



Nederlandse
Vereniging voor
Rechtspraak

JAARPLAN 2025

Vastgesteld door de ledenraad op 23 september 2024

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

www.nvvr.org | info@nvvr.org

088 36 11 300

KvK: 40410425

INHOUDSOPGAVE

Ambities & doelen NVvR	4
Statutaire doelen	
Subsidieafspraken	
Werkwijze NVvR	6
Verenigingsdemocratie	
Commissies en werkgroepen	
Ledenparticipatie	
Netwerkorganisatie	
Communicatie & organisatie	
Beleid & activiteiten NVvR	10
Beleidsthema's	
Speciale aandacht 2025	
Begroting 2025	16
Budget individuele rechtsbijstand 2025	
Contributie 2025	

Bijlage 1: Uitgewerkte begroting 2025

AMBITIES & DOELEN NVvR

Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters staat de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) al sinds 1923 voor de democratische rechtsstaat en ondersteunt zij de ambachtelijke kwaliteit van het werk van de officier van justitie en de rechter. Deze ambities liggen in elkaars verlengde: een democratische rechtsstaat kan niet zonder een goed functionerende onafhankelijke Rechtspraak een organisatie waarbinnen magistraten goed hun werk kunnen doen op basis van kwaliteitsnormen die zij zelf hebben geformuleerd. De NVvR behartigt naast de ideële belangen als vakbond ook de rechtspositionele belangen van magistraten, waaronder begrepen de werkomstandigheden van de officier en rechter. Deze ambities komen tot uiting in de statutaire doelen van de vereniging en in de subsidieafspraken met het Ministerie van Justitie & Veiligheid.

De NVvR maakt zich sterk voor het behoud en de versterking van de kwaliteit van de rechtspleging en de democratische rechtsstaat. De rechtspraak normeert en controleert de uitoefening van macht binnen de grenzen die de wetgever heeft bepaald.

De waarde van de inbreng van magistraten zit allereerst in individuele rechtszaken of de daaraan gerelateerde beslissingen. Met iedere afzonderlijke beslissing leveren rechters en officieren een bijdrage aan de rechtsstaat en maken zij zichtbaar dat alle machtsuitoefening is genormeerd en dat de onafhankelijke rechter daarop toeziet. Het gaat daarnaast ook om de collectieve inspanning van de magistratuur voor een rechtvaardige samenleving en rechtsstaat. In een rechtvaardige rechtsstaat geldt niet het recht van de sterkste of het recht van degene met de diepste zakken. Daar staan rechters en officieren van justitie voor.

De NVvR blijft haar bijdrage leveren aan de voorlichting over de taak en het belang van de onafhankelijke rechtspraak en neemt deel aan het debat daarover, zowel onder beroepsgeenoten als in het publieke domein.

Een rechtvaardige samenleving is niet vanzelfsprekend: de kwaliteit van rechtspleging staat onder druk. Het blijvend tekort aan (ervaren) officieren en rechters leidt nog steeds tot oplopende doorlooptijden, grote werkdruk en zorgen over kwaliteit. De keuzes die magistraten moeten maken vanwege de schaarste raken de samenleving nu al. Met het oog op de toekomstige demografische ontwikkelingen en de krapte op de arbeidsmarkt voorziet de NVvR het komende jaar nog geen kentering in deze problematiek. Daarom dringt de NVvR steeds aan op scherpe bestuurlijke en politieke keuzes en investeert zij in gesprekken met leden over de borging professionele kwaliteit en de bescherming tegen roofbouw.

Rechtspraak is er voor iedereen en moet voor iedereen toegankelijk blijven. Rechterlijke beslissingen grijpen vaak diep in het leven van de burger in. Essentieel is dat iedere rechtzoekende overtuigd is van de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de leden van de rechterlijke macht. Het is daarnaast noodzakelijk dat iedereen de gang naar de rechter moet kunnen maken om een geschil te laten beslechten. Rechtspraak moet voor iedereen begrijpelijk, tijdig én betaalbaar blijven.

Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de in de statuten vastgelegde doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- *De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;*
- *De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;*
- *De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;*
- *De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;*
- *De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;*
- *De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;*
- *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.*

Subsidieafspraken

De NVvR ontvangt subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen.

De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- *Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;*
- *Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.*

WERKWIJZE NVvR

De NVvR is een vereniging van leden. Dit bepaalt de wijze waarop zij zich organiseert. Leden kunnen zich actief inzetten om te reageren op en mee te denken en praten over actuele ontwikkelingen. Zij dragen op die manier bij aan het verwezenlijken van de verenigingsdoeleinden. Het functioneren van de verenigingsdemocratie wordt in deze paragraaf toegelicht en er wordt beschreven hoe de NVvR via ledenparticipatie in staat is om verenigingsstandpunten in te nemen en adviezen te geven.

De NVvR verenigt magistraten. Zowel leden van de zittende als de staande magistratuur zijn lid van de NVvR. De vereniging staat in nauw contact met de leden en vertegenwoordigt en behartigt hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dat doet zij onder meer door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de rechtspraak en de ontwikkeling van het ambt te bewaken en beschermen. Daarnaast draagt de NVvR bij aan de bescherming en verdere ontwikkeling van de rechtsstaat in Nederland en in het buitenland.

Aan de basis van de aanpak van de NVvR staat altijd het verzamelen van de kennis en ervaring die aanwezig is onder haar leden, om gezamenlijk meer te bereiken dan individueel mogelijk is. Het actief samenbrengen van magistraten uit heel Nederland is van essentieel belang. Op deze manier kan de rechterlijke macht effectief vertegenwoordigd worden in zowel het publieke als politieke debat, waarbij de belangen van de magistratuur actief worden verdedigd en gewaarborgd. Denkkracht en expertise van magistraten zelf worden ingezet om verenigingsdoelen te verwezenlijken en vanuit het perspectief van magistraten een bijdrage te leveren aan het wetenschappelijke en bestuurlijke debat over de rechtspleging. Dit betekent bijvoorbeeld dat de leden via de Wetenschappelijke Commissie een advies uitbrengen over voorgenomen wetgeving, of met beleidsmakers in gesprek gaan over de organisatie en ontwikkeling van de rechtspleging. Daarnaast worden leden actief bevraagd op actualiteiten en ontwikkelingen, waardoor de NVvR standpunten uit naam van de leden kan innemen.

Het bestuur en het verenigingsbureau zetten zich dagelijks in om de kennis en ervaring van de leden te benutten voor het bereiken van haar maatschappelijke doelen. Een uitdaging is de hoge werkdruk waarmee de leden te maken hebben, wat structurele deelname bemoeilijkt. Om deze reden heeft de NVvR methodes ontwikkeld om leden sneller te betrekken bij haar werkzaamheden, zoals (korte) enquêtes, klankbordgroepen en de 'satelliet'-groepen. Elk lid kan hierdoor zijn of haar bijdrage afstemmen op de eigen deskundigheid, beschikbaarheid, ervaring en interesse. De NVvR heeft vastgesteld dat op deze manier een grotere groep leden kan worden betrokken bij (specifieke delen van) de verenigingsactiviteiten.

Verenigingsdemocratie

De Ledenraad is binnen de NVvR het hoogste besluitvormingsorgaan. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor het besturen van de vereniging. Het bereidt de besluiten van de Ledenraad voor en legt onderwerpen waarover de NVvR een standpunt moet innemen, of waarvoor het bestuur het nodig acht dat de vereniging een standpunt inneemt, in principe vóóraf ter goedkeuring voor aan de Ledenraad. In andere gevallen baseert het bestuur zijn standpunten op wat er tijdens de vergaderingen van de Ledenraad is besproken, eventueel na overleg met de voorzitters van de secties (rechters, raadsheren, officieren van justitie) of op basis van gerichte raadpleging van de leden, waarna het bestuur bij de Ledenraad verantwoording aflegt voor de verrichte handelingen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de besluiten die zijn genomen door de Ledenraad, in nauwe samenwerking met het verenigingsbureau. Het bestuur vertegenwoordigt de belangen van de magistraten die lid zijn van de vereniging in bestuurlijke gesprekken en fungeert als de stem van de leden richting politiek en media. Het bestuur onderhoudt tevens internationale contacten namens de vereniging.

Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor onderwerpen met een meer ad hoc karakter kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen. Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging: de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) staat het bestuur bij in de uitoefening van haar vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die actief is voor leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken van de NVvR bestaan enerzijds uit het behartigen van de collectieve belangen en het waarborgen van de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke positie van de magistraten verzekert. Anderzijds behartigt de NVvR de individuele belangen van leden via advisering, bemiddeling en rechtsbijstandverlening. De CRP adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die te maken hebben met de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van de leden van de rechterlijke macht. Ook adviseert de CRP op collectieve basis over individuele zaken. Dit houdt in dat als de NVvR een grotere lijn signaleert in de individuele zaken zij die ontwikkeling voorlegt aan de CRP met het verzoek hierover een standpunt in te nemen.

Naast deze vaste commissie formeert de NVvR een apart cao-team en een klankbordgroep (bestaande uit leden van de vereniging) voor de onderhandelingen over de te sluiten arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke aangelegenheden op het terrein van de rechtspleging. Deze commissie bereidt jaarlijks tientallen wetgevingsadviezen van de vereniging voor, die uiteindelijk worden betrokken bij het wetgevingsproces. In deze adviezen wordt, gevoed door de praktische ervaring van de officier en/of rechter, ingegaan op praktische implicaties van voorgestelde regelgeving en op de effecten die deze regelgeving kan hebben op de werklust van rechters en officieren. Ook besteedt de WeCo bij de voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein en beginselen van de rechtsstaat. Vanuit deze praktische achtergrond – het perspectief van de werkvloer – en in combinatie met een wetenschappelijke onderbouwing onderscheiden deze adviezen zich van andere wetgevingsadviezen die worden uitgebracht.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd), zowel wat betreft rechters als officieren van justitie. Tijdens deze internationale bijeenkomsten worden onderwerpen besproken van gemeenschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistratuur. De Commissie Internationaal adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over dergelijke onderwerpen.

Ledenparticipatie

De leden van de NVvR, rechters en officieren, zijn vakmensen. De NVvR zet hun kennis, kunde, bezieling en ervaring in om op tal van onderwerpen een standpunt of advies te formuleren.

Voor de NVvR is het cruciaal dat de leden de activiteiten en evenementen (zowel online als fysiek) als waardevol ervaren, rekening houdend met de beperkte beschikbare tijd en concurrentie van vakgerelateerde en lokale activiteiten. De NVvR streeft ernaar activiteiten aan te bieden die zich onderscheiden van reguliere activiteiten van het Openbaar Ministerie (OM) en de Rechtspraak (ZM) door creativiteit, verrassende perspectieven, boeiende sprekers en zorgvuldig gekozen locaties. De vereniging richt zich ook op specifieke subgroepen binnen de magistratuur, zoals magistraten in opleiding, plaatsvervangers en gepensioneerden.

Het verenigingsbureau organiseert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau, vaak in samenwerking met leden om de organisatie af te stemmen op specifieke behoeften of om ervoor te zorgen dat activiteiten lokaal, dichtbij de leden, plaatsvinden op rechtbanken of parketten. Het bureau van de NVvR faciliteert daarnaast de vereniging door hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen, en professionele projectondersteuning te bieden. Mede hierdoor kan de NVvR haar ambities en doelstellingen verwezenlijken.

