

## **Bericht Intro**

### **Reactie op oordeel CRM over inschalingsbeleid voor rechters**

21-4-2026

Het ministerie van Justitie en Veiligheid wil in gesprek met de verschillende betrokkenen over een blijk van erkenning en hoe invulling kan worden gegeven aan het oordeel van het College voor de Rechten van de Mens (CRM) over ongelijke beloning van vrouwelijke rechters in opleiding. Dit staat in een brief van de minister van J&V, de Raad voor de rechtspraak en het bestuur van de rechtbanken Amsterdam en Noord-Nederland (gezamenlijk: de Staat) aan het college.

#### **Oordeel CRM**

Het college oordeelde vorige maand dat de Staat tussen 1994 en 2023 verboden (indirect) onderscheid heeft gemaakt bij de inschaling van rechters in opleiding. Van een verboden (indirect) onderscheid na de benoeming tot rechter is volgens het CRM geen sprake. Wel is er volgens het CRM sprake van verboden onderscheid in drie individuele gevallen bij de beloning na de benoeming tot rechter. Het CRM gaf deze oordelen naar aanleiding van klachten van Bureau Clara Wichmann en enkele individuele rechters.

#### **Belang gelijke beloning**

Als Raad voor de rechtspraak en gerechtsbesturen nemen we de oordelen van het CRM serieus. We staan voor gelijke behandeling en rechtvaardigheid. Niet alleen voor rechtzoekenden, maar ook voor onze eigen collega's. We hebben eerder bij het ministerie aangedrongen op een nieuwe inschalingsmethodiek passend bij de laatste wetenschappelijke inzichten en Europese richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen. Het beloningssysteem voor rio's dat in deze zaken centraal staat, is inmiddels aangepast en geldt niet meer sinds 1 juli 2023.

#### **Ongemakkelijk**

We juichen toe dat het ministerie met verschillende betrokkenen in gesprek gaat om te kijken hoe invulling kan worden gegeven aan het oordeel van het college. De impact die deze zaken hebben op onze collega's raakt ons. Tegelijk zitten wij in dit geval niet aan het stuur, wat deze situatie ongemakkelijk en complex maakt. De oude inschalingsmethodiek op grond van het laatst verdiende inkomen - waar het in deze zaken om draait - was een collectieve afspraak van de minister van Justitie en Veiligheid en de NVvR sinds de jaren '90.

De arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van rechterlijke ambtenaren zijn wettelijk geregeld, zoals de Grondwet vereist. De wet bepaalt dat de minister de arbeidsvoorwaarden vaststelt nadat hij daarover overeenstemming heeft bereikt met de NVvR. Het inschalingsbeleid op grond van laatst verdiende inkomen was een afspraak tussen minister en NVvR op basis van de (overleg)regels van de wet. De rechtspraakwerkgevers waren daaraan gebonden totdat de minister en de NVvR overeenkwamen dat dit beleid verviel (per 1 juli 2023). Dat betekent ook dat alleen de minister bevoegd is te beslissen over een eventuele collectieve regeling voor financiële compensatie.

Wat de situatie nog extra compliceert, is dat er sprake is van lopende juridische procedures. Hopelijk bieden die procedures op termijn in elk geval nadere duidelijkheid over een aantal nog openstaande juridische vraagstukken. We vinden het naar dat we in die zaken tegenover onze collega's in de rechtszaal komen te staan. Onze inzet blijft erop gericht in verbinding te blijven met onze collega's.