



Nederlandse
Vereniging voor
Rechtspraak

JAAARPLAN 2022

Goedgekeurd door de ledenraad op 6 december 2021.

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

www.nvvr.org

info@nvvr.org

088 36 11 300

KvK: 40410425

WAAR STAAT DE NVvR VOOR?

Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters, staat de NVvR voor de democratische rechtsstaat en ondersteunt de NVvR de ambachtelijke kwaliteit van het werk van de officier en rechter. Geen rechtsstaat zonder onafhankelijke rechtspraak. De NVvR bevordert dat de officier en rechter hun werk kunnen doen, opdat zij optimaal hun bijdrage kunnen leveren aan de rechtsstaat. Deze ambitie komt tot uiting in de statutaire doelen van de vereniging en ook in de subsidieafspraken die NVvR met het Ministerie van Justitie heeft.

De NVvR maakt zich sterk voor het behoud en de versterking van de kwaliteit van onze rechtspleging én de democratische rechtsstaat. De rechtspraak normeert en controleert de uitoefening van macht binnen de grenzen die de wetgever heeft bepaald. De waarde van de inbreng van magistraten zit niet alleen in de individuele rechtszaken of de daaraan gerelateerde beslissingen. Met iedere afzonderlijke beslissing leveren rechters en officieren een bijdrage aan de rechtsstaat en maken zij zichtbaar dat alle machtsuitoefening is genormeerd en dat de onafhankelijke rechter daarop toeziet. Het gaat om de collectieve inspanning van de magistratuur voor een rechtvaardige samenleving. Voorlichting over de taak en het belang van de onafhankelijke officier van justitie en rechter en deelname aan het debat daarover, zowel onder beroepsgenoten als in het publieke domein, is noodzakelijk.

In een rechtvaardige samenleving geldt niet het recht van de sterkste. Daar staan rechters en officieren van justitie voor. Een rechtvaardige samenleving is echter niet vanzelfsprekend: de kwaliteit van rechtspleging staat onder druk. Er zijn aanhoudende tekorten aan (ervaren) officieren en rechters, wat leidt tot grote werkdruk. Leden van andere staatsmachten onderkennen in hun publieke uitlating niet altijd de rol van de officier en rechters in de democratische rechtsstaat. Bestuurders zijn geneigd te sturen op meta-data die rechters en officieren niet herkennen en die de verhoudingen tussen professionals en bestuurders onder spanning zetten. De NVvR vraagt aandacht voor deze ontwikkelingen en pleit constructief voor verbeteringen.

Rechtspraak is er voor iedereen en moet dan ook voor iedereen toegankelijk zijn. Rechterlijke beslissingen grijpen vaak diep in het leven van die burger in. Het is daarom noodzakelijk dat iedereen die te maken krijgt met de rechtspraak kan begrijpen wat er gebeurt en kan snappen hoe het systeem werkt. De toegankelijkheid van de rechtspleging is essentieel. Iedereen moet de gang naar de rechter kunnen maken om een geschil te laten beslechten. Toegang tot de rechter moet voor iedereen betaalbaar zijn en de rechter moet tijdig recht kunnen bieden. Essentieel is dat iedere rechtzoekende overtuigd is van de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de leden van de rechterlijke macht.

Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de in de statuten vastgelegd doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- *De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;*
- *De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;*
- *De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;*
- *De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betreffende vraagstukken;*
- *De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;*
- *De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;*
- *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.*

In het kader van de heroriëntatie van de vereniging heeft de projectgroep heroriëntatie deze doelstellingen grondig bekeken, wat heeft geleid tot een wat andere formulering en ordening, zonder dat sprake is van een wezenlijk andere keuze. De Ledenraad is in zijn vergadering van december 2020 met de uitkomsten van deze heroverweging akkoord gegaan. Te zijner tijd zullen de statuten worden aangepast conform de uitkomsten van deze heroverweging.