Communicatie & organisatie

De NVvR communiceert actief met haar leden via diverse kanalen. Leden worden van actualiteiten en ontwikkelingen op de hoogte gehouden via nieuwsbrieven, ledenberichten en social media (LinkedIn). De website fungeert als centraal punt voor communicatie, waar standpunten, dossiers en uitgebreide informatie over de vereniging en haar activiteiten toegankelijk zijn voor pers, politiek en doelgroepen binnen en buiten de rechtspleging. Daarnaast publiceert de NVvR twee keer per jaar het ledenmagazine Trema, dat thematisch ingaat op relevante onderwerpen voor zowel ZM als OM. De NVvR organiseert (vanuit haar eigen studio) ook periodiek exclusieve (online) discussies met leden over actuele onderwerpen en/of met relevante sprekers. Via podcasts (te beluisteren vanaf 2025) worden verdiepende onderwerpen kritisch belicht. Zowel op verzoek van leden als proactief bezoekt de NVvR gerechten en parketten, waarbij met leden wordt gesproken over actuele ontwikkelingen en vraagstukken.

BELEID & ACTIVITEITEN NVvR

Deze paragraaf biedt een overzicht van de beleidsplannen en potentiële activiteiten van de NVvR voor het verenigingsjaar 2025. De specifieke uitvoering hiervan zal grotendeels afhankelijk zijn van de actuele ontwikkelingen in de rechtspraak, waardoor de NVvR in staat is om namens haar leden te spreken over op dat moment relevante kwesties. Bovendien worden enkele kernonderwerpen benoemd die de prioriteiten van de NVvR in 2025 kunnen beïnvloeden.

De NVvR vertegenwoordigt het netwerk van magistraten in Nederland, waarbij ruim 70 procent van alle leden van de rechterlijke macht is aangesloten. Ons doel is om leden te verenigen rondom belangrijke thema's en kwesties. Dit bereiken we door het organiseren van en inhoudelijk bij te dragen aan relevante bijeenkomsten en door leden zowel online als in persoon te betrekken bij actuele beleidsvraagstukken en ontwikkelingen.

Binnen de strategische kaders van onze vereniging krijgen leden de kans om bij te dragen aan diverse dossiers en invloed uit te oefenen op de toekomst van hun vakgebied. De standpunten en adviezen die breed worden gedragen, worden vervolgens professioneel gecommuniceerd naar de leden, politiek en media. Daarnaast behartigen wij de belangen van onze leden, zowel op collectief als individueel niveau. De NVvR biedt snel en deskundig advies met betrekking tot werk(omstandigheden) en inkomen, en staat haar leden bij in het geval van onverwachte arbeidsconflicten.

Beleidsthema's

De NVvR werkt met beleidsthema's, die rondom 4 categorieën zijn geclusterd. Deze thema's zijn meerjarig en kennen een meer algemeen karakter. Per cluster wordt een korte omschrijving gegeven van de verwachte activiteiten in 2025.

1. **Collectieve en individuele belangenbehartiging**, waaronder:

- a. arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's;
- b. (rechts)hulp bij conflicten;
- c. ontwikkeling arbeidsmarkt;
- d. inschaling magistratuur.

Verwachte activiteiten:

Rechtshulp bij conflicten

De NVvR fungeert als de gesprekspartner voor de belangen van de leden van de rechterlijke macht, zowel bij het ministerie als bij de beide werkorganisaties (Openbaar Ministerie en de Rechtspraak), met als doel de rechtspositie van haar leden te waarborgen. De NVvR staat individuele leden bij met raad en daad waar dat kan en verleent rechtshulp op het gebied

van arbeidsvoorwaarden en overige rechtspositionele kwesties zoals ziekte, ontslag en inschaling.

