

Ministerie van Justitie & Veiligheid
De Minister voor Rechtsbescherming
De heer F.M. Weerwind
Postbus 20301
2500 EH Den Haag

Datum

21 februari 2023

Onderwerp

Ultimatum inzake arbeidsvoorwaardenakkoord

Geachte minister Weerwind,

In vervolg op onze brief van 13 december 2022 berichten wij u het volgende. Zoals u bekend zijn de besprekingen over een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor de leden van de rechterlijke macht op 8 december 2022 opgeschort. Inmiddels zijn ruim tien weken verstreken en moet de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak tot haar spijt constateren dat het ministerie van Justitie & Veiligheid (in dit verband aangeduid als de werkgever) niet aan de wensen van de NVvR tegemoet is gekomen. Dat betekent dat de NVvR tot nadere acties zal overgaan indien wij vóór vrijdag 10 maart 2023, 10:00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u alsnog tegemoet komt aan de in deze brief geformuleerde arbeidsvoorwaarden. Dit lichten wij graag hieronder nader toe.

Contouren aanbod werkgever

In de onderhandelingen is op enkele punten voortgang geboekt. Bij een drietal cruciale onderwerpen is dat echter niet het geval. Namens de werkgever zijn op 8 december 2022 de volgende contouren geschetst van wat er bij die onderwerpen geboden kon worden:

- loonparagraaf conform cao-Rijk;
- geen tegemoetkoming (in tijd of geld) in verband met werkdruk/overwerk;
- gedeeltelijke afschaffing van de onkostenvergoeding.

Wij maken ons het meest zorgen over het gebrek aan ambitie aan werkgeverszijde om daadwerkelijk stappen te zetten om te komen tot een meer aanvaardbare werkdruk. De werkgever wil op korte termijn geen directe investeringen doen om de structurele onderbezetting en de daardoor ontstane hoge werkdruk te compenseren (in tijd of in geld), ondanks de hoge en structurele percentages van overwerk. Dit, ondanks dat uit steeds herhaald onderzoek is gebleken dat rechters en officieren van justitie zoveel overwerken dat ook een werkgever zich zorgen zou moeten maken. In de gesprekken met onze achterban is ons nog eens extra duidelijk geworden dat de onderbezetting en de daaruit voortvloeiende werkdruk bij zowel ZM als bij OM de grens van het toelaatbare inmiddels ver is overschreden. Zowel de kwaliteit van het werk als de gezondheid van de magistraat is daarbij in het geding. En dus de staat van de rechtstaat.

Voor wat betreft het loonbod in combinatie met de oplopende inflatie en de voorgestelde verslechtering van de onkostenvergoeding kiest de werkgever voor een eindsituatie waarbij leden van de rechterlijke macht er onder de streep op achteruit gaan. Dat is voor de NVvR onbespreekbaar en onbegrijpelijk. De huidige tijd, waarin de kosten voor iedereen stijgen, de inflatie invloed heeft op nagenoeg elke financiële afspraak tussen werkgever en werknemer en de schaarste op de arbeidsmarkt, vraagt om investeringen waardoor de rechtspraak en het Openbaar Ministerie aantrekkelijke werkgevers blijven. Daarom zijn wij van oordeel dat geen sprake is geweest van een serieus aanbod.

Daarnaast verwacht de NVvR dat het voorstel van werkgeverszijde grote problemen zal veroorzaken voor de instroom van nieuwe collega's. De komende jaren moeten er honderden nieuwe rechters en officieren van justitie aangetrokken worden om de uitstromende oudere generaties te vervangen. Dat zal bij realisatie van de inzet van de werkgever bij dit overleg zeker niet lukken.

Raadpleging achterban

In de afgelopen periode heeft de NVvR negen informatiebijeenkomsten georganiseerd in gerechten in het land. Officieren van justitie en rechters, leden en niet-leden, alsook de vertegenwoordigende organen van de NVvR hebben hun grote ongenoegen geuit over het aanbod van de werkgever en dit unaniem afgewezen. Ons is gebleken dat de bereidheid tot het voeren van acties om onze eisen kracht bij te zetten groot is.

De NVvR heeft in december 2022 de werkgever geadviseerd om het kerstreces te benutten voor een herbezinning op de eigen inzet. Uit een recent informeel overleg met u is gebleken dat geen beter aanbod wordt gedaan.

Eisen NVvR

De NVvR is van mening dat u op de drie genoemde onderwerpen ons tegemoet dient te komen:

- er dient enigerlei vorm van compensatie van werkdruk/overwerk te komen, mede als stimulans aan de werkgever om dit op afzienbare termijn terug te brengen naar aanvaardbare proporties;
- het netto resultaat van de onkostenvergoeding, desnoods in andere vorm, dient onveranderd te blijven bestaan;
- in aanvulling op de loonparagraaf van cao-Rijk dient er een reële compensatie van de sinds het afsluiten van genoemde cao opgetreden inflatie te komen.

Ultimatum


Indien wij vóór vrijdag 10 maart 2023 10:00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u tegemoet komt aan de hiervoor geformuleerde arbeidsvoorwaarden, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder, maar niet alleen, werkonderbrekingen voor kortere of langere duur.

Wij gaan er vanuit dat u alle betrokkenen op de hoogte stelt van dit schrijven en aangeeft dat zij rekening kunnen houden met acties van welke aard dan ook.

Bij de organisatie van genoemde acties zullen wij vanzelfsprekend zo veel mogelijk waarborgen dat de openbare orde en veiligheid niet in het geding komt. Het is niettemin mogelijk dat, behalve de overheid en werkorganisaties, ook derden (burgers en bedrijven), hoe vervelend ook, hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH. Wij wijzen u erop dat het de verantwoordelijkheid van u is derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en de mogelijk hieruit voortvloeiende acties.

Hoogachtend

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M.A. Fierstra', written over a faint horizontal line.

M.A. Fierstra
Voorzitter