

Proeve van een Procedure benoeming leden gerechtsbestuur

[leeswijzer: dit is een werkversie, ingebracht door de NVvR om verder te bespreken in de werkgroep. Hiervoor heeft de NVvR nog geen verdere ledenraadpleging georganiseerd.]

De Raad voor de rechtspraak,

gelet op artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie;

gelet op het overeenstemmingsoverleg met de NVvR, de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de vergadering van Presidenten

besluit:

Artikel 1 Begrippen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. raad; de Raad voor de rechtspraak, bedoeld in artikel 84 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- b. aanbeveling: de aanbeveling, bedoeld in artikel 15, lid 5 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- c. benoeming: de benoeming en de herbenoeming, bedoeld in artikel 15, lid 4 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- d. lijst van aanbeveling: de lijst van aanbeveling, bedoeld in artikel 5c van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren;
- e. gerechtsvergadering: de gerechtsvergadering, bedoeld in artikel 22 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- f. gerecht: de rechtbank, het gerechtshof, de Centrale Raad van Beroep of het College van Beroep voor het bedrijfsleven met een vacature voor een functie in het bestuur;
- g. bestuur: bestuur bedoeld in artikel 15, lid 1 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 3 van de Beroepswet en in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie, met dien verstande dat:
 - i. in geval van de vacature voor de functie van president, voor bestuur wordt gelezen bestuur zonder de president;
 - ii. in geval van een vacature voor de functie van rechterlijk bestuurslid voor bestuur wordt gelezen bestuur zonder het bestuurslid dat met rechtspraak is belast, niet zijnde de president;
 - iii. in geval van een vacature voor de functie van niet rechterlijk bestuurslid, voor bestuur wordt gelezen bestuur zonder het bestuurslid dat niet met rechtspraak is belast;
- h. president: de voorzitter van het bestuur, bedoeld in artikel 15, lid 3 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 3 van de Beroepswet en in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie;
- i. rechter: een rechterlijk ambtenaar met rechtspraak belast niet zijnde lid van de raad bedoeld in artikel 84 van de Wet op de rechterlijke organisatie, een president of een rechterlijk bestuurslid;
- j. rechterlijk bestuurslid: het lid van het bestuur niet zijnde de president, dat als rechterlijk ambtenaar met rechtspraak is belast, bedoeld in artikel 15, lid 2

van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 3 van de Beroepswet en in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie;

- k. niet rechterlijk lid van het bestuur: de gerechtsambtenaar, bedoeld in artikel 15, lid 2 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 3 van de Beroepswet en in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie;
- l. ondernemingsraad: de ondernemingsraad van het gerecht.

Artikel 2 Vacature

Het bestuur meldt een vacature voor een functie in het bestuur zo spoedig mogelijk aan de raad. Deze melding kan achterwege blijven indien de vacature ontstaat door het verstrijken van de termijn waarvoor de desbetreffende bestuurder is benoemd.

Artikel 3 Vaststelling profiel

1 Het bestuur van het gerecht stelt met oog op de vervulling van de vacature een concept functieprofiel vast. Het bestuur draagt er zorg voor dat voor het concept-functieprofiel draagvlak bestaat binnen het gerecht. Ter voorbereiding van het concept-functieprofiel spreekt het bestuur hiervoor in ieder geval met de ondernemingsraad, de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR), de raad en met vertegenwoordigers van de teams bij het gerecht. Het bestuur kan voorts met anderen spreken.

[alternatief: De raad stelt met oog op de vervulling van de vacature een concept functieprofiel vast. Het bestuur draagt er zorg voor dat voor het concept-functieprofiel draagvlak bestaat binnen het gerecht. Ter voorbereiding van het concept-functieprofiel spreekt het bestuur hiervoor in ieder geval met de ondernemingsraad, de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR), de raad en met vertegenwoordigers van de teams bij het gerecht.]

2 Het functieprofiel vermeldt de eisen waaraan kandidaten voor de vervulling voor de vacature bij voorkeur voldoen.

3 In het functieprofiel wordt in ieder geval aandacht besteed aan:

- Specifieke behoeften van het gerecht naar aanleiding van een behoefteanalyse
- Diversiteit
- Leidinggevende capaciteiten
- Representatieve capaciteiten
- Landelijke behoeften

4 De raad stelt het functieprofiel vast nadat hij de ondernemingsraad van het gerecht, de gerechtsvergadering van het gerecht en de vergadering van presidenten in de gelegenheid heeft gesteld zich daarover uit te spreken. Bij de vaststelling van het functieprofiel motiveert de raad hoe en in welke mate met de opmerkingen rekening is gehouden. Indien de raad het conceptfunctieprofiel wil wijzigen treedt hij in overleg met het bestuur om overeenstemming te bereiken.

5 De raad publiceert een vacaturetekst tezamen met het functieprofiel, de voor de vervulling van de vacature relevante informatie over het gerecht en informatie over de sollicitatie- en selectie procedure op intro.

Artikel 4 Vertrouwenscommissie

1 Het bestuur van het gerecht stelt een vertrouwenscommissie in. De vertrouwenscommissie heeft tot taak een kandidaat voor de vervulling van de vacature voor te dragen aan de raad.

2 De vertrouwenscommissie selecteert kandidaten op basis van een sollicitatiebrief waarin wordt gemotiveerd hoe opleiding en ervaring aansluiten op het functieprofiel.