Subsidieafspraken

Sinds 2009 ontvangt de NVvR subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen. De subsidieafspraken zijn in vervolgfafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- *Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;*
- *Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.*

Uitwerkingen van heroriëntatieproces

De leden van de NVvR vormen de kracht van de vereniging. Door te *verenigen* kan de NVvR ook écht *vertegenwoordigen*, zowel intern als extern. In 2020 heeft de NVvR een proces van heroriëntatie gestart om te bepalen hoe de vereniging in het huidige tijdsgewricht het beste de ambities en zorgen van onze leden op de werkvloer kan vertegenwoordigen. Dit proces is in 2021 afgerond. In 2022 werken wij de keuzes van de heroriëntatie verder uit wat zijn beslag krijgt in vernieuwde communicatiemiddelen, werkwijzen binnen de vereniging en de wijze van bestuurlijke prioritering.

HOE WERKT DE NVvR?

In deze paragraaf beschrijven wij de werkwijze van de NVvR. Hoe verenigt en vertegenwoordigt de NVvR? We lichten toe hoe de verenigings-democratie functioneert en hoe de NVvR via ledenparticipatie in staat is om standpunten in te nemen en adviezen te geven. De gemaakte keuzes in het heroriëntatieproces hebben hun effecten gehad voor de manier waarop de vereniging werkt.

De NVvR verenigt magistraten. Zowel de zittende als de staande magistratuur is lid van de NVvR. De vereniging staat in nauw contact met de leden en vertegenwoordigt en behartigt hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dat doet zij onder meer door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de rechtspraak en de ontwikkeling van het ambt te bewaken en beschermen. Daarnaast draagt de NVvR bij aan de ontwikkeling van de rechtsstaat in Nederland en in het buitenland.

De werkwijze van de NVvR is gebaseerd op de kennis en ervaring die in de leden is verenigd. Om sámen meer te bereiken dan alleen. Het actief samenbrengen van de magistraten van Nederland is daarom van belang. Alleen zo kan de rechterlijke macht goed vertegenwoordigd zijn in het publieke en politieke debat en worden haar belangen actief uitgedragen en gewaarborgd. Ook kan op deze manier denkkracht en expertise ingezet worden om vanuit het perspectief van de magistraat een bijdrage te leveren aan hetgeen de bestuurders van onze leden of de partners in de trias willen bereiken. Bijvoorbeeld de doelen van de wetgever die wetten wil maken die werken, of van de bestuurders in de rechtspleging die gedragen beleid willen ontwikkelen waarbij de organisatie en maatschappij baat hebben.

Het bestuur en het verenigingsbureau werken er dagelijks aan om de kennis en ervaring van de leden in te kunnen zetten voor dit maatschappelijke doel. Een complicerende factor hierbij is de hoge werkdruk van de leden, waardoor structurele participatie bemoeilijkt wordt. Om die reden heeft de NVvR methoden ontwikkeld om via korte uitvragen en zogeheten 'satellieten' rondom verenigingsvertegenwoordigers sneller leden te betrekken bij haar werkzaamheden. Leden hoeven niet noodzakelijk betrokken te zijn bij alle verenigingsactiviteiten, maar kunnen ook op onderdelen participeren. Ieder lid kan zijn bijdrage afstemmen op zijn eigen deskundigheid, ervaring en interesse. De NVvR verwacht op die manier een grotere groep van leden te betrekken bij (onderdelen van) verenigingsactiviteiten.

Zowel de corona-crisis als de heroriëntatie van de NVvR hebben impact op de wijze waarop de NVvR in 2022 zal opereren. Zo is hybride werken, vergaderen en bijeenkomen voor de NVvR een eenvoudige manier geworden om leden zonder al te veel reistijd te kunnen spreken. Tegelijk wordt een wezenlijke verbinding via de moderne technieken minder diepgaand, waardoor fysieke ontmoetingen nodig blijven om creativiteit en betrokkenheid te stimuleren.

Verenigingsdemocratie

Het bestuur bestuurt de vereniging. Het bereidt de besluiten van de Ledenraad voor. Onderwerpen waarover een standpunt van de NVvR wordt gevraagd of onderwerpen waarover het bestuur een standpunt van de vereniging wenselijk vindt, legt het bestuur in beginsel aan de Ledenraad voor. Voor het overige bepaalt het bestuur een standpunt op basis van hetgeen in de vergaderingen van de Ledenraad is gewisseld, eventueel na overleg met de voorzitters van de secties of aan de hand van een gerichte uitvraag onder de leden.

