



Nederlandse
Vereniging voor
Rechtspraak

JAARPLAN 2023

Goedgekeurd door de ledenraad op 12 december 2022.

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

www.nvvr.org | info@nvvr.org

088 36 11 300

KvK: 40410425

INHOUDSOPGAVE

Ambities & doelen NVvR	4
Statutaire doelen	
Subsidieafspraken	
Werkwijze NVvR	6
Verenigingsdemocratie	
Commissies en werkgroepen	
Ledenparticipatie	
Netwerkorganisatie	
Communicatie & organisatie	
Beleid & activiteiten NVvR	10
Beleidsthema's	
Speciale aandacht 2023	
Begroting 2023	14
Budget individuele rechtsbijstand 2023	
Contributie 2023	

Bijlage 1: Uitgewerkte begroting 2023

AMBITIES & DOELEN NVvR

Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters staat de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) voor de democratische rechtsstaat en ondersteunt zij de ambachtelijke kwaliteit van het werk van de officier en rechter. Geen rechtsstaat zonder goed functionerende onafhankelijke rechtspraak. De NVvR behartigt daarnaast de rechtspositionele belangen en werkomstandigheden van de officier en rechter als vakbond, zodat zij hun werk goed kunnen doen. Deze ambities komen tot uiting in de statutaire doelen van de vereniging en in de subsidieafspraken met het Ministerie van Justitie & Veiligheid.

De NVvR maakt zich sterk voor het behoud en de versterking van de kwaliteit van de rechtspleging én de democratische rechtsstaat. De rechtspraak normeert en controleert de uitoefening van macht binnen de grenzen die de wetgever heeft bepaald. De waarde van de inbreng van magistraten zit niet alleen in de individuele rechtszaken of de daaraan gerelateerde beslissingen. Met iedere afzonderlijke beslissing leveren rechters en officieren een bijdrage aan de rechtsstaat en maken zij zichtbaar dat alle machtsuitoefening is genormeerd en dat de onafhankelijke rechter daarop toeziet. Het gaat om de collectieve inspanning van de magistratuur voor een rechtvaardige samenleving. Voorlichting over de taak en het belang van de onafhankelijke officier van justitie en rechter en deelname aan het debat daarover, zowel onder beroepsgenoten als in het publieke domein, is noodzakelijk.

In een rechtvaardige samenleving geldt niet het recht van de sterkste. Daar staan rechters en officieren van justitie voor. Een rechtvaardige samenleving is echter niet vanzelfsprekend: de kwaliteit van rechtspleging staat onder druk. Er zijn aanhoudende tekorten aan (ervaren) officieren en rechters, wat leidt tot grote werkdruk. Ook vanuit een ander perspectief komt er druk op de magistraten: leden van andere staatsmachten onderkennen in hun publieke uitlating niet altijd de rol van de officier en rechters in de democratische rechtsstaat. De NVvR vraagt aandacht voor deze ontwikkelingen en pleit constructief voor verbeteringen.

Rechtspraak is er voor iedereen en moet dan ook voor iedereen toegankelijk zijn. Rechterlijke beslissingen grijpen vaak diep in het leven van die burger in. Het is daarom noodzakelijk dat iedereen die te maken krijgt met de rechtspraak kan begrijpen wat er gebeurt en kan snappen hoe het systeem werkt. De toegankelijkheid van de rechtspleging is essentieel. Iedereen moet de gang naar de rechter kunnen maken om een geschil te laten beslechten. Toegang tot de rechter moet voor iedereen betaalbaar zijn en de rechter moet tijdig recht kunnen bieden. Essentieel is dat iedere rechtzoekende overtuigd is van de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de leden van de rechterlijke macht.

Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de in de statuten vastgelegde doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- *De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;*
- *De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;*
- *De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;*
- *De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;*
- *De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;*
- *De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;*
- *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.*

Subsidieafspraken

Sinds 2009 ontvangt de NVvR subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen.

De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- *Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;*
- *Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.*

WERKWIJZE NVvR

De NVvR is een vereniging en bepaalt de wijze waarop zij zich organiseert en haar leden in staat stelt zich actief in te zetten voor actuele problematiek en de verenigingsdoeleinden. Het functioneren van de verenigingsdemocratie wordt toegelicht en er wordt beschreven hoe de NVvR via ledenparticipatie in staat is om standpunten in te nemen en adviezen te geven.

