



Zie verzendlijst

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

circulaire

Invoering IKB-regeling

Datum
23 oktober 2023

Ons kenmerk
4983456

Aard circulaire
Bekendmaking van beleid

Geldig van/tot
1 november 2023 tot en
met 31 oktober 2027

In mijn circulaire kenmerk 4762975 d.d. 14 juli 2023 over de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector RM 2022 – 2024 heb ik aangekondigd dat u bij afzonderlijke circulaire wordt geïnformeerd over de invoering van de IKB-regeling. Met onderhavige circulaire geef ik daaraan uitvoering. De IKB-regeling sector Rechterlijke Macht treedt op 1 januari 2024 in werking en bestaat uit drie onderdelen: het IKB-budget, de IKB-uren en het IKB-spaarverlof. Het IKB-budget komt in de plaats van de IKAP-regeling sector Rechterlijke Macht, die per 1 januari 2024 wordt ingetrokken. Met de invoering van de IKB-uren verdwijnen de bovenwettelijke vakantie-uren (Brra, artikel 33b, vierde en vijfde lid). Het IKB-spaarverlof komt in de plaats van de PAS-regeling (Brra, artikel 8d). In paragraaf 1 van deze circulaire treft u nadere informatie aan over de inhoud van de IKB-regeling.

De wijzigingen in de verlofregelingen gaan gepaard met overgangsrecht waardoor de PAS-regeling en de IKB-regeling geruime tijd naast elkaar zullen bestaan. Iedere rechterlijk ambtenaar die in oktober 2023 een aanstelling of aanwijzing heeft ontvangt dit jaar een brief. Hierin staat wat de invoering van de IKB-regeling voor betrokkene persoonlijk betekent, of men onder het overgangsrecht valt en of, en zo ja, welke keuze binnen dit overgangsrecht kan worden gemaakt. In de brief wordt de rechterlijk ambtenaar erop attent gemaakt dat men tot en met 31 december 2023 de tijd heeft om een keuze te maken en wordt uitgelegd of betrokkene de keuze wel of niet zelf dient te registreren in het P-Direktportaal. Daarna is de keuze niet meer te wijzigen. Het keuzeformulier is vanaf 2 november beschikbaar in het P-Direktportaal. In paragraaf 2 van deze circulaire treft u gedetailleerde informatie aan over de inhoud van het overgangsrecht.

De invoering van de IKB-regeling en het overgangsrecht brengt met zich mee dat onder meer het Brra ingrijpend dient te worden gewijzigd. De wijzigingen kunnen zowel betrekking hebben op de materiële inhoud van bepalingen als de daarin te hanteren begrippen. Hier zal enige tijd mee gemoeid zijn. Totdat de benodigde wijzigingen in de formele regelgeving hun beslag hebben gekregen geldt deze circulaire als grondslag voor de uitvoering van zowel de IKB-regeling als het overgangsrecht. Gezien de complexiteit en omvang van de wijzigingen zijn nog niet alle punten die vanwege de invoering van de IKB-regeling moeten worden uitgewerkt in deze circulaire opgenomen. Dit betreft evenwel punten van kleiner belang die de start van het invoeringstraject en de verzending van de brieven aan de rechterlijke ambtenaren niet in de weg staan. Op zo kort mogelijke termijn

ontvangt u een vervolgcirculaire waarin ook deze nog openstaande punten zijn uitgewerkt.

Met de invoering van de IKB-regeling worden de nieuwe begrippen maandinkomen en maandinkomen per uur geïntroduceerd. Het maandinkomen is de som van het salaris, het IKB-budget van 16,3% van het salaris, de tot het maandinkomen gerekende toelagen en de vakantie-uitkering van 8% over het salaris en deze toelagen. De tot het maandinkomen gerekende toelagen zijn de toelagen ex Brra artikel 6b, artikel 6f en 6h, periodieke geldelijke tegemoetkomingen ex Brra artikel 38e en de toelage genoemd in artikel 8 van het Besluit rechtspositie leden gerechtsbesturen en Raad voor de rechtspraak. Het maandinkomen per uur is 1/156e deel van het maandinkomen. Voor het individueel keuzebudget (zie onder 1.1.) geldt dat voor het vaststellen van de hoogte van de toelagen binnen het maandinkomen per uur wordt uitgegaan van het gemiddelde van de twaalf voorgaande maanden.

