



Zie verzendlijst

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

circulaire

Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector
Rechterlijke Macht 2020

Datum
18 december 2020

Ons kenmerk
3147547

Aard circulaire
Bekendmaking van beleid

Geldig van/tot
1 juli 2020 tot en met 31
december 2020

Bijlagen

- Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector RM 2020
- Salaristabellen per 1 juli 2020
- Verzendlijst

Recentelijk hebben de minister voor Rechtsbescherming en de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rechterlijke Macht 2020 gesloten. Deze overeenkomst heeft een looptijd van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2020. Met deze circulaire informeer ik u over de inhoud daarvan en over de wijze waarop moet worden omgegaan met de gemaakte afspraken. De overeenkomst is als bijlage toegevoegd aan deze circulaire.

1. Verhoging van de salarisbedragen

De salarisbedragen van de bijlage bij het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren (Brra) worden met terugwerkende kracht tot juli 2020 met 0,7% verhoogd. Deze mutatie zal door P-Direkt bij de salarisbetaling van januari 2021 worden geëffectueerd, ook voor degenen die na juli 2020 uit dienst zijn getreden. De nieuwe salaristabellen zijn als bijlage toegevoegd aan deze circulaire.

2. Aanpassing van toelagen en vergoedingen

Ten aanzien van de volgende toelagen en vergoedingen is in de regelgeving bepaald dat deze jaarlijks per 1 januari worden aangepast op basis van de zogenoemde contractloonmutatie op jaarbasis van de sector Rechterlijke Macht in het voorgaande kalenderjaar:

- de pikettoelage ex artikel 6f, tweede lid, Brra, juncto artikel 1 van de Regeling pikettoelage rechterlijke ambtenaren;
- de vergoedingen voor raadsheren en advocaten-generaal in buitengewone dienst en plaatsvervangers ex artikel 9, tweede lid Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, juncto artikel 6a, Brra;
- de toeslag ex artikel 6h, tweede lid, Brra juncto artikel 1 van de Regeling toeslag rechterlijke ambtenaren avonden, zaterdagdagen, zondag en feestdagen;
- de tegemoetkoming voor verhuiskosten ex artikel 36r, Brra.

Met mijn circulaire d.d. 11 december 2020, kenmerk 3117703, heb ik u reeds geïnformeerd over de geldende bedragen in 2021 voor bovengenoemde toelagen en vergoedingen.

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

De salarisverhoging werkt automatisch door in de mobiliteitstoelage ex artikel 6g, Brra, aangezien deze is gedefinieerd als een percentage van het maximumbedrag van salariscategorie 7. De salarisverhoging heeft geen gevolgen voor de vergoeding voor meer uren werken of de inhouding voor minder uren werken in het kader van de IKAP-regeling, aangezien in deze regeling is bepaald dat eventuele verhoging of verlaging van het salaris met terugwerkende kracht niet leidt tot een herberekening van de vergoeding of inhouding

Datum
18 december 2020

Ons kenmerk
3147547

3. Eenmalige uitkering

Rechterlijke ambtenaren die op 1 juli 2020 een aanstelling als rechterlijk ambtenaar hadden ontvangen een eenmalige uitkering € 225,- bij een formele gemiddelde arbeidsduur van 36 uur. Bij een andere formele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt een uitkering naar rato gedaan. Omstandigheden waarbij sprake is van gedeeltelijke doorbetaling van het salaris hebben geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkering. Rechterlijke ambtenaren die in de maand juli 2020 geen salaris ontvingen, ontvangen de eenmalige uitkering alleen als dit was vanwege een periode van maximaal zes weken verlof op grond van het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren of op grond van de Wet arbeid en zorg. P-Direkt keert deze eenmalige uitkering uit bij de salarisbetaling van december 2020.

4. Doorwerking naar uitkeringen en pensioenen

De structurele verhoging van 0,7% en de eenmalige uitkering van € 225 werken door naar de al ingegane wachtgelden en uitkeringen en zijn pensioengevend.