De NVvR verenigt magistraten. Zowel leden van de zittende als de staande magistratuur zijn lid van de NVvR. De vereniging staat in nauw contact met de leden en vertegenwoordigt en behartigt hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dat doet zij onder meer door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de rechtspraak en de ontwikkeling van het ambt te bewaken en beschermen. Daarnaast draagt de NVvR bij aan de ontwikkeling van de rechtsstaat in Nederland en in het buitenland.

De werkwijze van de NVvR is gebaseerd op de kennis en ervaring die in de leden is verenigd. Om sámen meer te bereiken dan alleen. Het actief samenbrengen van de magistraten van Nederland is daarom van belang. Alleen zo kan de rechterlijke macht goed vertegenwoordigd zijn in het publieke en politieke debat en worden haar belangen actief uitgedragen en gewaarborgd. Ook kan op deze manier denkkracht en expertise ingezet worden om vanuit het perspectief van de magistraat een bijdrage te leveren aan hetgeen de bestuurders van de leden of de partners in de trias willen bereiken. Bijvoorbeeld de doelen van de wetgever die wetten wil maken die werken, of van de bestuurders in de rechtspleging die gedragen beleid willen ontwikkelen waarbij de organisatie en maatschappij baat hebben.

Het bestuur en het verenigingsbureau werken er dagelijks aan om de kennis en ervaring van de leden in te kunnen zetten voor dit maatschappelijke doel. Een complicerende factor hierbij is de hoge werkdruk van de leden, waardoor structurele participatie bemoeilijkt wordt. Om die reden heeft de NVvR methoden ontwikkeld om via korte uitvragen en zogeheten 'satellieten' rondom verenigingsvertegenwoordigers sneller leden te betrekken bij haar werkzaamheden. Leden hoeven niet noodzakelijk betrokken te zijn bij alle verenigingsactiviteiten, maar kunnen ook op onderdelen participeren. Ieder lid kan zijn bijdrage afstemmen op zijn eigen deskundigheid, ervaring en interesse. De NVvR ervaart dat op deze manier een grotere groep van leden betrokken kan worden bij (onderdelen van) de verenigingsactiviteiten.

De coronacrisis heeft impact gehad op de wijze waarop de NVvR opereert. Zo is hybride werken, vergaderen en bijeenkomen voor de NVvR een eenvoudige manier geworden om leden zonder al te veel reistijd te kunnen spreken. Tegelijk wordt een wezenlijke verbinding via de moderne technieken minder diepgaand, waardoor fysieke ontmoetingen nodig blijven om creativiteit en betrokkenheid te stimuleren. Dat past bij een andere ontwikkeling bij de

NVvR, de heroriëntatie, waarin de NVvR haar interne werkwijze tegen het licht heeft gehouden en aan de moderne tijd aangepast.

Verenigingsdemocratie

Het bestuur bestuurt de vereniging. Het bereidt de besluiten van de Ledenraad voor. Onderwerpen waarover een standpunt van de NVvR wordt gevraagd of onderwerpen waarover het bestuur een standpunt van de vereniging wenselijk vindt, legt het bestuur in beginsel aan de Ledenraad voor. Voor het overige bepaalt het bestuur een standpunt op basis van hetgeen in de vergaderingen van de Ledenraad is gewisseld, eventueel na overleg met de voorzitters van de secties of aan de hand van een gerichte uitvraag onder de leden. Het bestuur voert de besluiten van de Ledenraad uit in samenwerking met het verenigingsbureau. Het bestuur behartigt de belangen van de in de vereniging verenigde magistraten aan de bestuurlijk tafels en is het geluid van de achterban naar politiek en pers. Het bestuur behartigt ook de internationale contacten van de vereniging.

Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor onderwerpen met een meer ad hoc karakter kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen.

Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging, de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) staat het bestuur bij in de uitoefening van haar vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die actief is voor leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken van de NVvR bestaan enerzijds uit het behartigen van collectieve belangen en de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke positie van de magistraten verzekert en anderzijds uit het behartigen van de individuele belangen van leden via bemiddeling, advisering en rechtsbijstandverlening. De CRP is het hart van deze activiteiten. De CRP adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die te maken hebben met de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van de leden van de rechterlijke macht. Naast deze vaste commissie formeert de NVvR een apart cao-team, bestaande uit leden van de vereniging, en een klankbordgroep voor de onderhandelingen over de te sluiten arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke aangelegenheden op het terrein van de rechtspleging. Deze commissie bereidt jaarlijks tientallen wetgevingsadviezen van de vereniging voor, die uiteindelijk betrokken worden bij het wetgevingsproces. In deze adviezen wordt, gevoed door de praktische ervaring van de officier en/of rechter, ingegaan

op praktische complicaties van voorgestelde regelgeving en op de effecten die deze regelgeving kan hebben op de werklust van rechters en officieren. Ook besteedt de WeCo bij de voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein en beginselen van de rechtsstaat. Vanuit deze praktische achtergrond – het perspectief van de werkvloer – en in combinatie met een wetenschappelijke onderbouwing onderscheiden deze adviezen zich van andere wetgevingsadviezen die worden uitgebracht.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd), zowel wat betreft rechters als officieren van justitie. Tijdens deze internationale bijeenkomsten worden onderwerpen besproken van gemeenschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistraat. De Commissie Internationaal adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over dergelijke onderwerpen.

Netwerkorganisatie

De NVvR werkt al volop samen met andere organisaties, maar ziet nog voldoende groei mogelijkheden om uiteindelijk een echte netwerkorganisatie te mogen heten. De gedachte is dat wij gezamenlijk kunnen optrekken waar wij een parallel belang hebben. Daarbij is het vanzelfsprekend dat de NVvR de juiste partners kiest, concrete afspraken en doelen formuleert bij deze samenwerkingen en tussentijds de effectiviteit van de samenwerking blijft toetsen. De NVvR is ervan overtuigd dat samenwerking bijdraagt aan het behoud van een goede rechtspleging en een kwalitatief hoogontwikkelde rechtsstaat. Door samenwerking wordt de slagkracht en daarmee de invloed van de vereniging niet kleiner, maar juist groter en kan er meer worden bereikt voor de NVvR-achterban én voor het behoud van de kwaliteit van de rechtspleging en rechtsstaat. Daarom wil de NVvR de uitgestoken hand van de rechterlijke macht zijn, zonder afbreuk te doen aan de onafhankelijkheid die de magistratuur eigen is.

Ledenparticipatie

De leden van de NVvR, rechters en officieren, zijn vakmensen. De NVvR zet hun kennis, kunde, bezieling en ervaring in om op tal van onderwerpen een standpunt of advies te formuleren.

Voor de NVvR is het van essentieel belang dat de leden de activiteiten en bijeenkomsten (online en fysiek) waarderen. Daarbij moet rekening worden gehouden met het feit dat er weinig tijd is en dat er veel 'concurrentie' met vakinhoudelijke en lokale activiteiten bestaat. Daarom moeten de NVvR-activiteiten bij voorkeur nét anders zijn dan reguliere OM of ZM-activiteiten: creatiever, met verrassende invalshoeken of interessante sprekers en op goed gekozen locaties. Ook besteedt de vereniging aandacht aan specifieke 'doelgroepen' binnen de magistratuur, zoals collega's in opleiding, plaatsvervangers of gepensioneerden. Het bureau organiseert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau. In veel gevallen

werkt het bureau daarbij samen met leden om de organisatie goed af te stemmen op de behoeften of om ervoor te zorgen dat activiteiten ook dicht bij de leden, op de lokale gerechten of parketten, kunnen plaatsvinden.

Het bureau van de NVvR faciliteert ten slotte de vereniging door hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen, en professionele projectondersteuning te bieden. Mede hierdoor kan de NVvR haar ambities en doelstellingen verwezenlijken.

Communicatie & organisatie

De NVvR brengt tweemaal per jaar een eigen tijdschrift uit, genaamd Trema. Hierin wordt thematisch een onderwerp uitgelicht dat de leden van de rechtelijke macht bezighoudt. Daarnaast houdt de NVvR haar leden op de hoogte via nieuwsbrieven en ledenberichten, aangevuld met activiteiten op sociale media. De website is daarbij het kloppend hart van de communicatie, waar standpunten, dossiers en meer informatie over de vereniging en de activiteiten te vinden zijn. Om de maand organiseert de NVvR een online gesprek over een actueel onderwerp en/of met een relevante spreker, exclusief voor haar achterban.

