



Nederlandse  
Vereniging voor  
Rechtspraak

# JAARPLAN 2024

Vastgesteld door de ledenraad op 25 september 2023

---

**Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak**

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

[www.nvvr.org](http://www.nvvr.org) | [info@nvvr.org](mailto:info@nvvr.org)

088 36 11 300

KvK: 40410425

# INHOUDSOPGAVE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Ambities &amp; doelen NVvR</b>      | <b>4</b>  |
| Statutaire doelen                      |           |
| Subsidieafspraken                      |           |
| <b>Werkwijze NVvR</b>                  | <b>6</b>  |
| Verenigingsdemocratie                  |           |
| Commissies en werkgroepen              |           |
| Ledenparticipatie                      |           |
| Netwerkorganisatie                     |           |
| Communicatie & organisatie             |           |
| <b>Beleid &amp; activiteiten NVvR</b>  | <b>9</b>  |
| Beleidsthema's                         |           |
| Speciale aandacht 2024                 |           |
| <b>Begroting 2024</b>                  | <b>14</b> |
| Budget individuele rechtsbijstand 2024 |           |
| Contributie 2024                       |           |

Bijlage 1: Uitgewerkte begroting 2024

## AMBITIES & DOELEN NVvR

**Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters staat de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) voor de democratische rechtsstaat en ondersteunt zij de ambachtelijke kwaliteit van het werk van de officier en rechter. Geen rechtsstaat zonder goed functionerende onafhankelijke rechtspraak. De NVvR behartigt daarnaast de rechtspositionele belangen en werkomstandigheden van de officier en rechter als vakbond, zodat zij hun werk goed kunnen doen. Deze ambities komen tot uiting in de statutaire doelen van de vereniging en in de subsidieafspraken met het Ministerie van Justitie & Veiligheid.**

De NVvR maakt zich sterk voor het behoud en de versterking van de kwaliteit van de rechtspleging én de democratische rechtsstaat. De rechtspraak normeert en controleert de uitoefening van macht binnen de grenzen die de wetgever heeft bepaald. De waarde van de inbreng van magistraten zit niet alleen in de individuele rechtszaken of de daaraan gerelateerde beslissingen. Met iedere afzonderlijke beslissing leveren rechters en officieren een bijdrage aan de rechtsstaat en maken zij zichtbaar dat alle machtsuitoefening is genormeerd en dat de onafhankelijke rechter daarop toeziet. Het gaat om de collectieve inspanning van de magistratuur voor een rechtvaardige samenleving. Voorlichting over de taak en het belang van de onafhankelijke officier van justitie en rechter en deelname aan het debat daarover, zowel onder beroepsgenoten als in het publieke domein, is noodzakelijk.

In een rechtvaardige samenleving geldt niet het recht van de sterkste. Daar staan rechters en officieren van justitie voor. Een rechtvaardige samenleving is echter niet vanzelfsprekend: de kwaliteit van rechtspleging staat onder druk. De tekorten aan (ervaren) officieren en rechters leidt tot oplopende doorlooptijden, grote werkdruk en zorgen over kwaliteit. De keuzes die magistraten moeten maken vanwege de schaarste raken de samenleving nu al. Met het oog op de toekomstige demografische ontwikkelingen en de krapte op de arbeidsmarkt verwacht de NVvR dat de samenleving de komende jaren nog kampt met deze problematiek. Daarom dringt de NVvR aan op bestuurlijke en politieke keuzes en investeert zij in gesprekken met leden over de borging professionele kwaliteit en bescherming tegen roofbouw.

Rechtspraak is er voor iedereen en moet dan ook voor iedereen toegankelijk zijn. Rechterlijke beslissingen grijpen vaak diep in het leven van die burger in. Het is daarom noodzakelijk dat iedereen die te maken krijgt met de rechtspraak kan begrijpen wat er gebeurt en kan snappen hoe het systeem werkt. De toegankelijkheid van de rechtspleging is essentieel. Iedereen moet de gang naar de rechter kunnen maken om een geschil te laten beslechten. Toegang tot de rechter moet voor iedereen betaalbaar zijn en de rechter moet

tijdig recht kunnen bieden. Essentieel is dat iedere rechtzoekende overtuigd is van de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de leden van de rechterlijke macht.

### Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de in de statuten vastgelegde doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- *De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;*
- *De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;*
- *De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;*
- *De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;*
- *De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;*
- *De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;*
- *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.*

### Subsidieafspraken

De NVvR ontvangt subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen.

De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- *Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;*
- *Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.*

## WERKWIJZE NVvR

**De NVvR is een vereniging van leden. Dit bepaalt de wijze waarop zij zich organiseert, zodat deze leden zich actief in kunnen zetten om actuele problematiek aan te pakken en in bij te dragen aan de verenigingsdoeleinden. Het functioneren van de verenigingsdemocratie wordt in deze paragraaf toegelicht en er wordt beschreven hoe de NVvR via ledenparticipatie in staat is om standpunten in te nemen en adviezen te geven.**

De NVvR verenigt magistraten. Zowel leden van de zittende als de staande magistratuur zijn lid van de NVvR. De vereniging staat in nauw contact met de leden en vertegenwoordigt en behartigt hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dat doet zij onder meer door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de rechtspraak en de ontwikkeling van het ambt te bewaken en beschermen. Daarnaast draagt de NVvR bij aan de ontwikkeling van de rechtsstaat in Nederland en in het buitenland.

Aan de basis van de aanpak van de NVvR staat altijd het verzamelen van de kennis en ervaring die aanwezig is onder haar leden, om gezamenlijk meer te bereiken dan individueel mogelijk is. Het actief samenbrengen van magistraten uit heel Nederland is van essentieel belang. Op deze manier kan de rechterlijke macht effectief vertegenwoordigd worden in zowel het publieke als politieke debat, waarbij de belangen van de magistratuur actief worden verdedigd en gewaarborgd. Bovendien biedt dit de gelegenheid om denkkraft en expertise in te zetten om vanuit het perspectief van magistraten bij te dragen aan de doelstellingen van de vereniging. Dit kan bijvoorbeeld betrekking hebben op de wetgever, die effectieve wetten wil formuleren, of de bestuurders binnen de rechtspleging, die beleid willen ontwikkelen dat gunstig is voor zowel de organisatie als de samenleving.

Het bestuur en het verenigingsbureau zetten zich dagelijks in om de kennis en ervaring van de leden te benutten voor het bereiken van maatschappelijke doelen. Een uitdaging hierbij is de hoge werkdruk waarmee de leden te maken hebben, wat structurele deelname bemoeilijkt. Om deze reden heeft de NVvR methodes ontwikkeld om leden sneller te betrekken bij haar werkzaamheden, zoals korte enquêtes en zogenaamde 'satelliet'-groepen rondom verenigingsvertegenwoordigers. Leden hoeven niet per se bij alle activiteiten van de vereniging betrokken te zijn, maar kunnen deelnemen aan specifieke aspecten. Elk lid kan zijn of haar bijdrage afstemmen op de eigen deskundigheid, ervaring en interesse. De NVvR heeft vastgesteld dat op deze manier een grotere groep leden kan worden betrokken bij (specifieke delen van) de verenigingsactiviteiten.

## Verenigingsdemocratie

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor het besturen van de vereniging. Het bereidt de besluiten van de Ledenraad voor en legt onderwerpen waarover de NVvR een standpunt moet innemen, of waarvoor het bestuur het nodig acht dat de vereniging een standpunt inneemt, in principe ter goedkeuring voor aan de Ledenraad. In andere gevallen baseert het bestuur zijn standpunten op wat er tijdens de vergaderingen van de Ledenraad is besproken, eventueel na overleg met de voorzitters van de secties of op basis van gerichte raadpleging van de leden.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de besluiten die zijn genomen door de Ledenraad, in nauwe samenwerking met het verenigingsbureau. Het bestuur vertegenwoordigt de belangen van de magistraten die lid zijn van de vereniging in bestuurlijke gesprekken en fungeert als de stem van de leden richting politiek en media. Het bestuur onderhoudt tevens internationale contacten namens de vereniging.

## Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor onderwerpen met een meer ad hoc karakter kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen. Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging, de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) staat het bestuur bij in de uitoefening van haar vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die actief is voor leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken van de NVvR bestaan enerzijds uit het behartigen van collectieve belangen en de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke positie van de magistraten verzekert en anderzijds uit het behartigen van de individuele belangen van leden via bemiddeling, advisering en rechtsbijstandverlening. De CRP is het hart van deze activiteiten. De CRP adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die te maken hebben met de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van de leden van de rechterlijke macht. Naast deze vaste commissie formeert de NVvR een apart cao-team, bestaande uit leden van de vereniging, en een klankbordgroep voor de onderhandelingen over de te sluiten arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke aangelegenheden op het terrein van de rechtspleging. Deze commissie bereidt jaarlijks tal van wetgevingsadviezen van de vereniging voor, die uiteindelijk betrokken worden bij het wetgevingsproces. In deze adviezen wordt, gevoed door de praktische ervaring van de officier en/of rechter, ingegaan op praktische complicaties van voorgestelde regelgeving en op de effecten die deze regelgeving kan hebben op de werklast van rechters en officieren. Ook besteedt de WeCo bij de

voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein en beginselen van de rechtsstaat. Vanuit deze praktische achtergrond – het perspectief van de werkvloer – en in combinatie met een wetenschappelijke onderbouwing onderscheiden deze adviezen zich van andere wetgevingsadviezen die worden uitgebracht.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd), zowel wat betreft rechters als officieren van justitie. Tijdens deze internationale bijeenkomsten worden onderwerpen besproken van gemeenschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistratuur. De Commissie Internationaal adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over dergelijke onderwerpen.

### Ledenparticipatie

De leden van de NVvR, rechters en officieren, zijn vakmensen. De NVvR zet hun kennis, kunde, bezieling en ervaring in om op tal van onderwerpen een standpunt of advies te formuleren.

Voor de NVvR is het cruciaal dat de leden de activiteiten en evenementen (zowel online als fysiek) als waardevol ervaren, rekening houdend met de beperkte beschikbare tijd en concurrentie van vakgerelateerde en lokale activiteiten. Daarom is het streven dat NVvR-activiteiten zich onderscheiden van reguliere activiteiten van het Openbaar Ministerie (OM) en de Rechtspraak (ZM) door creativiteit, verrassende perspectieven, boeiende sprekers en zorgvuldig gekozen locaties. De vereniging richt zich ook op specifieke subgroepen binnen de magistratuur, zoals magistraten in opleiding, plaatsvervangers en gepensioneerden.

Het verenigingsbureau organiseert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau, vaak in samenwerking met leden om de organisatie af te stemmen op specifieke behoeften of om ervoor te zorgen dat activiteiten lokaal, dichtbij de leden, plaatsvinden op rechtbanken of parketten. Het bureau van de NVvR faciliteert daarnaast de vereniging door hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen, en professionele projectondersteuning te bieden. Mede hierdoor kan de NVvR haar ambities en doelstellingen verwezenlijken.

### Communicatie & organisatie

De NVvR communiceert met haar leden via diverse kanalen, waaronder het halfjaarlijkse tijdschrift "Trema," dat thematisch relevante kwesties voor de rechterlijke macht belicht. Daarnaast worden leden op de hoogte gehouden via nieuwsbrieven, ledenberichten en actieve aanwezigheid op sociale media. De website fungeert als centraal punt voor communicatie, waar standpunten, dossiers en uitgebreide informatie over de vereniging en haar activiteiten beschikbaar zijn. De NVvR organiseert ook periodiek exclusieve (online) discussies met leden over actuele onderwerpen en/of met relevante sprekers.