5. Aanvullend geboorteverlof

Sinds 2019 heeft een partner bij de geboorte van een kind recht op 1 week betaald verlof (Wet arbeid en zorg, artikel 4.2). De werkgever betaalt het inkomen tijdens dit verlof volledig door. Vanaf 1 juli 2020 heeft de partner daarnaast recht op maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof (Wet arbeid en zorg, artikel 4.2a). Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof voor kinderen die op of na 1 juli 2020 geboren zijn/worden. Het verlof mag gespreid worden opgenomen. Opname moet binnen een half jaar na de geboorte van een kind plaatsvinden. De partner heeft tijdens het aanvullende geboorteverlof in plaats van salaris recht op een uitkering ter hoogte van 70% van het (gemaximeerde) dagloon (voorziening van het UWV).

Sinds 1 juli 2020 bestaat al de mogelijkheid het wettelijke aanvullend geboorteverlof aan te vragen in het P-Direktportaal. Rechterlijke ambtenaren die aanvullend geboorteverlof genieten krijgen op deze uitkering een aanvulling tot 100% van hun salaris. Deze regeling wordt met terugwerkende kracht tot 1 juli 2020 ingevoerd. Reeds door rechterlijke ambtenaren genoten aanvullend geboorteverlof wordt met terugwerkende kracht aangevuld en in december nabetaald door P-Direkt.

6. Thuiswerkvergoeding

Vanwege de extra kosten die rechterlijke ambtenaren maken door het verplicht thuiswerken als gevolg van de coronacrisis kan aan hen ter compensatie eenmalig

een thuiswerkvergoeding worden toegekend. Het betreft hier een tijdelijke regeling voor thuiswerken in de periode van 13 maart 2020 tot en met 31 december 2020. Voor de hoogte van de vergoeding en de voorwaarden waaronder die verstrekt kan worden wordt volledig aangesloten bij de tijdelijke regeling van sector Rijk, opgenomen in de CAO Rijk 2020. De hoofdlijnen daarvan zijn:

- rechterlijke ambtenaren hebben recht op een thuiswerkvergoeding van netto € 363, tenzij zij door hun functionele autoriteit zijn aangewezen om het werk op de werklocatie te verrichten;
- de thuiswerkvergoeding van rechterlijke ambtenaren die in deeltijd werken wordt naar rato van de arbeidsduur berekend. Daarnaast wordt de thuiswerkvergoeding van rechterlijke ambtenaren die later dan 13 maart 2020 in dienst zijn getreden naar rato van de thuisgewerkte maanden berekend;
- uitbetaling van de thuiswerkvergoeding geschiedt eenmalig en is mogelijk vanaf december 2020, ook voor rechterlijke ambtenaren die in de tussenliggende periode uit dienst zijn getreden;
- de thuiswerkvergoeding dient door de rechterlijk ambtenaar zelf te worden aangevraagd waarna de functionele autoriteit controleert of de rechterlijk ambtenaar recht heeft op de thuiswerkvergoeding.

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Datum
18 december 2020

Ons kenmerk
3147547

De mogelijkheid om deze vergoeding aan te vragen staat sinds 21 november jl. open in de portal van P-Direkt. De aanvragen kunnen tot 1 maart 2021 worden ingediend.

7. Terugdringen vliegverkeer

In de CAO Rijk 2020 is overeengekomen de regeling voor buitenlandse dienstreizen binnen Europa per 31 december 2020 te wijzigen, zodanig dat werknemers vaker de trein nemen. Ingevolge de schakelbepaling ex artikel 6d van het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren¹ werken deze wijzigingen een op een door in de rechtspositie van de rechterlijke ambtenaren. Dit betekent het volgende:

- de rechterlijk ambtenaar reist per trein bij een reistijd per trein van 8 uur of minder;
- de rechterlijk ambtenaar reist per trein bij een reistijd per trein van meer dan 8 uur, wanneer deze reistijd per trein minder dan anderhalf keer de reistijd per vliegtuig bedraagt;
- de rechterlijk ambtenaar reist per vliegtuig bij een reistijd per trein van meer dan 8 uur, wanneer deze reistijd meer dan anderhalf keer de reistijd per vliegtuig bedraagt. De rechterlijk ambtenaar kan er na instemming van de functionele autoriteit ook voor kiezen om toch per trein te reizen;
- de reistijd wordt berekend op de afstand vanaf de werklocatie van de rechterlijk ambtenaar tot de plek van bestemming. Bij de reistijd per vliegtuig wordt ook het voor-en natransport en de wachttijd op het