Het bestuur voert de besluiten van de Ledenraad uit in samenwerking met het verenigingsbureau. Het bestuur behartigt de belangen van de in de vereniging verenigde magistraten aan de bestuurlijk tafels en is het geluid van de achterban naar politiek en pers. Het bestuur behartigt ook de internationale contacten van de vereniging.

Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor onderwerpen met een meer ad hoc karakter kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen.

Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging, de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) staat het bestuur bij in de uitoefening van haar vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die actief is voor leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken van de NVvR bestaan enerzijds uit het behartigen van collectieve belangen en de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke positie van de magistraten verzekert en anderzijds uit het behartigen van de individuele belangen van leden via bemiddeling, advisering en rechtsbijstandverlening. De CRP is het hart van deze activiteiten. De CRP adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die te maken hebben met de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van de leden van de rechterlijke macht.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke aangelegenheden op het terrein van de rechtspleging. Deze commissie bereidt jaarlijks tientallen wetgevingsadviezen van de vereniging voor, die uiteindelijk betrokken worden bij het wetgevingsproces. In deze adviezen wordt, gevoed door de praktische ervaring van de officier en/of rechter, ingegaan op praktische complicaties van voorgestelde regelgeving en op de effecten die deze regelgeving kan hebben op de werklust van rechters en officieren. Ook besteedt de WeCo bij de voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein en beginselen van de rechtsstaat. Vanuit deze praktische achtergrond – het perspectief van de werkvloer – en in combinatie met een wetenschappelijke onderbouwing onderscheiden deze adviezen zich van andere wetgevingsadviezen die worden uitgebracht.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd), zowel wat betreft rechters als officieren van justitie. Tijdens deze internationale bijeenkomsten worden onderwerpen besproken van gemeenschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistraat. De Commissie Internationaal adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over dergelijke onderwerpen.

Ledenparticipatie

De leden van de NVvR, rechters en officieren, zijn vakmensen. De NVvR zet hun kennis, kunde, bezieling en ervaring in om op tal van onderwerpen een standpunt of advies te formuleren.

Voor de NVvR is het van essentieel belang dat de leden de activiteiten en bijeenkomsten (online en fysiek) waarderen. Daarbij moet rekening worden gehouden met het feit dat er weinig tijd is en dat er veel ‘concurrentie’ met vakinhoudelijke en lokale activiteiten bestaat. Daarom moeten de NVvR-activiteiten bij voorkeur nét anders zijn dan reguliere OM of ZM-activiteiten: creatiever, met verrassende invalshoeken of interessante sprekers en op goed gekozen locaties (zodra dit weer mogelijk is in verband met de uitbraak van het coronavirus). Ook besteedt de vereniging aandacht aan specifieke ‘doelgroepen’ binnen de magistratuur, zoals collega’s in opleiding (RIO’s en OIO’s), plaatsvervangers of gepensioneerden. Het bureau organiseert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau. In veel gevallen werkt het bureau daarbij samen met leden om de organisatie goed af te stemmen op de behoeften of om ervoor te zorgen dat activiteiten ook dicht bij de leden, op de lokale gerechten of parketten, kunnen plaatsvinden.

Het bureau van de NVvR faciliteert ten slotte de vereniging door hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen, en professionele projectondersteuning te bieden. Mede hierdoor kan de NVvR haar ambities en doelstellingen verwezenlijken.