Ontwikkeling arbeidsmarkt

De NVvR maakt zich zorgen over de aantrekkelijkheid van de rechterlijke macht als werkgever, met name in een periode van arbeidsschaarste. De uitdaging is om de juiste professionals aan te trekken en getalenteerde medewerkers te behouden voor onze werkorganisaties. Factoren zoals adequate salariering en passende ondersteuning zullen hierbij een belangrijke rol spelen. De NVvR onderzoekt ook andere manieren om aan dit vraagstuk bij te dragen, maar beseft dat de primaire verantwoordelijkheid hiervoor bij de werkorganisaties ligt. De NVvR verwacht in 2025 samen met de werkgever aan de slag te gaan met de aanbeveling van de Verkenner Werkdruk om de relatieve arbeidsmarktpositie van magistraten te onderzoeken.

CAO

De vorige cao-onderhandelingen zijn onrustig verlopen, voornamelijk vanwege het gebrek aan ambitie aan de zijde van de werkgevers om op korte termijn de werkdruk onder de leden van de rechterlijke macht te verlichten. De NVvR zal nauwlettend toezien op de uitvoering van de afspraken die zijn vastgelegd in de meest recente cao, de uitwerking die wordt gegeven aan het rapport van de Verkenner Werkdruk en de nieuwe cao onderhandelingen die in 2024 starten en naar verwachting in 2025 zullen doorlopen. De rol van goed werkgeverschap en passende beloning in een krappe arbeidsmarkt zullen hierbij een belangrijke overweging zijn.

Inschaling magistratuur

De arbeidsmarktontwikkelingen zorgen ervoor dat een correcte inschaling nodig is. In 2024 heeft de NVvR onderhandeld met de werkgever om het element dat leidde tot ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen, het laatst verdiende loon, te vervangen door een neutraler systeem. Er zijn kaderafspraken gemaakt die de werkorganisaties verder moeten uitwerken. De NVvR volgt dit nauwgezet en zal het effect van de nieuwe afspraken toetsen op discriminatie bij inschaling. Na het bereikte akkoord over deze inschalingskwestie, zijn de gesprekken hierover nog niet voorbij. De NVvR wil dat 'trede i' van schaal 9 wordt afgeschaft en dat het bereikte akkoord met terugwerkende kracht wordt toegepast op alle OIO's en RIO's die te maken hebben gehad met discriminatie. De NVvR volgt de procedure die mede door Bureau Clara Wichmann is gestart dan ook nauwlettend. Verder maakt de NVvR zich hard voor een verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de magistraten om op die wijze het vak aantrekkelijk te houden voor nieuwe aanwas in de steeds wijzigende samenleving.

2. **Cultuur en kwaliteit**, waaronder:

- a. vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit;
- b. besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- c. borging professionele standaarden;

- d. ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- e. diversiteit en inclusie;
- f. veiligheid voor togadragers.

Verwachte activiteiten:

De onderwerpen met betrekking tot cultuur en kwaliteit, zoals eerder genoemd, blijven een constante focus tijdens het overleg met zowel het College van procureurs-generaal als de Raad voor de rechtspraak. De NVvR zoekt actief de dialoog met haar leden en de relevante werkomgeving om te spreken over het vakmanschap van de magistraat en om te leren van andere professionals. Werkdruk is daarbij, helaas, een onvermijdelijk aandachtspunt. We zien al jaren een uitstroom van magistraten die nauwelijks via instroom te compenseren is, waardoor nieuwe (minder ervaren) collega's vooral oude (ervaren) collega's opvolgen. Dit biedt daardoor niet of nauwelijks verlichting voor de werkdruk. Hoewel de werkorganisaties zich inspanssen om te zorgen voor voldoende aanwas in de toekomst, blijft de vraag zich opdringen wat er op korte termijn gedaan moet worden om de werkdruk te beperken. De NVvR zal zich blijven richten op de noodzakelijke verlaging van werkdruk, met de aanbevelingen van de Verkenner werkdruk als richtsnoer.