¹ Artikel 6d, eerste lid

De rechterlijk ambtenaar die is aangesteld of aangewezen voor een bepaalde arbeidsduur heeft, overeenkomstig hetgeen is overeengekomen in de laatstelijk overeengekomen collectieve arbeidsovereenkomst voor ambtenaren die krachtens een arbeidsovereenkomst met de Staat werkzaam zijn, aanspraak op een vakantie-uitkering, een vergoeding van reis- en verblijfkosten, een vergoeding van verplaatsingskosten, alsmede een gratificatie ter zake van veeljarige dienst.

- vliegveld (inchecktijd) meegerekend om een eerlijke vergelijking te krijgen;
- bovenstaande regels gelden niet voor dienstreizen die niet of niet geheel binnen Europa plaatsvinden als toepassing daarvan vanwege bijzondere lokale omstandigheden (o.a. veiligheid en gezondheid) onredelijk bezwarend is. Voor zover dit aan de orde is wordt lokaal bekeken hoe het vervoer zoveel mogelijk in lijn met deze regels verduurzaamd kan worden.

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Datum
18 december 2020

Ons kenmerk
3147547

8. Stimuleren gebruik fiets voor woon-werkverkeer

Om het gebruik van de fiets, inclusief de elektrische fiets, voor woon-werkverkeer te bevorderen wordt de Ikap-regeling verruimd. Deze verruiming bestaat uit de volgende voorzieningen:

- er kan aan de rechterlijk ambtenaar een bijdrage tot € 500,- worden verstrekt voor de aanschaf van een fiets. Dit bedrag is niet afhankelijk van de individuele arbeidsduur van de rechterlijk ambtenaar;
- indien de rechterlijk ambtenaar een fiets wil kopen die duurder is dan € 500 kunnen Ikap-middelen tot een maximum van € 1.500,- worden ingezet voor een fiscaal vriendelijke vergoeding (in totaal gaat het dus om maximaal 2.000,-).

Voorwaarde is dat de rechterlijk ambtenaar de fiets op ten minste de helft van het aantal dagen dat naar het werk wordt gereisd gebruikt voor woon-werkverkeer. Dit is ook het geval bij de huidige regeling. Is de rechterlijk ambtenaar binnen een half jaar nadat hij of zij gebruik heeft gemaakt van de werkgeversbijdrage op eigen initiatief niet meer werkzaam bij de rechterlijke macht, dan geldt een terugbetalingsverplichting voor de gehele werkgeversbijdrage. Dit geldt niet indien er sprake is van een overstap naar een onder de CAO Rijk vallende functie binnen de eigen organisatie.²

De nieuwe regeling gaat in op 1 januari 2021 en geldt alleen voor fietsen aangeschaft na 31 december 2020. Aanvragen moeten voldoen aan de bestaande Ikap-voorwaarde dat eenmaal per 3 kalenderjaren een vergoeding voor een fiets kan worden verstrekt.

9. Lokaal mogelijkheden duurzaam vervoer bespreken

De rechterlijke organisatie heeft vestigingen verspreid over heel Nederland. De mogelijkheden om het vervoer te verduurzamen zullen daarom ook verschillen. Afgesproken is om lokaal met werkgevers en werknemers te verkennen wat de mogelijkheden zijn om verder invulling te geven aan de doelen van de Coalitie Anders Reizen. Aangezien dezelfde afspraak is gemaakt in de CAO Rijk, waar een groot deel van de medewerkers bij de Rechtspraak en het OM onder valt, ligt het voor de hand op dit punt aan te sluiten bij de initiatieven die vanuit sector Rijk worden genomen.