Netwerkorganisatie

De NVvR werkt al volop samen met andere organisaties, maar ziet nog voldoende groeimogelijkheden om uiteindelijk een echte netwerkorganisatie te mogen heten. De gedachte is dat wij gezamenlijk kunnen optrekken waar wij een parallel belang hebben. Daarbij is het vanzelfsprekend dat de NVvR de juiste partners kiest, concrete afspraken en doelen formuleert bij deze samenwerkingen en tussentijds de effectiviteit van de samenwerking blijft toetsen. De NVvR is ervan overtuigd dat samenwerking bijdraagt aan het behoud van een goede rechtspleging en onze kwalitatief hoogontwikkelde rechtsstaat. Door samenwerking wordt de slagkracht en daarmee de invloed van de vereniging niet kleiner, maar juist groter en kan er meer worden bereikt voor de NVvR-achterban én voor het behoud van de kwaliteit van onze rechtspleging en rechtsstaat. Daarom wil de NVvR de uitgestoken hand van de rechterlijke macht zijn, zonder afbreuk te doen aan de onafhankelijkheid die de magistratuur eigen is.

WAT GAAN WE DOEN?

In deze paragraaf beschrijven wij de mogelijke activiteiten van de NVvR. De concrete invulling daarvan hangt af van actuele ontwikkelingen in de omgeving van de NVvR. Drie factoren zullen in elk geval invloed hebben op onze activiteiten in het komende jaar: het opnieuw opstarten van het fysieke verenigingsleven na de pandemie, de wezenlijke gesprekken over rol en positie van de rechtspraak naar aanleiding van de toelagenaffaire en de gevolgen van de keuzes die de NVvR maakt in het kader van de heroriëntatie.

De NVvR is hét netwerk van magistratelijk Nederland, waarbij circa 70 procent van alle leden van de rechterlijke macht is aangesloten. De NVvR brengt leden samen rondom belangrijke onderwerpen. Dat doen we door het organiseren van inhoudelijke bijeenkomsten en door leden (online en fysiek) te betrekken bij actuele onderwerpen en ontwikkelingen. Ondersteund door het bureau en binnen de strategische kaders van de vereniging kunnen onze leden meewerken aan boeiende dossiers en invloed uitoefenen op de toekomst van hun vakgebied. De breed gedragen standpunten en adviezen worden vervolgens professioneel onder de aandacht gebracht van politiek en media. Daarnaast bewaakt de NVvR de belangen van haar leden, zowel collectief als individueel. De NVvR levert snel en deskundig advies over werk en inkomen en staat haar leden bij als deze onverhoopt in arbeidsconflicten verwickeld raken.

Verwachte activiteiten in 2022

In de heroriëntatie heeft de NVvR een nieuwe verdeling gemaakt van de onderwerpen waar de vereniging zich op richt. Deze zijn meerjarig en hebben een algemener karakter. De nieuwe indeling biedt aanknopingspunten voor actuele onderwerpen, maar kan ook behulpzaam zijn bij het filteren en prioriteren van werkzaamheden. In 2022 wordt deze indeling verder uitgewerkt. Naast deze meer algemene beleidsthema's voorziet de NVvR dat de vereniging in 2022 ook werkt aan enkele specifieke thema's. Deze worden benoemd bij de actuele thema's (zie paragraaf 'Waar staat de NVvR voor?')

De NVvR verwacht haar activiteiten via de reguliere verenigingswerkwijze te ontplooiën (zie 'Hoe werkt de NVvR?'). In bijlage 1 worden de activiteiten kort omschreven.

BEGROTING 2022

De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit twee verschillende financiële stromen: de contributie-inkomsten en de subsidie. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR in 2022 opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen aan te spreken.

Individuele rechtsbijstand in 2022

De NVvR staat leden bij als zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp van een door de NVvR gecontracteerde rechtsgeleerd raadsman of -vrouw. De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2022 in totaal €15.000,- (excl. btw). Uitgaande van de meest recente jurisprudentie zal er door leden geen gebruik gemaakt kunnen worden van andere rechtsbijstandverleners.

Contributie in 2022

Het regulier tarief voor contributie bedraagt € 240,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- | | |
|--|-----------|
| - Rechter-in-opleiding, officier-in-opleiding | : € 120,- |
| - Gerechtsauditeurs, subst.-officieren, officieren enkelvoudig | : € 120,- |
| - Gepensioneerden | : € 60,- |
| - Assistent-officieren, adjunct-officieren | : € 60,- |

In bijlage 2 treft u de uitgewerkte begroting 2022 aan.