## BELEID & ACTIVITEITEN NVvR

**Deze paragraaf biedt een overzicht van de beleidsplannen en potentiële activiteiten van de NVvR voor het verenigingsjaar 2024. De specifieke uitvoering hiervan zal grotendeels afhankelijk zijn van de actuele ontwikkelingen in de rechtspraak, waardoor de NVvR in staat zal zijn om namens haar leden te spreken over actuele en relevante kwesties. Bovendien worden enkele kernonderwerpen benoemd die de prioriteiten van de NVvR in 2024 kunnen beïnvloeden.**

De NVvR vertegenwoordigt het netwerk van magistraten in Nederland, waarbij ongeveer 70 procent van alle leden van de rechterlijke macht is aangesloten. Ons doel is om leden te verenigen rondom belangrijke thema's en kwesties. Dit bereiken we door het organiseren van relevante bijeenkomsten en door leden zowel online als in persoon te betrekken bij actuele beleidsvraagstukken en ontwikkelingen.

Binnen de strategische kaders van onze vereniging krijgen leden de kans om bij te dragen aan boeiende dossiers en invloed uit te oefenen op de toekomst van hun vakgebied. De standpunten en adviezen die breed worden gedragen, worden vervolgens professioneel gecommuniceerd naar de politiek en media. Daarnaast behartigen wij de belangen van onze leden, zowel op collectief als individueel niveau. De NVvR biedt snel en deskundig advies met betrekking tot werk en inkomen, en staat haar leden bij in het geval van onverwachte arbeidsconflicten.

### Beleidsthema's

De NVvR werkt met beleidsthema's, die rondom 4 categorieën zijn geclusterd. Deze thema's zijn meerjarig en kennen een meer algemeen karakter. Per cluster wordt een korte omschrijving gegeven van de verwachte activiteiten in 2024.

1. **Collectieve en individuele belangenbehartiging**, waaronder:
  - a. arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's;
  - b. (rechts)hulp bij conflicten;
  - c. ontwikkeling arbeidsmarkt;
  - d. inschaling magistratuur.

### Verwachte activiteiten:

De NVvR fungeert als de gesprekspartner voor de belangen van de leden van de rechterlijke macht, zowel bij het ministerie als bij de beide werkorganisaties (Openbaar Ministerie en de Rechtspraak), met als doel de rechtspositie van haar leden te waarborgen. Tegelijkertijd maakt de NVvR zich zorgen over de aantrekkelijkheid van de rechterlijke macht als werkgever, met name in een periode van arbeidsschaarste. De uitdaging is om de juiste

professionals aan te trekken en getalenteerde medewerkers te behouden voor onze werkorganisaties. Factoren zoals adequate salariering en passende ondersteuning zullen hierbij een belangrijke rol spelen. De NVvR onderzoekt ook andere manieren om aan dit vraagstuk bij te dragen, maar beseft dat de primaire verantwoordelijkheid hiervoor bij de werkorganisaties ligt.

Recente cao-onderhandelingen zijn onrustig verlopen, voornamelijk vanwege het gebrek aan ambitie aan de zijde van de werkgevers om op korte termijn de werkdruk onder de leden van de rechterlijke macht te verlichten. De NVvR zal nauwlettend toezien op de uitvoering van de afspraken die zijn vastgelegd in de meest recente cao, en deze als uitgangspunt gebruiken voor de nieuwe onderhandelingen die in 2024 zullen plaatsvinden. De rol van goed werkgeverschap en passende beloning in een krappe arbeidsmarkt zal hierbij zeker een belangrijke overweging zijn.

## 2. **Cultuur en kwaliteit**, waaronder:

- a. vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit;
- b. besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- c. borging professionele standaarden;
- d. ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- e. diversiteit en inclusie;
- f. veiligheid voor togadragers.