De vereniging zal eveneens aan de werkdruk gerelateerde kwesties adresseren, zoals de noodzaak van effectieve ICT-ondersteuning, de mogelijke modellen voor het delegeren van taken en het risico dat collega's vanwege de dagelijkse drukte zich minder ontplooiën via permanente educatie. Bovendien willen we de bevordering van een beter personeelsbeleid voor andere functies binnen de rechterlijke organisatie aanmoedigen, omdat competente collega's, met name in ondersteunende functies, het verschil kunnen maken voor onze leden.

Naast het personeelsbeleid binnen de werkorganisaties blijft het vraagstuk van bestuur voor de NVvR van grote betekenis. Het gaat dan niet alleen om de fundamentele vraag hoe een onafhankelijke rechterlijke macht effectief geleid kan worden, maar ook om de praktische invulling daarvan: hoe kunnen we omgaan met de diverse uitdagingen waarmee de rechterlijke organisatie wordt geconfronteerd? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat degenen die dagelijks met deze uitdagingen te maken hebben betrokken worden bij de beslissingen van de leidinggevenden? Dit geldt zowel voor de zittende als de staande magistratuur.

De NVvR meent dat een modernisering van de eigen gedragscode voor rechters wenselijk is, mede in het licht van Europese ontwikkelingen (GRECO) en de aanpak van dit onderwerp door de werkorganisaties. De NVvR zal in 2025 aandacht besteden aan het onderwerp ethiek en integriteit, waarbij het herijken van de bestaande rechterscode en het onderzoeken van de mogelijkheid tot het opstellen van een officierencode op de prioriteitenlijst staan.

Van de rechterlijke macht mag worden verwacht dat zij geen ongerechtvaardigd onderscheid maakt, niet in uitspraken maar ook niet in personeelsbeleid; daarom is

diversiteit en inclusiviteit een belangrijk onderwerp voor de NVvR. De NVvR onderzoekt de mogelijkheden om in 2025 in samenwerking met diverse universiteiten een seminar te organiseren om jonge juristen in opleiding expliciet bij deze onderwerpen te betrekken.

Daarnaast zal de NVvR op het onderwerp veiligheid voor en weerbaarheid van togadragers in samenwerking met de werkorganisaties activiteiten ontwikkelen. Professionals binnen het rechtssysteem moeten zonder angst en in veiligheid hun werk kunnen doen. Dit vergt veel van de organisaties en mogelijk ook van de professionals zelf. De NVvR bestempelt dit komend jaar als een beleidsthema dat extra aandacht zal krijgen.

3. Magistraat en maatschappij, waaronder:

- a. borging rechtsstaat, op (inter)nationaal vlak;
- b. beleid en wetgeving inzake rechtspleging;
- c. beeldvorming magistratuur.

Verwachte activiteiten:

Het is van cruciaal belang dat de samenleving een duidelijk begrip heeft van de rol die magistraten spelen binnen de democratische rechtsstaat, vooral wanneer er druk wordt uitgeoefend op principes in onze maatschappij die niet altijd meer als vanzelfsprekend worden beschouwd. In dat licht is het nog belangrijker dat alle betrokken partijen de scheiding der machten en de rol van de magistratuur erkennen en waarborgen. De NVvR zet zich actief in om dit te bewerkstelligen, zowel naar de werkorganisaties als naar de politiek.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) zal, naast het uitbrengen van de gebruikelijke adviezen, periodiek een bericht uitbrengen over bijzondere ontwikkelingen op het gebied wetgeving en/of beleid die de rechtspleging direct raken. Daarnaast verandert de modernisering van Strafvordering het dagelijks werk van veel leden. De NVvR volgt deze grote operatie nauwgezet, onder andere op basis van adviezen vanuit de WeCo.

Internationaal zal de NVvR participeren in de werkgroepen van de IAJ en onderhoudt de vereniging intensieve contacten met zusterverenigingen in de EU-landen. De NVvR zal via diverse communicatiemiddelen een bijdrage leveren aan het onderwerp beeldvorming van de magistratuur. De NVvR zet zich bijvoorbeeld in om het werk van de rechter en de officier van justitie zichtbaar te maken, zodat de betekenis daarvan (nog) beter bekend raakt.