Bijlage 1: Verwachte activiteiten in 2022

Aanwending subsidiegelden

De subsidieafspraken bepalen dat de NVvR de verstrekte gelden besteedt aan het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat en aanwendt ten behoeve van het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden, zoals algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving/selectie en onafhankelijkheid/ethiek. Het werk van onze Wetenschappelijke Commissie (WeCo) is hierbij onmisbaar (zie: 'Hoe werkt de NVvR?'). Leden van de WeCo komen uit de praktijk en adviseren over diverse conceptwetsvoorstellen, daarbij verbinding leggend tussen OM en ZM. De WeCo-advisering is van een hoge en onbetwiste inhoudelijke waarde en daarmee een uitstekende besteding van de hiervoor bedoelde subsidiegelden.

Fysiek én digitaal

Om goed te kunnen vertegenwoordigen is het leggen van de verbinding én het hebben van een échte connectie van wezenlijk belang. De coronapandemie heeft ons uitgedaagd om deze verbinding ook digitaal aan te gaan. In 2022 wordt het, naar verwachting, weer mogelijk om fysieke bijeenkomsten binnen onze vereniging te organiseren. Onze leden hebben deze bijeenkomsten sinds het uitbreken van de pandemie moeten missen. De NVvR zal proberen zowel op landelijk als op lokaal niveau fysieke ontmoetingen tussen magistraten weer te ondersteunen. Daarnaast heeft de NVvR met de bouw van een eigen studio voor webinars en podcasts voldoende middelen om de leden digitaal van dienst te kunnen blijven. Deze mix van online en offline activiteiten vullen wij in 2022 verder in. Naar aanleiding van de heroriëntatie moderniseren we onze de communicatiemiddelen verder. Hierbij worden ook leden actief betrokken.

Activiteiten in 2022

Met de benoeming van een nieuwe voorzitter in september 2021 heeft de NVvR een duidelijk gezicht gekregen voor de komende bestuursperiode. Tezamen met de voorzitter wil de vereniging in 2022 in de meest letterlijke zin zichtbaar zijn op de gerechten zelf; daartoe zullen op elk gerecht bijeenkomsten door en met leden bijeenkomsten worden georganiseerd en gesprekken worden gevoerd met relevante, lokale partners.

Daarnaast zal de NVvR verder aandacht besteden aan de mogelijkheden van en/of grenzen aan de digitale ontwikkelingen op het gebied van bijvoorbeeld online zittingen. Dit onderwerp zullen we actief met leden bespreken. Hetzelfde geldt voor reeds lopende dossiers over bijvoorbeeld tijdige rechtspraak, de nog altijd (te) hoge werkdruk op de

gerechten en de parketten en initiatieven op het gebied van maatschappelijk effectieve rechtspraak, zoals buurtgerechten.

Diversiteit en inclusiviteit zijn onderwerpen waarvoor de NVvR in 2022 speciale activiteiten wil ontwikkelen; een veranderende samenleving vraagt immers om een responsieve rechtspleging.

Internationaal zullen ontwikkelingen binnen de EU naar alle waarschijnlijkheid de rule of law direct raken en daarmee ook de activiteiten van de NVvR. Ten slotte merken wij op dat in 2023 de vereniging 100 jaar zal bestaan. Markering van deze bijzondere datum in oktober 2023 zullen al in 2022 aandacht van de vereniging vragen.

Drie actuele thema's

In 2022 zal de NVvR opnieuw een veelheid van onderwerpen oppakken. De volgende drie thema's verdienen volgens de NVvR expliciete vermelding in het Jaarplan, aangezien zij voor de NVvR belangrijk zijn voor de focus van onze activiteiten.