In deze circulaire wordt uitgegaan van een arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week. Bij een andere arbeidsduur of bij een wijziging van de arbeidsduur lopende het jaar worden de aanspraken naar rato vastgesteld respectievelijk herrekend. Dit geldt ook wanneer de dienstbetrekking pas in de loop van het kalenderjaar is aangevangen of in de loop daarvan wordt beëindigd. In die gevallen wordt het aantal jaarlijks toe te kennen IKB-uren naar boven op hele uren afgerond. De te kopen IKB-uren en de limiet voor het toegestane totale verlofsaldo worden naar beneden afgerond op hele uren.

1. De IKB-regeling

1.1 IKB-budget

De rechterlijke ambtenaar ontvangt ieder jaar een IKB-budget. Het IKB-budget bedraagt 16,3% van het salaris¹ en wordt in maandelijks termijnen ter beschikking gesteld. De bronnen hiervoor zijn het vakantiegeld (8%) en de eindejaarsuitkering (8,3%) die dus vanaf 2024 niet langer in respectievelijk mei en november worden uitbetaald². Iedere maand wordt het deel van het IKB-budget dat in die maand is opgebouwd beschikbaar gesteld. Het IKB-budget is maandelijks geheel of gedeeltelijk inzetbaar om te laten uitbetalen, extra IKB-uren te kopen of voor fiscaal vriendelijke doelen.

Het IKB-budget kan alleen worden ingezet voor zover het is opgebouwd en voor uitgaven die in hetzelfde kalenderjaar worden gedaan. Als het IKB-budget wordt ingezet voor een fiscaal vriendelijk doel dient dat in één keer te worden gedaan. Dit is alleen anders voor het doel inrichting van de thuiswerkplek/verduurzaming van de woning. Voor een overzicht van de fiscaal voordelige doelen per 1 januari 2024 en de daarbij geldende voorwaarden verwijst ik naar bijlage 1 van deze circulaire.

De rechterlijk ambtenaar kan het IKB-budget geheel of gedeeltelijk laten uitbetalen, in de door haar of hem gewenste maanden. Het IKB-budget kan voorts worden ingezet voor de aankoop van extra IKB-uren, maximaal 187 per

¹ Dit is het salaris zonder, in voorkomende gevallen, de korting op het salaris als gevolg van deelname aan de PAS-regeling (Brra, artikel 8d) en/of de demotieregeling (Brra, artikel 6).

² Het vakantiegeld over de toelagen maakt geen deel uit van het IKB-budget maar wordt maandelijks uitbetaald.

jaar. De prijs van een gekocht IKB-uur is gelijk aan het maandinkomen per uur van de rechterlijk ambtenaar in de maand van aankoop. In tegenstelling tot een deel van de zogenoemde gekregen IKB-uren (zie onder 1.2) kunnen deze bijgekochte IKB-uren naderhand niet weer worden verkocht.

Voor zover het IKB-budget dit toelaat kan dit iedere maand voor een of meerdere van de hierboven genoemde doelen worden ingezet. Aangezien het IKB-budget in maandelijkse termijnen wordt toegekend zijn uiteraard de bestedingsmogelijkheden later in het kalenderjaar groter dan in het begin. Een IKB-aanvraag die vóór de 10e van een maand in het P-Direktportaal is ingediend wordt nog dezelfde maand uitgevoerd. Uitgaven die in de maand december na de sluitingsdatum zijn gedaan kunnen niet meer in behandeling worden genomen, ook niet in het volgende jaar. Het is wel mogelijk om van tevoren aan te geven in welke maand men (een deel van) het budget wil inzetten. Een eenmaal verwerkte IKB-aanvraag kan niet meer worden gewijzigd. Na de sluitingsdatum zal een IKB-aanvraag alleen bij een onjuist bewijsstuk³ worden gecorrigeerd. Budget dat aan het eind van het kalenderjaar nog over is wordt in december automatisch uitbetaald.