4. Innovatie, waaronder:

- a. digitalisering rechtspleging;
- b. andere vormen van conflictoplossing.

Verwachte activiteiten:

Signalen van een snel evoluerende (digitale) wereld worden steeds relevanter voor de dagelijkse praktijk van magistraten, zowel in de zaken die zij behandelen als in de methoden

die zij kunnen toepassen in hun werk, zoals online zitten. Een van de aandachtsgebieden hierbij is kunstmatige intelligentie (AI). Hoewel de NVvR op korte termijn verwacht dat de impact beperkt zal zijn, is zij wel van mening dat op de lange termijn de effecten van automatisering en AI aanzienlijk zullen zijn. De NVvR streeft ernaar om samen met haar leden een diepgaand begrip te ontwikkelen van de mogelijkheden en uitdagingen die deze innovaties met zich meebrengen en zal daarom initiatieven ontplooien om dit te verkennen.

Speciale aandacht in 2025

Naast de voornoemde beleidsthema's wil de NVvR in dit Jaarplan 2025 de volgende zaken extra aandacht geven.

Werkdruk

Naar aanleiding van de Verkenner Werkdruk zal de NVvR toezicht houden op de maatregelen die de werkorganisaties nemen om die werkdruk te verlagen. Voorop staat dat de structurele werkdruk het gevolg is van structurele onderbezetting. Als gevolg waarvan er meer dan het mogelijke wordt gevraagd van de betrokken magistraten. De Minister en de werkorganisaties hebben hiervoor hun werkgeversverantwoordelijkheid te nemen en de NVvR zal hierop toezien in het belang van de magistraten én de rechtsstaat. Het huidige systeem is niet houdbaar en zal moeten worden aangepast.

In gesprek

De NVvR biedt haar leden de mogelijkheid om rechtspositionele vragen te stellen en eventueel nader juridisch advies in te winnen. Maar niet alle vragen waar leden in hun werk aanlopen zijn arbeidsrechtelijk van aard. De NVvR wil in 2025 nader onderzoeken hoe zij haar leden beter kan ondersteunen, zowel juridisch als mentaal. De positie van de vertrouwenspersoon krijgt daarbij (hernieuwde) aandacht.

De buitenwereld binnen

Hoewel de NVvR primair het belang van haar leden vertegenwoordigt en zich daarmee primair richt op rechters en officieren van justitie, realiseert zij zich dat de magistratuur geen eiland is. Contacten met relevante ketenpartners en maatschappelijke organisatie, bestuurders, wetenschappers, journalisten, deskundigen en burgers zijn essentieel om te voorkomen dat magistraten in de spreekwoordelijke ivoren toren terecht komen. De NVvR heeft een verantwoordelijkheid om haar leden te informeren over wat er in de relevante buitenwereld gebeurt en bracht daarom in 2023 een jubileumboek uit, Het Spiegelpaleis. In 2025 zal de vereniging op basis van deze uitgave verder in gesprek treden met de relevante buitenwereld, onder andere in een podcast.

Magistraten in opleiding

De eerste kennismaking met de NVvR hebben magistraten in opleiding dikwijls tijdens hun introductieweek en tijdens de evaluatiebijeenkomst na het behalen van het zogeheten

zittingsvaardigheidsbewijs (ZVB). Na hun 'intrede' in de vereniging worden zij – net als alle ander leden – geïnformeerd over alle onderwerpen die op de beleidsagenda staan. Zo mogelijk worden zij ook als actieve leden betrokken bij de uitvoering van de beleidsdoelen. Specifiek voor deze magistraten, die aan het begin van hun loopbaan binnen de rechtspleging staan, ontwikkelt de NVvR activiteiten, waarmee zij in contact kunnen blijven met de vereniging én met hun beroepsgenoten.