BELEID & ACTIVITEITEN NVvR

Deze paragraaf beschrijft de beleidsplannen en de mogelijke activiteiten van de NVvR in verenigingsjaar 2023. De concrete invulling daarvan hangt veelal af van actuele ontwikkelingen in de rechtspleging, zodat de NVvR in staat is om met en namens haar leden te spreken over onderwerpen die er op dát moment toe doen. Daarnaast worden enkele hoofdonderwerpen beschreven, zoals de activiteiten rondom het 100-jarig bestaan van de NVvR.

De NVvR is hét netwerk van magistratelijk Nederland, waarbij circa 70 procent van alle leden van de rechterlijke macht is aangesloten. De NVvR brengt leden samen rondom belangrijke onderwerpen. Dat doen we door het organiseren van inhoudelijke bijeenkomsten en door leden (online en fysiek) te betrekken bij actuele (beleids-)onderwerpen en ontwikkelingen.

Ondersteund door het bureau en binnen de strategische kaders van de vereniging kunnen de leden meewerken aan boeiende dossiers en invloed uitoefenen op de toekomst van hun vakgebied. De breed gedragen standpunten en adviezen worden vervolgens professioneel onder de aandacht gebracht van politiek en media. Daarnaast bewaakt de NVvR de belangen van haar leden, zowel collectief als individueel. De NVvR levert snel en deskundig advies over werk en inkomen en staat haar leden bij als deze onverhoopt in arbeidsconflicten verwickeld raken.

Beleidsthema's

De afgelopen jaren zijn de beleidsthema's opnieuw geclusterd. Deze onderwerpen zijn meerjarig en kennen een meer algemeen karakter. Per cluster wordt een korte omschrijving gegeven van de verwachte activiteiten in 2023.

1. **Collectieve en individuele belangenbehartiging**, waaronder:

- a. arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's;
- b. (rechts)hulp bij conflicten;
- c. ontwikkeling arbeidsmarkt;
- d. inschaling magistratuur.

Verwachte activiteiten:

De NVvR zal ten behoeve van de leden van de rechterlijke macht de gesprekspartner zijn voor zowel het departement als van de beide werkorganisaties (OM en ZM) om de rechtspositie van haar leden te bewaken. Het recent gehouden inschalingsonderzoek zal een nieuw licht werpen op de verschillen van inschaling binnen de beroepsgroep. Tegelijkertijd is de aantrekkelijkheid van de rechterlijke macht als werkplek een zorg voor de NVvR: hoe krijgt de rechterlijke macht in tijden van arbeidsschaarste de juiste mensen aan boord? De

NVvR beraadt zich op manieren om een bijdrage te leveren aan dit vraagstuk, maar is zich ervan bewust dat deze taak vooral bij de werkorganisaties rust.

2. Cultuur en kwaliteit, waaronder:

- a. vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit;
- b. besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- c. borging professionele standaarden;
- d. ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- e. diversiteit en inclusie;
- f. veiligheid voor togadragers.

Verwachte activiteiten:

De hierboven genoemde onderwerpen op het gebied van cultuur en kwaliteit zullen blijvend worden geagendeerd in het overleg met zowel het College van procureurs-generaal als de Raad voor de rechtspraak. De NVvR zoekt het gesprek met haar achterban en de relevante werkomgeving om blijvend over vakmanschap te spreken. Wat is het vakmanschap van de magistratuur en wat kunnen we leren van andere professionals? Daarbij speelt werkdruk helaas een rol. Er stromen meer magistraten uit de rechterlijke macht dan erin komen en hoewel de werkorganisaties veel doen om ervoor te zorgen dat er in de toekomst voldoende mensen zijn, blijft de vraag actueel wat er nu moet gebeuren om de werkdruk binnen de perken te houden. Dit is voor de NVvR een belangrijk gespreksonderwerp, zowel met haar achterban als met de werkorganisaties. De vereniging zal ook aanverwante onderwerpen adresseren, zoals het belang van goede ICT-ondersteuning en mogelijke delegatiemodellen. Ook wil de NVvR een beter personeelsbeleid voor andere beroepen in de rechterlijke organisatie stimuleren, aangezien goede (ondersteunende) collega's voor de leden écht het verschil kunnen maken.

Naast het personeelsbeleid binnen de werkorganisaties vindt de NVvR het besturingsvraagstuk van belang; niet alleen vanuit het principiële standpunt hoe een onafhankelijke rechterlijke macht te besturen valt, maar ook vanuit een praktisch perspectief: hoe bieden wij het hoofd aan alle uitdagingen waarvoor de rechterlijke organisatie zich gesteld ziet?