1.2 IKB-uren

De rechterlijk ambtenaar krijgt aan het begin van ieder kalenderjaar, naast de 144 wettelijke vakantie-uren (Brra, artikel 33b, vierde lid), 64 IKB-uren toegekend. Zoals onder 1.1 gesteld kan men daarnaast jaarlijks maximaal 187 IKB-uren bijkopen. Deze gekregen en gekochte IKB-uren kunnen op door betrokkene gewenste momenten worden opgenomen in de vorm van kort of langer betaald verlof, met inachtneming van de bepalingen over het opnemen van verlof zoals opgenomen in artikel 33e Brra. Tijdens ouderschapsverlof en tijdens langdurend verlof (= meer dan twee aaneengesloten weken verlof) op basis van Brra artikel 38d, eerste lid (politiek verlof), Brra artikel 38d, tweede lid (vakbondsverlof) en Brra artikel 33p (buitengewoon verlof) worden geen IKB-uren opgebouwd.

Per jaar mogen maximaal 32 gekregen IKB-uren worden verkocht. De prijs van een verkocht IKB-uur is gelijk aan het maandinkomen per uur van de rechterlijk ambtenaar in de maand van verkoop. IKB-uren die gedurende het jaar niet zijn opgenomen of verkocht worden eind december toegevoegd aan het IKB-spaarverlof.

Bij het einde van de dienstbetrekking worden de IKB-uren berekend naar verhouding van het deel van het jaar dat men in dienst is geweest. Indien dan al meer IKB-uren zijn gebruikt dan waarop recht bestaat, dan vindt een verrekening plaats. Indien er sprake is van nog niet opgenomen IKB-uren dan worden die uitbetaald. De prijs van een te verrekenen of uit te betalen IKB-uur is gelijk aan het maandinkomen per uur van de rechterlijk ambtenaar in de maand van verrekening of uitbetaling.

Het kan voorkomen dat gedurende een kalenderjaar een negatief aantal IKB-uren ontstaat. In dat geval vindt aan het einde van het kalenderjaar een verrekening plaats waarbij onderstaande volgorde wordt aangehouden:

- compensatie-uren van het volgende jaar, indien dit niet toereikend is:

³ Bijvoorbeeld een factuur uit een vorig kalenderjaar.

- gekregen IKB-uren van het volgende jaar, indien dit niet toereikend is:
- IKB-spaarverlof, indien dit niet toereikend is:
- salaris.

1.3. IKB-spaarverlof

Zoals onder 1.2. is toegelicht worden IKB-uren aan het eind van het kalenderjaar toegevoegd aan het IKB-spaarverlof als zij in het jaar waarin ze zijn toegekend niet zijn benut. Op deze wijze kunnen rechterlijke ambtenaren over een reeks van jaren een saldo opbouwen dat het mogelijk maakt om bijvoorbeeld gedurende een langere periode minder uren per week te werken, een sabbatical op te nemen of met behoud van inkomen eerder te stoppen met werken, al dan niet gecombineerd met gedeeltelijk vroegpensioen.

Het totale verlofsaldo (het totaal van wettelijke vakantie-uren, IKB-uren en IKB-spaarverlof) mag aan het eind van een jaar maximaal 3600 uur bedragen. Het meerdere wordt aan het eind van het jaar aan betrokkene uitbetaald. De rechterlijk ambtenaar mag zelf bepalen wanneer IKB-uren en IKB-verlof worden opgenomen, voor zover het belang van de dienst zich daartegen naar het oordeel van de functionele autoriteit niet verzet. Verlof van 6 weken of langer dient minstens 6 maanden van tevoren te worden aangevraagd. Als dit op een later moment gebeurt dan kan de functionele autoriteit opdragen het opnemen van het verlof uit te stellen indien het belang van de dienst dit dringend noodzakelijk maakt. Een eenmaal vastgestelde verlofperiode kan op een later moment worden gewijzigd, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet.