BEGROTING 2025

De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit drie verschillende financiële stromen: de contributie-inkomsten, de subsidiebijdrage voor de beroepsvereniging en een vakbondsbijdrage voor de rechtspositionele kwesties. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR dit jaar opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen aan te spreken.

De NVvR is gedreven en ambitieus. De financiële situatie van de vereniging is op dit moment stabiel en de vereniging is in staat de ambities veelal mogelijk te maken. Echter, om de bestaande ambities en maatschappelijke doelen te kunnen nastreven, zeker op het vlak van de beroepsvereniging, zal de NVvR om een uitbreiding van de subsidievoorzieningen moeten vragen. Ook met de verhoogde contributie-inkomsten is het anders niet goed mogelijk om bijvoorbeeld bij kwesties op het gebied van ethiek en integriteit, rechtsstaat en andere beroepsverenigingszaken professionele ondersteuning te kunnen bieden.

De NVvR besteedt overigens geen subsidiegeld aan haar vakbondsactiviteiten. Voor deze vakbondstaken vraagt de vereniging contributie aan de leden en krijgt de NVvR een vakbondsbijdrage, zodat zij deze belangrijke sectorale functie kan blijven vervullen. De vakbondsbijdrage wordt uiteraard alleen besteed aan vakbondsactiviteiten.

Budget individuele rechtsbijstand in 2025

De NVvR staat leden bij wanneer zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp van een door de NVvR gecontracteerde rechtsgeleerd raadsman of -vrouw. De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2025 in totaal € 17.500,- (excl. btw).

Contributie in 2025

Het reguliere tarief voor contributie bedraagt € 300,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- Rechter in opleiding, officier in opleiding : € 155,-
- Gerechtsauditeurs, subst.-officieren, officieren enkelvoudig : € 155,-
- Gepensioneerden : € 80,-
- Adjunct-officieren : € 80,-

Als bijlage 1 is de uitgewerkte begroting 2025 toegevoegd.

Begroting 2025

	Begroting 2025	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Baten				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 553.000	€ -	€ 553.000	€ -
Contributie (*)	€ 600.000	€ 600.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Vakbondsbijdrage	€ 85.000	€ 81.000	€ -	€ -
Totaal baten	€ 1.248.000	€ 681.000	€ 553.000	€ 10.000
Lasten				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 870.000	€ 357.000	€ 513.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 157.000	€ 48.670	€ 108.330	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 43.500	€ 13.485	€ 30.015	€ -
Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	€ 1.070.500	€ 419.155	€ 651.345	€ -
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 25.500	€ 8.475	€ 17.025	€ -
Ledenactiviteiten / bijeenkomsten	€ 40.000	€ 12.400	€ 27.600	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 50.000	€ 15.500	€ 34.500	€ -
Wervingskosten	€ 7.500	€ 7.500	€ -	€ -
Totaal kosten verenigen	€ 123.000	€ 43.875	€ 79.125	€ -
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
Totaal kosten vertegenwoordigen	€ 20.000	€ -	€ 10.000	€ 10.000
<i>Belangenbehartiging</i>				
Collectieve belangenbehartiging	€ 6.000	€ 6.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 109.000	€ 109.000	€ -	€ -
Totaal kosten belangenbehartiging	€ 115.000	€ 115.000	€ -	€ -
Totaal lasten	€ 1.328.500	€ 578.030	€ 740.470	€ 10.000
Exploitatiesaldo				
	Begroting 2025	Vakbond (contributie)	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Totaal baten	€ 1.248.000	€ 681.000	€ 553.000	€ 10.000
Totaal lasten	€ 1.328.500	€ 578.030	€ 740.470	€ 10.000
Subtotaal exploitatiesaldo	€ -80.500	€ 102.970	€ -187.470	€ -

(*) De aanpassing van de contributie conform de CPI-index is hierin verwerkt