De NVvR zal bekijken of een modernisering van de eigen gedragscode voor rechters wenselijk is, mede in het licht van Europese ontwikkelingen (GRECO) en de aanpak van dit onderwerp door de werkorganisaties. De NVvR zal, bijvoorbeeld in een online setting, speciale aandacht besteden aan het onderwerp ethiek en integriteit.

Van de rechterlijke macht mag worden verwacht dat zij geen ongerechtvaardigd onderscheid maken, niet in uitspraken maar ook niet in personeelsbeleid; daarom is diversiteit en inclusiviteit een belangrijk onderwerp voor de NVvR. Hierover worden daarom activiteiten georganiseerd. Daarnaast zal de NVvR op het onderwerp veiligheid voor

togadragers in samenwerking met de werkorganisaties activiteiten ontwikkelen. Professionals binnen het rechtssysteem moeten zonder angst en in veiligheid hun werk kunnen doen. Dit vergt veel van de organisaties en mogelijk ook van de professionals zelf.

3. Magistraat en maatschappij, waaronder:

- a. borging rechtsstaat, op (inter)nationaal vlak;
- b. beleid en wetgeving inzake rechtspleging;
- c. beeldvorming magistratuur.

Verwachte activiteiten:

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) zal, naast het uitbrengen van de gebruikelijke adviezen, periodiek een bericht uitbrengen over bijzondere ontwikkelingen op het gebied wetgeving en/of beleid die de rechtspleging direct raken. Daarnaast verandert de modernisering van Strafvordering het dagelijks werk van veel leden. De NVvR volgt deze grote operatie nauwgezet, onder meer met adviezen vanuit de WeCo.

Internationaal zal de NVvR participeren in de werkgroepen van de IAJ en onderhoudt de vereniging intensieve contacten met zusterverenigingen in de EU-landen. De NVvR zal via diverse communicatiemiddelen een bijdrage leveren aan het onderwerp beeldvorming van de magistratuur. De NVvR zet zich bijvoorbeeld in om het werk van de rechter en de officier van justitie zichtbaar te maken, zodat de betekenis daarvan (nog) beter bekend raakt.

4. Innovatie, waaronder:

- a. digitalisering rechtspleging;
- b. andere vormen van conflictoplossing.

Verwachte activiteiten:

Door als vereniging zelf meer activiteiten online aan te bieden, draagt de NVvR in 2023 actief bij aan de ontwikkeling en het gebruikmaken van nieuwe vormen van communicatie die de rechtspleging direct raken. De wijze waarop de rechtspleging gaat werken met (vormen van) online zitten, is voor de NVvR belangrijk en daarom heeft zij al in 2021 een eerste visie daarover opgesteld. Op basis daarvan is de NVvR een betrokken gesprekspartner voor de werkorganisaties die zich hierover buigen.

Speciale aandacht in 2023

Naast de voornoemde beleidsthema's wil de NVvR in dit Jaarplan 2023 de volgende drie zaken extra aandacht geven.

100-jarig bestaan

De NVvR is opgericht in 1923 en viert daarom komend jaar haar 100-jarig bestaan. Dit wordt gevierd met leden en relaties, door stil te staan bij de functie die magistratuur vervult in de ogen van de omgeving en door bijeen te komen op verschillende momenten in het jaar. Een bijzondere avond zal het feest in Diligentia zijn, op 6 oktober 2023. Leden en het verenigingsbureau zullen in 2023 vanzelfsprekend veel tijd en energie steken om op waardevolle wijze aandacht te besteden aan dit unieke lustrum.

Lokale gesprekken

In 2023 wordt een oude ambitie van de NVvR opnieuw actueel. Nu de beperkingen van corona grotendeels zijn opgeheven is het bezoeken van lokale gerechten en parketten weer mogelijk geworden. De NVvR zal in 2023 veel op locatie aanwezig zijn en in gesprek gaan met de lokale leden en hun collega's van bijvoorbeeld de ondernemingsraden en bestuur. Tijdens deze gesprekken komen lokale onderwerpen én actuele (landelijke) beleidsthema's aan de orde, zoals de aanpak van diversiteit en inclusie, ethiek, werkdruk en kwaliteit.