Rechterlijke ambtenaren hebben vanaf de leeftijd van 58 jaar recht om, indien en voor zover het opgebouwde IKB-spaarverlof daarin voorziet, minimaal één dag per week verlof op te nemen. Ernstige verstoring van de bedrijfsvoering kan geen grond zijn om dit verlof te weigeren.

Bij het einde van die dienstbetrekking wordt, indien sprake is van nog niet opgenomen IKB-spaarverlof, het resterende saldo uitbetaald. De prijs van een uit te betalen uur IKB-spaarverlof is gelijk aan het maandinkomen per uur van de rechterlijk ambtenaar in de maand van uitbetaling.

1.4 Omzetting oude aanspraken

Zoals hiervoor is uitgelegd worden met de invoering van het IKB-budget het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering niet meer eens per jaar uitbetaald maar in maandelijkse termijnen toegevoegd aan het IKB-budget. De eindejaarsuitkering wordt in november 2023 voor de laatste keer in zijn geheel uitbetaald. De in 2023 opgebouwde maar nog niet uitgekeerde reserveringen voor de eindejaarsuitkering (de maand december 2023) en het vakantiegeld (de maanden juni tot en met december 2023) komen eenmalig tot uitkering bij de salarisbetaling van mei 2024.

Per 1 januari 2024 worden eventuele nog resterende en niet vervallen bovenwettelijke vakantie-uren toegevoegd aan het IKB-spaarverlof. Voor een correcte administratie is het nodig dat de verlofboekingen in het P-Direktportaal per 1 januari 2024 actueel zijn.

2. Het overgangsrecht

Het overgangsrecht geldt voor rechterlijke ambtenaren die:

- vóór 1 september 2023 als rechterlijk ambtenaar in dienst zijn getreden en
- op 31 december 2023 40 jaar of ouder zijn en
- op 1 januari 2024 nog niet AOW-gerechtigd zijn (*).

() Deze laatste bepaling is in voorkomende gevallen niet van toepassing op rechterlijke ambtenaren die vóór 2021 zijn gestart met hun deelname aan de PAS-regeling. Zij hebben namelijk op basis van overgangsrecht uit de cao RM 2018-2020 het recht om onverkort maximaal 10 aaneengesloten jaren aan de PAS-regeling deel te nemen, waarvan maximaal 6 aaneengesloten jaren aan de zogenoemde grote PAS. Afhankelijk van de leeftijd waarop men is gestart met de PAS-regeling kunnen deze termijnen na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd nog doorlopen. Rechterlijke ambtenaren voor wie deze situatie aan de orde is vallen ook onder het overgangsrecht IKB.*

De exacte inhoud en duur van het overgangsrecht is afhankelijk van de leeftijd van betrokkene op 31 december 2023. Indien de rechterlijk ambtenaar na het verstrijken van het overgangsrecht werkzaam blijft dan geldt de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.

1. Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 tussen de 40 en 45 jaar oud zijn ontvangen vanaf 1 januari 2024 jaarlijks, totdat zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, 15 extra IKB-uren boven op de standaard 64 IKB-uren. Daarvan mogen zij er jaarlijks, totdat zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, maximaal 47 verkopen. Voor het overige geldt voor hen de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.
2. Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 45 jaar of ouder zijn hebben het recht om eenmalig te kiezen tussen de PAS-optie en de IKB-optie. De keuze is bepalend voor het aantal wettelijke vakantie-uren en het aantal IKB-uren dat de rechterlijk ambtenaar jaarlijks krijgt en het aantal IKB-uren dat men jaarlijks kan verkopen, jaarlijks mag bijkopen en kan opsparen.

Bij de keuze voor de IKB-optie krijgt de rechterlijk ambtenaar jaarlijks, totdat hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, extra IKB-uren boven op de standaard 64 IKB-uren.