### Verwachte activiteiten:

De onderwerpen met betrekking tot cultuur en kwaliteit, zoals eerder genoemd, blijven een constante focus tijdens overleg met zowel het College van procureurs-generaal als de Raad voor de rechtspraak. De NVvR zoekt actief de dialoog met haar leden en de relevante werkomgeving om voortdurend te spreken over het vakmanschap van de magistratuur en om te leren van andere professionals. Hierbij is helaas de kwestie van de werkdruk een onvermijdelijk aandachtspunt. We zien een uitstroom van magistraten die groter is dan de instroom, en hoewel de werkorganisaties zich inspannen om te zorgen voor voldoende aanwas in de toekomst, blijft de vraag dringend wat er op korte termijn gedaan moet worden om de werkdruk te beperken. Dit blijft een cruciaal gespreksonderwerp voor de NVvR, zowel met onze leden als met de werkorganisaties.

De vereniging zal eveneens gerelateerde kwesties aansnijden, zoals de noodzaak van effectieve ICT-ondersteuning en mogelijke modellen voor delegeren van taken. Bovendien willen we de bevordering van een beter personeelsbeleid voor andere functies binnen de rechterlijke organisatie aanmoedigen, omdat competente collega's, met name in ondersteunende functies, daadwerkelijk het verschil kunnen maken voor onze leden.

Naast het personeelsbeleid binnen de werkorganisaties blijft het vraagstuk van bestuur voor de NVvR van grote betekenis. Dit betreft niet alleen het fundamentele aspect van hoe een

onafhankelijke rechterlijke macht effectief geleid kan worden, maar ook het praktische perspectief: hoe kunnen we omgaan met de diverse uitdagingen waarmee de rechterlijke organisatie wordt geconfronteerd? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat degenen die dagelijks met de problematiek te maken hebben, inspraak hebben in de beslissingen van de leidinggevendenden die hen door deze uitdagingen moeten leiden? Dit geldt zowel voor de zittende als de staande magistratuur.

De NVvR zal bekijken of een modernisering van de eigen gedragscode voor rechters wenselijk is, mede in het licht van Europese ontwikkelingen (GRECO) en de aanpak van dit onderwerp door de werkorganisaties. De NVvR zal in 2024 speciale aandacht besteden aan het onderwerp ethiek en integriteit, waarbij het herijken van de bestaande rechterscode en het onderzoeken van de mogelijkheid tot het opstellen van een officierencode hoog op de prioriteitenlijst staan.

Van de rechterlijke macht mag worden verwacht dat zij geen ongerechtvaardigd onderscheid maken, niet in uitspraken maar ook niet in personeelsbeleid (waaronder salariëring); daarom is diversiteit en inclusiviteit een belangrijk onderwerp voor de NVvR. Hierover worden daarom activiteiten georganiseerd. Daarnaast zal de NVvR op het onderwerp veiligheid voor togadragers in samenwerking met de werkorganisaties activiteiten ontwikkelen. Professionals binnen het rechtssysteem moeten zonder angst en in veiligheid hun werk kunnen doen. Dit vergt veel van de organisaties en mogelijk ook van de professionals zelf. De NVvR bestempelt dit komend jaar als een beleidsthema dat extra aandacht zal krijgen.

### **3. Magistraat en maatschappij, waaronder:**

- a. borging rechtsstaat, op (inter)nationaal vlak;
- b. beleid en wetgeving inzake rechtspleging;
- c. beeldvorming magistratuur.

