

Raad voor de rechtspraak  
T.a.v. de heer mr. H.C. Naves  
Postbus 90613  
2509 LP Den Haag

**Datum**

20 september 2019

**Onderwerp**

Verplaatsing en 'flexteam' van rechters

Geachte heer Naves,

Naar aanleiding van de toelichtingen in de Miljoenennota en een tweetal berichten uit de Volkskrant is de NVvR op de hoogte gesteld van de plannen ten aanzien van de verplaatsing en het instellen van een 'flexteam' van rechters. In bovengenoemde artikelen wordt aangegeven dat rechters flexibeler inzetbaar dienen te zijn, dat zaken sneller behandeld moeten worden en dat achterstanden moeten worden weggewerkt (met als streefdatum eind 2022). U geeft aan dat rechters soms moeten bijspringen in de arrondissementen met de grootste achterstanden, of dat zaken soms verhuizen naar een rechtbank met meer capaciteit. Tevens geeft u aan dat bijna alle gerechten kampen met een tekort aan rechters. Daarom gaat u werk maken van een gerechtsoverstijgende personeelsplanning, zodat u kunt bezien wie er waar nodig is.

De NVvR wil via deze brief een eerste reactie geven op deze plannen en dit onderwerp agenderen voor ons eerstvolgende overleg.

Allereerst wil de NVvR uw ambitie steunen om landelijk de problematiek van de doorlooptijden en de te hoge werkdruk door het tekort aan collega's te adresseren. De hoge doorlooptijden in het ene gerecht zijn niet slechts lokaal een probleem; dit trekt de hele rechtspraak zich aan. Hier past dus een gedeelde visie van de rechtspraak bij, waarin gerechten elkaar bijstaan waar nodig.

Toch moeten wij opmerken dat het verplaatsen (van zaken) of het instellen van een flexteam van rechters het tekort aan rechters niet oplost. Het ene gat kan niet met het andere gevuld worden. Het mag niet zo zijn dat er (politiek) de indruk ontstaat dat de doorlooptijden zijn ontstaan omdat rechters verkeerd over de gerechten zijn verdeeld. De doorlooptijden en de druk op de organisatie ontstaat immers voornamelijk door een tekort aan collega's, zowel bij rechters als de juridische en administratieve ondersteuning. Dat er nu 250 rechters in opleiding zijn, doet hier – gelet op het feit dat deze rechters op korte termijn niet kunnen worden ingezet – niet aan af.

Daarnaast wil de NVvR ervoor waken dat vorming van het flexteam de werkdruk verhoogt bij de gerechten en teams waar deze 'flexrechters' vandaan komen. Immers, overal heerst schaarste. Een bezorgd signaal dat ons direct al via de achterban heeft bereikt. Wij zijn geïnteresseerd in de oplossing die u voor dit probleem heeft bedacht.

Tot slot acht de NVvR het van belang dat gezamenlijk wordt nagedacht over stimuleringsmaatregelen om deel te nemen aan het zogenoemde flexteam'. Dit zou eventueel uitgewerkt kunnen worden in de aanvullende arbeidsvoorwaarden. De NVvR is graag bereid hierover in een vroegtijdig stadium mee te denken.

Met vriendelijke groet,  
Namens het bestuur van de NVvR,

Nathalie van Waterschoot  
voorzitter NVvR