Bij de keuze voor de PAS-optie krijgt de rechterlijk ambtenaar jaarlijks, totdat de maximale termijn waarmee men mag deelnemen aan de PAS-regeling is verlopen, minder IKB-uren dan de standaard 64 IKB-uren.

N.B. Bij een keuze voor de PAS-optie blijven de huidige voorwaarden om te kunnen starten met de deelname onverminderd van toepassing. Dit betekent dat men niet eerder kan deelnemen dan nadat men ten minste vijf aaneengesloten jaren als rechterlijke ambtenaar werkzaam is geweest en dat men niet kan deelnemen als men (nog) een arbeidsduur heeft van meer dan 36 uur gemiddeld per week (zie Brra, artikel 8d).

Rechterlijke ambtenaren die hebben gekozen voor de IKB-optie

Rechterlijke ambtenaren die hebben gekozen voor de IKB-optie krijgen vanaf 2024 jaarlijks, totdat zij de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, extra IKB-uren boven op de standaard 64 IKB-uren:

- Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 57 jaar of ouder zijn krijgen jaarlijks boven op de standaard 64 IKB-uren 70 IKB-uren extra, dus in totaal 134 IKB-uren. Daarvan mogen per kalenderjaar maximaal 102 IKB-uren worden verkocht;
- rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 50 jaar of ouder zijn maar nog geen 57 jaar krijgen jaarlijks boven op de standaard 64 IKB-uren 50 IKB-uren extra, dus in totaal 114 IKB-uren. Daarvan mogen per kalenderjaar maximaal 82 IKB-uren worden verkocht;
- rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 45 jaar of ouder zijn maar nog geen 50 jaar krijgen jaarlijks boven op de standaard 64 IKB-uren 30 IKB-uren extra, dus in totaal 94 IKB-uren. Daarvan mogen per kalenderjaar maximaal 62 IKB-uren worden verkocht.

Voor het overige gelden voor deze rechterlijke ambtenaren de bepalingen van de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.

Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 al deelnemen aan de PAS-regeling en de deelname voortzetten (de PAS-optie)

Kleine PAS

Bij deelname aan de kleine PAS krijgt de rechterlijk ambtenaar jaarlijks 19,2 IKB-uren. Er mogen jaarlijks uit het IKB-budget maximaal 166 IKB-uren worden bijgekocht. Er mogen jaarlijks maximaal 19,2 IKB-uren worden verkocht. Het maximumaantal verlofuren (het geheel van wettelijke vakantie-uren, IKB-uren en IKB-spaarverlof) dat mag worden opgebouwd bij deelname aan de kleine PAS-regeling is 3200 uren.

Grote PAS

Bij deelname aan de grote PAS krijgt de rechterlijk ambtenaar jaarlijks 14,4 IKB-uren. Er mogen jaarlijks uit het IKB-budget maximaal 124 IKB-uren worden bijgekocht. Er mogen jaarlijks maximaal 14,4 IKB-uren worden verkocht. Het maximumaantal verlofuren (het geheel van wettelijke vakantie-uren, IKB-uren en IKB-spaarverlof) dat mag worden opgebouwd bij deelname aan de grote PAS-regeling is 2401 uren.

De PAS-optie stopt zodra betrokkene de voor hem geldende einddatum voor deelname aan de PAS-regeling heeft bereikt. Vanaf dat moment gelden de bepalingen van de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.

N.B. Er kan maximaal gedurende 10 aaneengesloten jaren aan de PAS-regeling worden deelgenomen, waarvan maximaal 6 aaneengesloten jaren aan de grote PAS. Daarnaast geldt voor rechterlijke ambtenaren die na 2020 zijn gaan deelnemen aan de PAS-regeling dat de deelname in alle gevallen wordt beëindigd zodra de rechterlijk ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 57 jaar of ouder maar jonger dan de AOW-leeftijd zijn, niet deelnemen aan de PAS-regeling en gekozen hebben voor de PAS-optie

De rechterlijk ambtenaar behoudt met de keuze voor de PAS-optie de mogelijkheid om aan de PAS-regeling deel te nemen of om dat uiteindelijk toch niet te doen. Zolang men (nog) niet deelneemt aan de PAS-regeling krijgt men jaarlijks, totdat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt:

bij 57 tot en met 59 jaar: 43,2 IKB-uren;

bij 60 tot en met 64 jaar: 50,4 IKB-uren;

bij 65 jaar tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd: 57,6 IKB-uren.

