandacht vragen voor het belang van een meer divers samengestelde magistratuur en de manieren waarop ander talent kan worden aangetrokken en kan worden behouden. Dat geluid zal de NVvR ook al laten horen bij de evaluatie van de rio-opleiding en de evaluatie van het selectieproces voor de rio-opleiding, die in 2025 hun beslag krijgen.

- Contacten met parlementariërs

In oktober 2025 worden nieuwe verkiezingen gehouden voor leden van de Tweede Kamer. Dat betekent waarschijnlijk dat er nieuwe, soms nieuwe parlementariërs hun rol als wetgevende en controlerende macht gaan vormgeven. De NVvR wil in 2026 in gesprek komen met zittende en nieuwe volksvertegenwoordigers om het belang van de democratische rechtsstaat te onderstrepen. Daarbij hoort ook de oproep om aandacht te geven aan de kwaliteit van wetgeving.

- Communicatie met de leden

Naast de al eerder genoemde vormen van communicatie zoekt de NVvR in 2026 proactief het contact met de leden op de gerechten en parketten zelf. Daartoe zal het bestuur, daarbij ondersteund door het verenigingsbureau, regelmatig een parket en/of gerecht bezoeken om te horen wat er lokaal speelt en op welke manier de NVvR kan bijdragen aan het oplossen van mogelijke problemen. Daarnaast wil de NVvR zich in haar communicatie en aandachtsgebieden ook richten op specifieke doelgroepen, zoals adjunct-officieren en rechter-plaatsvervangers, waardoor ook zij zich meer verbonden voelen met de vereniging.

BEGROTING 2026

De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit drie verschillende financiële stromen: leden betalen jaarlijks contributie, het Ministerie van J&V verstrekt subsidie voor de activiteiten die de beroepsvereniging ontplooit en er is een vakbondsbijdrage voor rechtspositionele kwesties. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR dit jaar opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen aan te spreken.

In 2025 is de contributie conform de consumentenprijsindex (CPI) met 3,6% geïndexeerd. Mede daardoor is de financiële situatie van de vereniging op dit moment stabiel, wat betekent dat de NVvR in staat is haar ambities waar te maken. Zonder substantiële steun van de zijde van het Ministerie is het echter niet mogelijk voldoende activiteiten te ontplooiën om het belang van de democratische rechtsstaat te verdedigen en de rol die rechters en officieren daarbij spelen. Op het gebied van ethiek en integriteit zijn nieuwe initiatieven in de maak (Moreel Beraad) die extra inspanningen vergen.

De NVvR besteedt overigens geen subsidiegeld aan haar vakbondsactiviteiten. Voor deze vakbondstaken vraagt de vereniging contributie aan haar leden en krijgt de NVvR een vakbondsbijdrage, zodat zij deze belangrijke sectorale functie kan blijven vervullen.

Budget individuele rechtsbijstand in 2026

De NVvR staat leden bij wanneer zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp van een door de NVvR gecontracteerde rechtsgeleerd raadsman of -vrouw. De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2026 in totaal € 17.500,- (excl. btw).

Contributie in 2026

Het reguliere tarief voor contributie bedraagt € 310,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- Rechter in opleiding, officier in opleiding : € 160,-
- Gerechtsauditeurs, substituut-officieren, officieren enkelvoudig : € 160,-
- Gepensioneerden : € 80,-
- Adjunct-officieren : € 80,-

Als bijlage 1 is de uitgewerkte begroting 2026 toegevoegd.

Begroting 2026

	Begroting 2026	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Baten				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 579.000	€ -	€ 579.000	€ -
Contributie (*)	€ 640.000	€ 640.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 15.000	€ -	€ -	€ 15.000
Vakbondsbijdrage	€ 87.000	€ 87.000	€ -	€ -
Totaal baten	€ 1.321.000	€ 727.000	€ 579.000	€ 15.000
Lasten				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 886.000	€ 365.000	€ 521.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 157.000	€ 48.670	€ 108.330	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 43.500	€ 13.485	€ 30.015	€ -
Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	€ 1.086.500	€ 427.155	€ 659.345	€ -
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 29.500	€ 9.715	€ 19.785	€ -
Ledenactiviteiten / bijeenkomsten	€ 40.000	€ 12.400	€ 27.600	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 50.000	€ 15.500	€ 34.500	€ -
Wervingskosten	€ 7.500	€ 7.500	€ -	€ -
Totaal kosten verenigen	€ 127.000	€ 45.115	€ 81.885	€ -
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 15.000	€ -	€ -	€ 15.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
Totaal kosten vertegenwoordigen	€ 25.000	€ -	€ 10.000	€ 15.000
<i>Belangenbehartiging</i>				
Collectieve belangenbehartiging	€ 1.000	€ 1.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 109.000	€ 109.000	€ -	€ -
Totaal kosten belangenbehartiging	€ 110.000	€ 110.000	€ -	€ -
Totaal lasten	€ 1.348.500	€ 582.270	€ 751.230	€ 15.000
Exploitatiesaldo				
	Begroting 2026	Vakbond (contributie)	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Totaal baten	€ 1.321.000	€ 727.000	€ 579.000	€ 15.000
Totaal lasten	€ 1.348.500	€ 582.270	€ 751.230	€ 15.000
Subtotaal exploitatiesaldo	€ -27.500	€ 144.730	€ -172.230	€ -

(*) De aanpassing van de contributie conform de CPI-index is hierin verwerkt