Rol in toeslagenaffaire

In het rapport van de Parlementaire Onderzoekscommissie Kinderopvangtoeslag is geconcludeerd dat de rechtspraak heeft gefaald bij het bieden van rechtsbescherming. De commissie stelt dit als volgt:

“Zonder zich te willen uitlaten over individuele rechterlijke uitspraken, constateert de commissie dat ook de bestuursrechtspraak jarenlang een wezenlijke bijdrage heeft geleverd aan het in standhouden van de niet dwingend uit de wet volgende, spijkerharde uitvoering van de regelgeving van de kinderopvangtoeslag. Daarmee heeft de bestuursrechtspraak zijn belangrijke functie van (rechts)bescherming van individuele burgers veronachtzaamd. De commissie is met name geraakt door het tot in oktober 2019 wegedeneren van algemene beginselen van behoorlijk bestuur, die zouden moeten dienen als stootkussen en beschermende deken voor mensen in nood.”

In de toeslagenaffaire hebben alle staatsmachten – wetgever, bestuur en rechtspraak – een rol gespeeld. De rechtspraak heeft inmiddels stevig gereflecteerd op zijn functioneren. De NVvR vindt het belangrijk dat de lessen die de rechtspraak trekt ook betekenis krijgen in het werk dat rechters en officieren doen. Het gaat hier om het werk van onafhankelijke professionals en daarmee is er bij uitstek een taak weggelegd voor de NVvR. Hiërarchieke lijnen via Raad voor de rechtspraak of de gerechtsbesturen zijn niet de aangewezen weg om het fundamentele gesprek aan te gaan. Wel zullen de werkorganisaties het professionele gesprek moeten faciliteren. De toeslagenaffaire raakt immers aan de verhouding van de rechter tot de wetgever in formele zin, aan de positie van de rechter ten opzichte van de

hoogste rechter en aan de autonomie van rechters en officieren. De NVvR zal voor de organisatie van deze gesprekken een aanvullende subsidie aan de minister vragen.

Veiligheid van togadragers

De veiligheid van togadragers is een onderwerp is dat enerzijds niet onbesproken mag blijven, maar anderzijds zo min mogelijk aandacht behoort te krijgen om de risico's niet te vergroten. De situatie rondom de moord op advocaat Derk Wiersum en misdaadverslaggever en juridisch adviseur Peter R. de Vries houden de gemoederen van onze leden bezig. Heftige reacties op Twitter of Facebook op de beroepsuitoefening van onze leden en de manier waarop officieren en rechters soms in de openbare ruimte worden gevolgd of aangesproken, leiden ook tot een gevoel van onveiligheid. De NVvR vindt dat rechters en officieren weerbaar moeten worden gemaakt en in noodzakelijke gevallen daadwerkelijk moeten worden beschermd. Als officieren en rechters van de behandeling van zaken afzien, omdat ze zich zorgen maken om hun veiligheid, leidt dat tot erosie van de rechtsstaat. De NVvR zal daarom de komende tijd nadrukkelijk aandacht voor dit onderwerp vragen aan de bestuurlijke tafels en waar mogelijk zelf activiteiten op dit vlak ontwikkelen.

Lessen uit coronatijdperk

De NVvR vindt het verder ook belangrijk dat de ervaringen die zijn opgedaan met rechtspraak ten tijde van de corona-beperkingen worden geëvalueerd. De NVvR ziet hierbij in het bijzonder een rol voor zich weggelegd waar het gaat om zaken die het rechterlijk domein betreffen. De NVvR is niet op voorhand tegen het verder ontwikkelen van mogelijkheden om online zittingen mogelijk te maken, maar waakt daarbij wel voor de waarborgen van een eerlijk proces. De rechter moet te allen tijde procespartijen laagdrempelig kunnen horen en alle algemene rechtsbeginselen voor een eerlijk proces onafhankelijk kunnen wegen.

Nieuwe clustering beleidsthema's

In de heroriëntatie zijn de beleidsthema's opnieuw geclusterd. Deze onderwerpen zijn meerjarig en kennen een meer algemeen karakter. Per cluster wordt een korte omschrijving gegeven van de verwachte activiteiten in 2022.

1. Cultuur en kwaliteit, waaronder:

- a. vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit;
- b. besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- c. borging professionele standaarden;
- d. ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- e. diversiteit en inclusie;
- f. veiligheid voor togadragers.