3 De vertrouwenscommissie bestaat uit een lid voorgedragen door het bestuur, een (juridisch) medewerker van het gerecht die voor deze commissie wordt voorgedragen door de ondernemingsraad en drie rechters voorgedragen voor deze commissie door de gerechtshofvergadering van het gerecht. Kandidaten voor de vervulling van de vacature kunnen geen deel uitmaken van de vertrouwenscommissie.

[alternatief: De vertrouwenscommissie bestaat uit een lid voorgedragen door de raad, een lid voorgedragen door het bestuur en drie rechters voor deze commissie voorgedragen door de gerechtshofvergadering van het gerecht] Kandidaten voor de vervulling van de vacature kunnen geen deel uitmaken van de vertrouwenscommissie.

4 De vertrouwenscommissie beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Het besluit tot vaststelling van het rapport wordt echter niet genomen indien twee leden daar om zwaarwegende redenen tegenstemmen. De vertrouwenscommissie kan besluiten indien tenminste drie leden aan de besluitvorming deelnemen. Stemmen kunnen niet bij volmacht worden uitgebracht.

5 De vertrouwenscommissie kiest een voorzitter uit haar midden en bepaalt de regeling en de onderlinge verdeling van de werkzaamheden. De vertrouwenscommissie kan een deel van haar werkzaamheden delegeren aan een of meer van haar leden.

6 De ondernemingsraad wordt door de vertrouwenscommissie in de gelegenheid te spreken met de kandidaten die zij voor een gesprek heeft uitgenodigd.

7 De vertrouwenscommissie is bevoegd om derden te raadplegen over de vervulling van de vacature. De inhoud van deze consultaties is vertrouwelijk.

8 Voor zover de vertrouwenscommissie daaraan behoefte heeft voorziet het bestuur van het gerecht in administratieve en organisatorische ondersteuning van de vertrouwenscommissie.

Artikel 5 Kandidaten niet werkzaam bij het gerecht

Indien een kandidaat niet werkzaam bij het gerecht niet werkzaam is als rechterlijk ambtenaar met rechtspraak belast wordt overeenkomstig artikel 5c van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren een lijst van aanbeveling opgesteld.

Artikel 6 Rapport

Op basis van de sollicitatiebrieven, gesprekken met de kandidaten en eventuele ingewonnen consultaties stelt de vertrouwenscommissie met in achtneming van het functieprofiel een rapport op. Het rapport mondt uit in een advies met betrekking tot de meest geschikte kandidaat voor de vervulling van de vacature.

Alvorens het rapport wordt vastgesteld, stelt de vertrouwenscommissie de ondernemingsraad in de gelegenheid met die kandidaat te spreken en om zijn zienswijze te verstrekken. Voordat het rapport wordt vastgesteld stelt de vertrouwenscommissie het bestuur van het gerecht in de gelegenheid met die kandidaat te spreken en om de vertrouwenscommissie te berichten indien het meent dat de kandidaat geen vooruitzicht op vruchtbare samenwerking biedt. Indien zij dit opportunity vindt kan de vertrouwenscommissie een of meer kandidaten opnieuw horen.

Bij de vaststelling van het rapport motiveert de vertrouwenscommissie hoe en in welke mate met de zienswijze respectievelijk opmerkingen rekening is gehouden. Het cv van de meest geschikte kandidaat, de zienswijze van de ondernemingsraad en het standpunt van het bestuur worden als bijlage bij het rapport gevoegd.

Het rapport met bijlagen wordt door de raad op intro gepubliceerd.

Artikel 7 Aanbeveling door de raad

De raad stelt op basis van het advies de aanbeveling op. Indien de raad een besluit neemt dat afwijkt van het advies, wordt dit met de reden voor die afwijking in de motivering vermeld.

De raad informeert de kandida(a)ten die niet voor benoeming word(t)en aanbevolen.

Artikel 8 Persoonsgegevens

Gegevens afkomstig van een sollicitant worden binnen vier weken nadat de benoeming van de bestuurder definitief is geworden vernietigd, tenzij uitdrukkelijk anders met de sollicitant is overeengekomen.

Indien anders is overeengekomen dient de sollicitant tijdig voor ommekomst van de periode van een jaar te worden benaderd voor het verlengen van de uitdrukkelijke toestemming en voor het actualiseren van de gegevens.

Artikel 9 Intrekking en overgangsrecht

Het besluit van de raad van 28 januari 2014 houdende de Procedure aanbeveling tot (her)benoeming leden gerechtsbestuur 2014 wordt behoudens artikel 20 van dat besluit, ingetrokken. Op de vervulling van vacatures die op de dag van inwerkingtreding van dit besluit al zijn opengesteld als bedoeld in artikel 3, lid 3, van de Procedure aanbeveling tot (her)benoeming leden gerechtsbestuur 2014 blijven niettemin de bepalingen van de Procedure aanbeveling tot (her)benoeming leden gerechtsbestuur 2014 van toepassing.

Artikel 10 Inwerkingtreding en publicatie

Deze procedure treedt in werking de dag nadat de raad het heeft vastgesteld.

De procedure wordt gepubliceerd op Intro Landelijk en op www.rechtspraak.nl

Deze procedure wordt aangehaald als: Procedure benoeming gerechtsbestuurders (2020),

Concept 28 februari 2020 – versie 2.0