Zodra men deelneemt aan de kleine PAS krijgt men jaarlijks 19,2 IKB-uren, zodra men deelneemt aan de grote PAS krijgt men jaarlijks 14,4 IKB-uren.

De rechterlijk ambtenaar mag jaarlijks maximaal het hierboven op diens situatie van toepassing zijnde aantal IKB-uren verkopen.

Bij gebruik van de kleine PAS-regeling mag de rechterlijk ambtenaar jaarlijks maximaal 166 IKB-uren bijkopen en bij gebruik van de grote PAS maximaal 124 IKB-uren.

Bij deelname aan de kleine PAS is het maximumaantal verlofuren (het totaal van de wettelijke vakantie-uren, IKB-uren en spaarverlof) dat men mag opbouwen 3200 uren en bij deelname aan de grote PAS 2401 uren.

De PAS-optie stopt zodra betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Wanneer betrokkene daarna blijft werken gelden vanaf dat moment de bepalingen van de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.

Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 50 jaar of ouder maar nog geen 57 jaar zijn en gekozen hebben voor de PAS-optie

De rechterlijk ambtenaar behoudt met de keuze voor de PAS-optie de mogelijkheid om aan de PAS-regeling deel te nemen of om dat uiteindelijk toch niet te doen. Zolang men (nog) niet deelneemt aan de PAS-regeling krijgt men jaarlijks, totdat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt:

bij 50 tot en met 54 jaar: 36 IKB-uren;

bij 55 tot en met 59 jaar: 43,2 IKB-uren;

bij 60 tot en met 64 jaar: 50,4 IKB-uren;

bij 65 jaar tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd: 57,6 IKB-uren.

Zodra men deelneemt aan de kleine PAS krijgt men jaarlijks 19,2 IKB-uren. Zodra men deelneemt aan de grote PAS krijgt men jaarlijks 14,4 IKB-uren.

De rechterlijk ambtenaar mag jaarlijks maximaal het hierboven op diens situatie van toepassing zijnde aantal IKB-uren verkopen.

Bij gebruik van de kleine PAS-regeling mag de rechterlijk ambtenaar jaarlijks maximaal 166 IKB-uren bijkopen. Bij gebruik van de grote PAS is dit maximaal 124 IKB-uren.

Bij deelname aan de kleine PAS is het maximumaantal verlofuren (het totaal van de wettelijke vakantie-uren, IKB-uren en spaarverlof) dat men mag opbouwen 3200 uren. Bij deelname aan de grote PAS is dit 2401 uren.

De PAS-optie stopt zodra betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Wanneer betrokkene daarna blijft werken gelden vanaf dat moment de bepalingen van de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.

Rechterlijke ambtenaren die op 31 december 2023 45 jaar of ouder zijn maar jonger dan 50 jaar en de mogelijkheid hebben gekozen om in de toekomst al dan niet deel te nemen aan de PAS-afbouwregeling

De rechterlijk ambtenaar krijgt met de keuze voor de PAS-optie de mogelijkheid om aan de PAS-afbouwregeling deel te nemen of om dat uiteindelijk toch niet te doen. Zolang men (nog) niet deelneemt aan de PAS-afbouwregeling, krijgt men jaarlijks, totdat de AOW-gerechtigde wordt bereikt:

bij 45 tot en met 49 jaar: 28,8 IKB-uren;
bij 50 tot en met 54 jaar: 36 IKB-uren;
bij 55 tot en met 59 jaar: 43,2 IKB-uren;
bij 60 tot en met 64 jaar: 50,4 IKB-uren;
bij 65 jaar tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd: 57,6 IKB-uren.