Verwachte activiteiten:

De hierboven genoemde onderwerpen op het gebied van cultuur en kwaliteit zullen blijvend worden geagendeerd in het overleg met zowel het College van procureurs-generaal als de Raad voor de rechtspraak.

De NVvR zoekt het gesprek met haar achterban en de relevante werkomgeving om blijvend over vakmanschap te spreken. Wat is het vakmanschap van de magistraat en wat kunnen we leren van andere professionals? Daarbij speelt werkdruk helaas een rol. Er stromen meer magistraten uit de rechterlijke macht dan erin komen en hoewel de werkorganisaties veel doen om ervoor te zorgen dat er in de toekomst voldoende mensen zijn, blijft de vraag actueel wat er nu moet gebeuren om de werkdruk binnen de perken te houden. Dit is voor de NVvR een belangrijk gespreksonderwerp, zowel met haar achterban als met de werkorganisaties. De vereniging zal ook aanverwante onderwerpen adresseren, zoals het belang van goede ICT-ondersteuning en mogelijke delegatiemodellen. Ook wil de NVvR een beter personeelsbeleid voor andere beroepen in de rechterlijke organisatie stimuleren, aangezien goede (ondersteunende) collega's voor onze leden écht het verschil kunnen maken.

Naast het personeelsbeleid binnen onze werkorganisaties vindt de NVvR het besturingsvraagstuk van belang; niet alleen vanuit het principiële standpunt hoe een onafhankelijke rechterlijke macht te besturen valt, maar ook van een praktisch perspectief: hoe bieden wij het hoofd aan alle uitdagen waarvoor de rechterlijke organisatie zich gesteld ziet? Een goede bestuurslaag doet ertoe.

De NVvR zal bekijken of een herformulering van de gedragscode voor rechters wenselijk is, mede in het licht van Europese ontwikkelingen (GRECO). De NVvR zal, bijvoorbeeld in een online setting, speciale aandacht besteden aan het onderwerp ethiek en integriteit. Om te borgen dat de leden van de rechterlijke macht een goede afspiegeling van de samenleving zijn, zal de NVvR activiteiten ontwikkelen rondom het vraagstuk van diversiteit en inclusie in relatie tot de rechterlijke macht. Daarnaast zal de NVvR op het onderwerp veiligheid voor togadragers in samenwerking met de werkorganisaties activiteiten ontwikkelen. Professionals binnen het rechtssysteem moeten zonder angst en in veiligheid hun werk kunnen doen. Dit vergt veel van de organisaties en waar mogelijk ook van de professionals zelf.

2. **Magistraat en maatschappij**, waaronder:
 - a. borging rechtsstaat, op (inter)nationaal vlak;
 - b. beleid en wetgeving inzake rechtspleging;
 - c. beeldvorming magistratuur.

Verwachte activiteiten:

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) zal, naast het uitbrengen van de gebruikelijke adviezen, periodiek een bericht uitbrengen over bijzondere ontwikkelingen op het gebied wetgeving en/of beleid die de rechtspleging direct raakt.

Internationaal zal de NVvR participeren in de werkgroepen van de IAJ en onderhoudt de vereniging intensieve contacten met zusterverenigingen in de EU-landen. De NVvR zal via diverse communicatiemiddelen een bijdrage leveren aan het onderwerp beeldvorming van de magistratuur. De NVvR zet zich bijvoorbeeld in om het werk van de rechter en de officier van justitie zichtbaar te maken, zodat de betekenis daarvan (nog) beter bekend raakt.

3. **Innovatie**, waaronder:

- a. digitalisering rechtspleging;
- b. andere vormen van conflictoplossing.

Verwachte activiteiten:

Door als vereniging zelf meer online-activiteiten aan te bieden, draagt de NVvR in 2022 actief bij aan de ontwikkeling en het gebruikmaken van nieuwe vormen van communicatie die de rechtspleging direct raken. Daarnaast organiseert de NVvR professionele ontmoetingen met onder andere de advocatuur over tal van actuele en fundamentele thema's. Een aflevering van het ledenmagazine Trema zal in het geheel worden gewijd aan het debat over de complexiteit van de rolopvatting van de rechterlijke macht bij maatschappelijke vraagstukken, van duurzame geschiloplossing en hulpverlening enerzijds tot juridische geschilbeslechting anderzijds.

4. **Collectieve en individuele belangenbehartiging**, waaronder:

- a. arbeidsvoorwaardenakkoorden/cao's;
- b. (rechts)hulp bij conflicten;
- c. ontwikkeling arbeidsmarkt;
- d. inschaling magistratuur.

Verwachte activiteiten:

De NVvR zal ten behoeve van de leden van de rechterlijke macht de gesprekspartner zijn voor zowel het departement als van de beide werkorganisaties (OM en ZM) om de rechtspositie van haar leden te bewaken. Het inschalingsonderzoek zal een nieuw licht kunnen werpen op de verschillen van inschaling binnen de beroepsgroep. Mocht daarvan sprake zij, dan zal de NVvR daarop actie ondernemen. Tegelijkertijd is de aantrekkelijkheid van de rechterlijke macht als werkplek een zorg voor de NVvR: hoe krijgt de rechterlijke macht in tijden van arbeidsschaarste de juiste mensen aan boord? De NVvR beraadt zich op manieren om een bijdrage te leveren aan dit vraagstuk.

Geen subsidiegeld naar vakbond

De NVvR is gedreven en ambitieus. Vanwege de aanhoudende subsidiekortingen kan de NVvR echter steeds minder *maatschappelijke* doelen nastreven zonder daarvoor de contributie van haar leden aan te wenden. Veel van de hiervoor genoemde activiteiten zullen daarom (deels) uit de contributiegelden moeten worden gefinancierd. Het omgekeerde is overigens uitdrukkelijk niet het geval: de NVvR besteedt geen subsidiegeld aan haar vakbondsactiviteiten. De NVvR heeft echter ook als vakbond het waarschuwingssignaal gegeven dat haar inzet en mogelijkheden beperkt zijn geraakt door de voortdurende terugloop in financiën. De NVvR heeft met het departement afgesproken het gesprek te voeren over een aanvullende overheidsbijdrage voor de vervulling van de *maatschappelijke* vakbondsactiviteiten.

Begroting 2022

Versie 0.1

	Begroting 2022	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Baten				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 482.000	€ -	€ 482.000	€ -
Contributie	€ 435.000	€ 435.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Totaal baten	€ 927.000	€ 435.000	€ 482.000	€ 10.000
Lasten				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 615.000	€ 245.000	€ 370.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 130.000	€ 40.300	€ 89.700	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 40.500	€ 12.555	€ 27.945	€ -
Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	€ 785.500	€ 297.855	€ 487.645	€ -
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 25.000	€ 8.510	€ 16.490	€ -
Bijeenkomsten/activiteiten (jaarplan en actueel)	€ 30.000	€ 9.300	€ 20.700	€ -
Reservering 100-jarig bestaan	€ 50.000			€ -
Verenigingscommunicatie	€ 60.000	€ 18.600	€ 41.400	€ -
Wervingskosten	€ 5.000	€ 5.000	€ -	€ -
Totaal kosten verenigen	€ 170.000	€ 41.410	€ 78.590	€ -
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
Totaal kosten vertegenwoordigen	€ 20.000	€ -	€ 10.000	€ 10.000
<i>Belangenbehartiging</i>				
Collectieve belangenbehartiging	€ 10.000	€ 10.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 85.000	€ 85.000	€ -	€ -
Totaal kosten belangenbehartiging	€ 95.000	€ 95.000	€ -	€ -
Totaal lasten	€ 1.070.500	€ 434.265	€ 576.235	€ 10.000
Exploitatiesaldo				
Totaal baten	€ 927.000	€ 435.000	€ 482.000	€ 10.000
Totaal lasten	€ 1.070.500	€ 434.265	€ 576.235	€ 10.000
Totaal exploitatiesaldo	€ -143.500	€ 735	€ -94.235	€ -