Fundamentele gesprekken tussen de staatsmachten

De rechtsstaat is een set met afspraken waaraan iedere dag weer betekenis gegeven moet worden. Door de vele crises die de samenleving moet doorstaan de afgelopen jaren – corona, oorlog in Europa, klimaat en energie – wordt begrijpelijk veel aandacht besteed aan pragmatische oplossingen en het hier-en-nu. Toch meent de NVvR dat juist de samenhang tussen de onderdelen van de democratische rechtsstaat, de staatsmachten in het bijzonder, ook gericht aandacht verdient. Om die reden organiseert de NVvR enkele fundamentele gesprekken tussen de staatsmachten.

BEGROTING 2023

De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit drie verschillende financiële stromen: de contributie-inkomsten, de subsidiebijdrage voor de beroepsvereniging en het ‘vakbondstientje’ voor de rechtspositionele kwesties. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR in 2023 opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen aan te spreken.

De NVvR is gedreven en ambitieus. De financiële situatie van de vereniging is op dit moment stabiel en de vereniging is in staat de ambities veelal mogelijk te maken. Echter, een combinatie van gelijkblijvende of afnemende inkomsten met stijgende uitgaven door inflatie, generieke prijsstijgingen en hogere cao-lonen, kan er in de toekomst voor zorgen dat de NVvR minder maatschappelijke doelen kan nastreven.

De NVvR besteedt overigens geen subsidiegeld aan haar vakbondsactiviteiten. Voor deze vakbondstaken vraagt de vereniging contributie aan de leden en krijgt de NVvR sinds 2022 een zogeheten vakbondsbijdrage, zodat zij deze belangrijke sectorale functie kan blijven vervullen.

Budget individuele rechtsbijstand in 2023

De NVvR staat leden bij wanneer zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp van een door de NVvR gecontracteerde rechtsgeleerd raadsman of -vrouw. De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2023 in totaal €15.000,- (excl. btw). Uitgaande van de meest recente jurisprudentie zal er door leden geen gebruik gemaakt kunnen worden van andere rechtsbijstandverleners.

Contributie in 2023

Het reguliere tarief voor contributie bedraagt € 240,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- Rechter in opleiding, officier in opleiding : € 120,-
- Gerechtsauditeurs, subst.-officieren, officieren enkelvoudig : € 120,-
- Gepensioneerden : € 60,-
- Adjunct-officieren : € 60,-

Als bijlage 1 is de uitgewerkte begroting 2023 toegevoegd.

Begroting 2023

Versie 0.2

	Begroting 2023	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Baten				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 498.000	€ -	€ 498.000	€ -
Contributie	€ 435.000	€ 435.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Vakbondsbijdrage	€ 82.000	€ 82.000		
Totaal baten	€ 1.025.000	€ 517.000	€ 498.000	€ 10.000
Lasten				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 695.000	€ 280.000	€ 415.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 137.000	€ 42.470	€ 94.530	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 42.500	€ 13.175	€ 29.325	€ -
Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	€ 874.500	€ 335.645	€ 538.855	€ -
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 24.000	€ 8.010	€ 15.990	€ -
Bijeenkomsten/activiteiten	€ 35.000	€ 10.850	€ 24.150	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 50.000	€ 15.500	€ 34.500	€ -
Wervingskosten	€ 7.500	€ 7.500	€ -	€ -
Totaal kosten verenigen	€ 116.500	€ 41.860	€ 74.640	€ -
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
Totaal kosten vertegenwoordigen	€ 20.000	€ -	€ 10.000	€ 10.000
<i>Belangenbehartiging</i>				
Collectieve belangenbehartiging	€ 10.000	€ 10.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 105.000	€ 105.000	€ -	€ -
Totaal kosten belangenbehartiging	€ 115.000	€ 115.000	€ -	€ -
Totaal lasten	€ 1.126.000	€ 492.505	€ 623.495	€ 10.000
Exploitatiesaldo				
	Begroting 2023	Vakbond (contributie)	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Totaal baten	€ 1.025.000	€ 517.000	€ 498.000	€ 10.000
Totaal lasten	€ 1.126.000	€ 492.505	€ 623.495	€ 10.000
Subtotaal exploitatiesaldo	€ -101.000	€ 24.495	€ -125.495	€ -
Enmalige kosten 100-jaar 2023 €50.000+restant budget 2022 €45.000	€ 95.000			
Totaal exploitatiesaldo	€ -196.000	€ 24.495	€ -125.495	€ -