#### Verwachte activiteiten:

Het is van cruciaal belang dat de samenleving een duidelijk begrip heeft van de rol die magistraten spelen binnen de democratische rechtsstaat, vooral wanneer er druk wordt uitgeoefend op vanzelfsprekende principes in onze maatschappij. Het wordt nog belangrijker dat alle betrokken partijen binnen de scheiding der machten de rol van de magistratuur erkennen en waarborgen. De NVvR zal zich actief inzetten om dit te bewerkstelligen.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) zal, naast het uitbrengen van de gebruikelijke adviezen, periodiek een bericht uitbrengen over bijzondere ontwikkelingen op het gebied wetgeving en/of beleid die de rechtspleging direct raken. Daarnaast verandert de modernisering van Strafvordering het dagelijks werk van veel leden. De NVvR volgt deze grote operatie nauwgezet, onder meer met adviezen vanuit de WeCo.

Internationaal zal de NVvR participeren in de werkgroepen van de IAJ en onderhoudt de vereniging intensieve contacten met zusterverenigingen in de EU-landen. De NVvR zal via diverse communicatiemiddelen een bijdrage leveren aan het onderwerp beeldvorming van de magistratuur. De NVvR zet zich bijvoorbeeld in om het werk van de rechter en de officier van justitie zichtbaar te maken, zodat de betekenis daarvan (nog) beter bekend raakt.

4. **Innovatie**, waaronder:

- a. digitalisering rechtspleging;
- b. andere vormen van conflictoplossing.

Verwachte activiteiten:

Signalen van een snel evoluerende (digitale) wereld worden steeds relevanter voor de dagelijkse praktijk van magistraten, zowel in de zaken die zij behandelen als in de methoden die zij kunnen toepassen in hun werk, zoals online zitten. Een van de aandachtsgebieden hierbij is kunstmatige intelligentie (AI). Hoewel de NVvR op korte termijn verwacht dat de impact beperkt zal zijn, is zij wel van mening dat op de lange termijn de effecten van automatisering en AI aanzienlijk zullen zijn. De NVvR streeft ernaar om samen met haar leden een diepgaand begrip te ontwikkelen van de mogelijkheden en uitdagingen die deze innovaties met zich meebrengen en zal daarom initiatieven ontplooien om dit te verkennen.

## Speciale aandacht in 2024

Naast de voornoemde beleidsthema's wil de NVvR in dit Jaarplan 2024 de volgende drie zaken extra aandacht geven.

### Uitkomsten van de verkenning werkdruk

In 2022 en 2023 heeft de NVvR, in samenwerking met haar leden, aandacht gevraagd voor de aanzienlijke gevolgen van langdurige personeelstekorten binnen de rechtspraak, zowel op maatschappelijk, organisatorisch als persoonlijk vlak. Op dit moment ervaren rechters en officieren van justitie onhoudbare werkomstandigheden, wat leidt tot uitval van collega's, verlengde doorlooptijden en moeilijke besluitvorming met betrekking tot maatschappelijke kwesties, vanwege de beperkte beschikbare tijd en mankracht.

De verkenner, aangesteld naar aanleiding van het recente arbeidsvoorwaardenakkoord, zal concrete maatregelen moeten aanbevelen om op korte termijn de werkdruk aan te pakken. De effectieve uitvoering van deze maatregelen door de werkorganisaties en de impact ervan op het dagelijkse werk van onze leden zullen bepalend zijn voor de koers van de NVvR in 2024 met betrekking tot dit onderwerp.

In het meest gunstige scenario zal de NVvR voornamelijk toezien op de implementatie van verbeteringen. In het minst gunstige scenario zal de NVvR samen met haar leden nadenken over mogelijke vervolgstappen, waaronder eventuele werkonderbrekingen in 2024.

### Veilig werken

Te veel collega's in de rechtspleging worden helaas geconfronteerd met (be)dreiging en intimidatie vanwege hun werk. Het is belangrijk dat zij desondanks hun werk op een goede manier kunnen blijven doen; zonder vrees voor hun veiligheid of die van hun dierbaren en zonder dat de onafhankelijke oordeelsvorming wordt beïnvloed. Daarom is dit voor de NVvR een belangrijk speerpunt. In 2024 zal de vereniging niet alleen met haar leden en bestuurlijke partners, zoals het departement, de Raad voor de rechtspraak en het College van procureurs-generaal, over dit groeiende probleem spreken, maar ook actief op zoek gaan naar nieuwe manieren om veilig werken in de rechterlijke macht te bevorderen, met zowel oog voor de praktijk van de betrokken collega's als de meer abstracte betekenis hiervan voor rechtsstaat.