10. Procesafspraken

De arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector RM 2020 bevat tevens drie procesafspraken die (nog) geen directe gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van de rechterlijke ambtenaren. Dit betreft

² Met eigen organisatie wordt bedoeld: een overstap binnen een of tussen twee organisaties genoemd in de Wet op de rechterlijke organisatie, plus de Centrale Raad van Beroep en het College van Beroep voor het bedrijfsleven.

ten eerste de afspraak dat partijen nader met elkaar zullen spreken over een eventuele vergoeding voor werken tijdens avond- en weekendopenstellingen indien de avond- en weekendopenstellingen, waar nu vanwege de coronamaatregelen vaker sprake van is, structureel zou worden.

**Directoraat-Generaal
Rechtspleging en
Rechtshandhaving**
Directie Rechtsbestel

Voorts is kennisgenomen van de pilot leasefietsen die onderdeel uitmaakt van de CAO Rijk 2020. Na ommekomst van deze pilot zal worden gezien of het eventuele vervolg dat in de sector Rijk aan de pilot wordt gegeven ook toepasbaar is in de sector Rechterlijke Macht.

Datum
18 december 2020

Ons kenmerk
3147547

Ook is kennisgenomen van het onderzoek dat in de sector Rijk zal plaatsvinden over de vraag hoe invulling kan worden gegeven aan een rijksbreed kader hybride werken. Ook van dit onderzoek worden de resultaten afgewacht om alsdan te bezien of de uitkomsten ook bruikbaar zijn voor de sector Rechterlijke Macht.

Ik verzoek de inhoud van deze circulaire bekend te maken onder de belanghebbenden.

De Minister voor Rechtsbescherming,
namens deze,
de directeur Rechtsbestel,



Ä.R. Rotscheid

N.G. de Boer
wvd. dir. Strafrechtkefen

Salarissen rechterlijke macht per 1 juli 2020

1-1-2020	Salariscategorie												1-7-2020	Nr.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
12471,69	x													12558,99	1
11644,05		x												11725,56	2
10868,66			x											10944,74	3
10491,71				x										10565,15	4
10138,36					x									10209,33	5
9641,58						x								9709,07	6
9144,83								3						9208,84	7
8835,18								2						8897,03	8
8534,05									3					8593,79	9
8242,07							1	2						8299,76	10
7986,04								1						8041,94	11
7741,61							0	0	9					7795,80	12
7507,04									8					7559,59	13
7278,85									7					7329,80	14
7057,06									6					7106,46	15
6842,81									5					6890,71	16
6665,15									4					6711,81	17
6491,56									3					6537,00	18
6322,00									2					6366,25	19
6238,96										8				6282,63	20
6163,49									1	7				6206,63	21
6002,09									0	6				6044,10	22
5842,42										5				5883,32	23
5762,31											10			5802,65	24
5682,19										4	9			5721,97	25
5597,12									i					5636,30	X
5523,09										3	8			5561,75	26
5394,76										2	7			5432,52	27
5272,27										1	6			5309,18	28
5144,52										0	5			5180,53	29
5014,45											4			5049,55	30
4891,40											3			4925,64	31
4764,80											2			4798,15	32
4637,06											1			4669,52	33
4508,75											0			4540,31	34
4372,88												8		4403,49	35
4236,45												7		4266,11	36
4115,10												6		4143,91	37
3998,97												5		4026,96	38
3870,67												4		3897,76	39
3733,06												3		3759,19	40
3332,43												2		3355,76	41
2931,79												1		2952,31	42
2804,07												0		2823,70	43
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			

Salaristabel rio / oio per 1-1-2020 en per 1-7-2020

	1-1-2020	1-7-2020
20	5842,71	5883,61
19	5768,46	5808,84
18	5711,35	5751,33
17	5597,12	5636,30
16	5540,01	5578,79
15	5437,20	5475,26
14	5322,98	5360,24
13	5208,74	5245,20
12	5088,80	5124,42
11	4968,87	5003,65
10	4848,93	4882,87
9	4729,00	4762,10
8	4614,77	4647,07
7	4511,96	4543,54
6	4409,16	4440,02
5	4283,51	4313,49
4	4089,32	4117,95
3	3883,72	3910,91
2	3632,41	3657,84
1	3266,89	3289,76
0	2804,07	2823,70