De rechterlijk ambtenaar mag jaarlijks maximaal het hierboven op diens situatie van toepassing zijnde aantal IKB-uren verkopen.

Wanneer de rechterlijk ambtenaar daadwerkelijk gaat deelnemen aan de PAS-afbouwregeling dan is uitsluitend diens leeftijd op 31 december 2023 bepalend voor de mate waarin gebruik kan worden gemaakt van de PAS-regeling. Dit is uitgewerkt in onderstaande twee tabellen. Is de rechterlijk ambtenaar op 31 december 2023 49 jaar oud dan betrokkene voor 90% gebruik maken van de PAS-regeling, is men 48 jaar dan kan men voor 80% gebruik maken van de PAS-regeling enzovoort (zie tabel).

De PAS-afbouwregeling

Kolom 1: de leeftijd op 31 december 2023.

Kolom 2: het percentage waarvoor betrokkene kan deelnemen aan de PAS-afbouwregeling.

Kolom 3: het percentage waarmee de werktijd wordt verminderd.

Kolom 4: het percentage waarmee het salaris wordt gekort.

Kolom 5: het aantal wettelijke vakantie-uren dat betrokkene jaarlijks ontvangt.

Kolom 6: het aantal IKB-uren dat betrokkene jaarlijks ontvangt en mag verkopen.

Kolom 7: het aantal IKB-uren dat betrokkene jaarlijks maximaal mag bijkopen.

Kolom 8: het geheel aan verlofuren (wettelijke vakantie-uren, IKB-uren en spaarverlof) dat betrokkene maximaal mag opbouwen.

Tabel 1. De kleine PAS

| Kolom 1 | Kolom 2 % PAS | Kolom 3 Vermindering werktijd | Kolom 4 Korting salaris | Kolom 5 Wettelijke vakantie- uren: 144 | Kolom 6 Gekregen IKB-uren: 21,6 | Kolom 7 Max. te kopen IKB- uren: 187 | Kolom 8 Max. verlof- saldo: 3600 |
|--|------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--|--|---|--|
| De leeftijd op 31 december 2023 | 100% = | 11,1% (= 4 uur per week) | 5% | 128 | 19,2 | 166 | 3200 |
| 49 jaar | 90% | 10,0% | 4,5% | 129,6 | 19,4 | 168 | 3240 |
| 48 jaar | 80% | 8,9% | 4,0% | 131,2 | 19,7 | 170 | 3280 |
| 47 jaar | 70% | 7,8% | 3,5% | 132,8 | 19,9 | 172 | 3320 |
| 46 jaar | 60% | 6,7% | 3,0% | 134,4 | 20,2 | 174 | 3360 |
| 45 jaar | 50% | 5,6% | 2,5% | 136 | 20,4 | 176 | 3400 |

Tabel 2. De grote PAS

| Kolom 1 | Kolom 2 % PAS | Kolom 3 Vermindering werktijd | Kolom 4 Korting salaris | Kolom 5 Wettelijke vakantie- uren: 144 | Kolom 6 IKB-uren: 21,6 | Kolom 7 Max. te kopen IKB- uren: 187 | Kolom 8 Max. verlof- Saldo: 3600 |
|--|------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--|------------------------------|---|--|
| De leeftijd op 31 december 2023 | 100% = | 33,3% (= 12 uur per week) | 10,0% | 96,0 | 14,4 | 124 | 2401 |
| 49 jaar | 90% | 30,0% | 9,0% | 100,8 | 15,1 | 130 | 2520 |
| 48 jaar | 80% | 26,6% | 8,0% | 105,6 | 15,8 | 136 | 2640 |
| 47 jaar | 70% | 23,3% | 7,0% | 110,4 | 16,6 | 142 | 2760 |
| 46 jaar | 60% | 20,0% | 6,0% | 115,2 | 17,3 | 148 | 2880 |
| 45 jaar | 50% | 16,7% | 5,0% | 120,0 | 18,0 | 154 | 3000 |

De PAS-afbouwregeling stopt uiterlijk zodra de rechterlijk ambtenaar de AOW-gerechtigde heeft bereikt. Wanneer betrokken daarna blijft werken gelden vanaf dat moment de bepalingen van de IKB-regeling zoals beschreven in paragraaf 1.