### Reflecties op de rechtspleging

Ter gelegenheid van het 100-jarig jubileum van de NVvR is een boek samengesteld waarin externe experts reflecteren op de rol en functie van rechters en officieren van justitie in de hedendaagse samenleving. Dit boek biedt waardevolle inzichten waarover de NVvR graag in gesprek wil gaan met haar leden. In het jaar 2024 zal de NVvR daarom initiatieven ontplooien om deze dialoog te faciliteren.

# BEGROTING 2024

**De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit drie verschillende financiële stromen: de contributie-inkomsten, de subsidiebijdrage voor de beroepsvereniging en een vakbondsbijdrage voor de rechtspositionele kwesties. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR dit jaar opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen aan te spreken.**

De NVvR is gedreven en ambitieus. De financiële situatie van de vereniging is op dit moment stabiel en de vereniging is in staat de ambities veelal mogelijk te maken. Echter, om de bestaande ambities en maatschappelijke doelen te kunnen nastreven, zeker op het vlak van de beroepsvereniging, zal de NVvR om een uitbreiding van de subsidievoorzieningen moeten vragen. Ook met de verhoogde contributie-inkomsten is het anders niet goed mogelijk om bijvoorbeeld bij kwesties op het gebied van ethiek en integriteit, rechtsstaat en andere beroepsverenigingszaken professionele ondersteuning te kunnen bieden. Hiervoor zal de NVvR een aanvullend subsidieverzoek indienen.

De NVvR besteedt overigens geen subsidiegeld aan haar vakbondsactiviteiten. Voor deze vakbondstaken vraagt de vereniging contributie aan de leden en krijgt de NVvR een vakbondsbijdrage, zodat zij deze belangrijke sectorale functie kan blijven vervullen.

## Budget individuele rechtsbijstand in 2024

De NVvR staat leden bij wanneer zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp van een door de NVvR gecontracteerde rechtsgeleerd raadsman of -vrouw. De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2024 in totaal € 17.500,- (excl. btw).

## Contributie in 2024

Het reguliere tarief voor contributie bedraagt € 290,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- Rechter in opleiding, officier in opleiding : € 150,-
- Gerechtsauditeurs, subst.-officieren, officieren enkelvoudig : € 150,-
- Gepensioneerden : € 75,-
- Adjunct-officieren : € 75,-

Als bijlage 1 is de uitgewerkte begroting 2024 toegevoegd.

# Begroting 2024

|   | <b>Begroting<br/>2024</b> | Vakbond          | Beroeps-<br>vereniging<br>(subsidiabel) | Internationaal  |
|---|---------------------------|------------------|---|-----------------|
| <b>Baten</b>  |                           |                  |   |                 |
| Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid (*)                    | € 498.000                 | € -              | € 498.000                               | € -             |
| Contributie   | € 570.000                 | € 570.000        | € -                                     | € -             |
| Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging) | € 10.000                  | € -              | € -                                     | € 10.000        |
| Vakbondsbijdrage  | € 81.000                  | € 81.000         | € -                                     | € -             |
| <b>Totaal baten</b>   | <b>€ 1.159.000</b>        | <b>€ 651.000</b> | <b>€ 498.000</b>                        | <b>€ 10.000</b> |
| <b>Lasten</b>   |                           |                  |   |                 |
| <i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>                  |                           |                  |   |                 |
| Personeelskosten (*)  | € 815.000                 | € 284.100        | € 530.900                               | € -             |
| Kantoorkosten (verzamelpost)  | € 156.000                 | € 48.360         | € 107.640                               | € -             |
| Financiële administratie (verzamelpost)                               | € 42.500                  | € 13.175         | € 29.325                                | € -             |
| <b>Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</b>    | <b>€ 1.013.500</b>        | <b>€ 345.635</b> | <b>€ 667.865</b>                        | <b>€ -</b>      |
| <i>Verenigen</i>  |                           |                  |   |                 |
| Verenigingsorganen (verzamelpost)                                     | € 26.500                  | € 8.785          | € 17.715                                | € -             |
| Bijeenkomsten/activiteiten  | € 30.000                  | € 9.300          | € 20.700                                | € -             |
| Verenigingscommunicatie   | € 50.000                  | € 15.500         | € 34.500                                | € -             |
| Wervingskosten  | € 7.500                   | € 7.500          | € -                                     | € -             |
| <b>Totaal kosten verenigen</b>  | <b>€ 114.000</b>          | <b>€ 41.085</b>  | <b>€ 72.915</b>                         | <b>€ -</b>      |
| <i>Vertegenwoordigen</i>  |                           |                  |   |                 |
| Internationale vertegenwoordiging                                     | € 10.000                  | € -              | € -                                     | € 10.000        |
| Politieke informatievoorziening                                       | € 10.000                  | € -              | € 10.000                                | € -             |
| <b>Totaal kosten vertegenwoordigen</b>                                | <b>€ 20.000</b>           | <b>€ -</b>       | <b>€ 10.000</b>                         | <b>€ 10.000</b> |
| <i>Belangenbehartiging</i>  |                           |                  |   |                 |
| Collectieve belangenbehartiging<br>CAO                                | € 6.000<br>pm             | € 6.000          | € -                                     | € -             |
| Individuele rechtsbijstand  | € 109.000                 | € 109.000        | € -                                     | € -             |
| <b>Totaal kosten belangenbehartiging</b>                              | <b>€ 115.000</b>          | <b>€ 115.000</b> | <b>€ -</b>                              | <b>€ -</b>      |
| <b>Totaal lasten</b>  | <b>€ 1.262.500</b>        | <b>€ 501.720</b> | <b>€ 750.780</b>                        | <b>€ 10.000</b> |
| <b>Exploitatiesaldo</b>   |                           |                  |   |                 |
| <b>Totaal baten</b>   | <b>€ 1.159.000</b>        | <b>€ 651.000</b> | <b>€ 498.000</b>                        | <b>€ 10.000</b> |
| <b>Totaal lasten</b>  | <b>€ 1.262.500</b>        | <b>€ 501.720</b> | <b>€ 750.780</b>                        | <b>€ 10.000</b> |
| <b>Subtotaal exploitatiesaldo</b>                                     | <b>€ -103.500</b>         | <b>€ 149.280</b> | <b>€ -252.780</b>                       | <b>€ -</b>      |
| Jubileumkosten  |                           |                  |   |                 |
| Aanvraag extra subsidie departement                                   | € 90.000                  |                  |   |                 |
| <b>Totaal exploitatiesaldo Indien extra subsidie wordt toegekend</b>  | <b>€ -13.500</b>          | <b>€ 149.280</b> | <b>€ -252.780</b>                       | <b>€ -</b>      |

(\*) Zoals in het Jaarplan (pagina 14) staat beschreven is het, ook met de verhoogde contributie-inkomsten, niet goed mogelijk om op het gebied van ethiek en integriteit, rechtsstaat en andere beroepsverenigingszaken voldoende professionele ondersteuning te kunnen bieden.  
Om die reden vraagt de NVvR per 2024 €90.000 extra subsidie aan bij het departement t.b.v. personeelsuitbreiding (= 1 fte) om diverse projecten op te kunnen pakken. Deze extra kosten (verwerkt in deze begroting) kunnen alleen worden gemaakt als daarvoor ook financiering beschikbaar wordt gesteld.