3. Overige punten

De IKAP-regeling Rechterlijke Macht, artikel 1b, bepaalt dat de rechterlijk ambtenaar een aanvraag kan indienen om in een bepaalde periode meer uren te werken dan de voor hem geldende arbeidsduur. Dit gaat om maximaal 200 uur per kalenderjaar. Deze bepaling is niet overgenomen in de IKB-regeling, maar wordt als afzonderlijke bepaling in het Brra opgenomen.

De IKAP-regeling Rechterlijk Macht, artikel 1c, bepaalt dat de rechterlijk ambtenaar een aanvraag kan indienen om in een bepaalde periode minder uren te werken dan de voor hem geldende arbeidsduur. Dit gaat om maximaal 80 uur per kalenderjaar. Deze bepaling is in de IKB-regeling vervangen door de mogelijkheid om jaarlijks maximaal 187 IKB-uren bij te kopen.

In geval van arbeidsongeschiktheid van de rechterlijk ambtenaar wordt diens maandinkomen gedurende 52 weken volledig doorbetaald. Daarna wordt de doorbetaling gesteld op 70% van het maandinkomen. Vanaf dat moment wordt het IKB-budget vastgesteld op 19,73% van het tot 70% verlaagde salaris. Wanneer betrokkene tijdens diens arbeidsongeschiktheid vakantie-uren of IKB-uren opneemt, dan ontvangt hij/zij tijdens het (vakantie)verlof het volledige maandinkomen.

Deelnemers aan de PAS-regeling die in een bepaald kalenderjaar veel IKB-spaarverlof willen opnemen dienen rekening te houden met het volgende. Vanwege de fiscale regels bij opname van IKB-spaarverlof dient men in een kalenderjaar minimaal 50% van de oorspronkelijke arbeidsduur te blijven werken. Als men minder dan 50% van de oorspronkelijke arbeidsduur wil blijven werken, dan dient eerst de deelname aan de PAS-regeling te worden stopgezet. De volgende vormen van verlof tellen daarbij mee als gewerkte tijd:

- opname van vakantie-uren die in het lopende jaar zijn opgebouwd;
- opname van gekregen IKB-uren;
- opname van compensatie-uren;
- verlof vanwege ziekte.

Alle andere vormen van verlof tellen mee als niet-gewerkte tijd.

Indien er beslag op het inkomen van de rechterlijk ambtenaar is gelegd, dan kan betrokkene geen keuzes meer maken voor het besteden van het IKB-budget. Standaard wordt het IKB-budget dan maandelijks uitbetaald. Als er IKB-budget is opgebouwd dat nog niet is uitbetaald dan wordt dat bij de eerstvolgende salarisbetaling ook uitbetaald. Eventuele keuzes die men heeft gemaakt voor besteding later in het jaar worden niet uitgevoerd. Bij loonbeslag kan men het IKB-budget ook niet gebruiken voor fiscaal vriendelijke doelen. Daarop is één uitzondering: men kan nog wel kiezen voor het vriendelijke doel aanvullende vergoeding woon-werkverkeer. Als men daar al voor had gekozen, dan wordt die keuze wel uitgevoerd. Loonbeslag heeft geen gevolgen voor de IKB-uren die men krijgt maar er kunnen geen IKB-uren worden gekocht of verkocht. Eventuele

keuzes die men hierover heeft gemaakt voor later in het jaar worden niet uitgevoerd.

Ik verzoek u de inhoud van deze circulaire bekend te maken onder de belanghebbenden.

Hoogachtend,
De Minister voor Rechtsbescherming,
namens deze,



A.G. van Dijk
De directeur-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving,