

Ministerie van Justitie & Veiligheid
De Minister voor Rechtsbescherming
De heer F.M. Weerwind
Postbus 20301
2500 EH Den Haag

Datum
13 december 2022

Onderwerp
Opschorting cao-besprekingen RM

Geachte minister Weerwind,

De besprekingen over een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor de leden van de rechterlijke macht zijn opgeschort. De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR), de vakbond en beroepsvereniging van rechters en officieren van justitie, constateert tot haar spijt dat het ministerie van Justitie & Veiligheid (in dit verband aangeduid als de werkgever) onvoldoende aan de wensen en suggesties van de NVvR tegemoet komt en ook geen uitzicht biedt op een aanvaardbaar resultaat. De NVvR informeert haar leden zo snel mogelijk over de opschorting van de besprekingen.

Netto achteruitgang onbespreekbaar en onbegrijpelijk

Uit de cao-besprekingen wordt duidelijk dat de werkgever kiest voor een inzet waarbij leden van de rechterlijke macht er uiteindelijk onder de streep op achteruit gaan. Dat is voor de NVvR onbespreekbaar en onbegrijpelijk. Juist in een tijd waarin stijgende kosten leiden tot een aanzienlijk en oplopend koopkrachtverlies en de schaarste op de arbeidsmarkt toeneemt, moet in arbeidsvoorwaarden worden geïnvesteerd. De rechtspraak en het Openbaar Ministerie moeten immers aantrekkelijke werkgevers blijven. Een en ander is te meer verbazend, omdat de Raad voor de rechtspraak en het College van procureurs-generaal, die aan de zijde van de werkgever optreden, moeten weten welk effect het gedane bod op de zittende en mogelijk binnenkort instromende collega's zal hebben.

Daarnaast geldt nog het volgende. De komende jaren moeten er honderden nieuwe rechters en officieren van justitie aangetrokken worden om de uitstromende oudere generatie te vervangen. Dat gaat door de inzet van de werkgever bij dit overleg bemoeilijkt worden.

Geen werkgeversambitie voor verbetering arbeidsvoorwaarden

Het valt de NVvR op dat de werkgever nauwelijks plannen lijkt te hebben met betrekking tot het waarborgen en verbeteren van een goede arbeidsvoorwaardelijke positie van de rechter en officier van justitie. De inzet van de werkgever tot nu toe wordt gekenmerkt door het afwijzen van de (meeste) voorstellen van de NVvR en het uitwerken van plannen om de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie te versoberen. Enkele opvallende voorbeelden:

- De werkgever wil op korte termijn geen directe investeringen doen om de structurele onderbezetting en de daardoor ontstane hoge werkdruk te compenseren (in tijd of in geld), ondanks de hoge en structurele percentages van overwerk. Dit, ondanks dat uit steeds

herhaald onderzoek is gebleken dat rechters en officieren van justitie zoveel overwerken dat ook een werkgever zich zorgen zou moeten maken.

- De werkgever is niet bereid een extra stap te zetten in verband met het huidige extra koopkrachtverlies (met een actuele inflatie van ongeveer 10%).
- Het onderwerp "contingentering" (waarbij zowel rechtspraak en Openbaar Ministerie zich hebben gecommitteerd aan tenminste 50% senior rechters en 45 % senior officieren) heeft de NVvR noodgedwongen van tafel gehaald, omdat de werkgever deze in het verleden gemaakte afspraak voor wat betreft het Openbaar Ministerie niet wil nakomen. De NVvR overweegt op dit punt om een arbitrageprocedure te starten.

Een belangrijk element bij deze cao-besprekingen zijn de zogeheten onkostenvergoedingen. Deze zijn ongeveer dertig jaar geleden aan het nettoloon van rechters en officieren toegevoegd om regelingen te compenseren die *wel* waren opgenomen in de cao Rijk, maar *niet* in de cao voor de rechterlijke macht terecht kwamen. Zo werd het destijds niet opportuun geacht om een regeling zoals 'bewust belonen' bij de rechterlijke macht te introduceren. De werkgever koos daarom voor een stelsel van onkostenvergoedingen. Inmiddels heeft de fiscus bij de werkgever aangegeven dat zij dit, net als de werknemers overigens, zien als deel van het loon. Het ministerie wil de regeling herijken en de rekening hiervoor nu neerleggen bij de rechters en officieren, waarbij hoogstens een korte afbouwregeling bespreekbaar is. De NVvR is van oordeel dat de herijking die de werkgever wenst niet mag resulteren in een verslechtering van het netto-inkomen. Hiervoor zijn door ons verschillende oplossingsrichtingen aangedragen, helaas zonder resultaat.

Hoe nu verder?

De NVvR zal haar leden zo spoedig mogelijk informeren over de opschorting van cao-besprekingen. Er zullen ledenraadplegingen plaatsvinden voor overleg over de vraag welke verdergaande stappen moeten worden genomen.

De ledenraad en een ruim samengestelde klankbordgroep cao van rechters en officieren is reeds geïnformeerd en heeft zijn steun uitgesproken voor de koers die het bestuur, op advies van het cao-team, volgt.

De NVvR roept de werkgever op om op de meest korte termijn de eigen inzet te herzien en meer tegemoet te komen aan onze gerechtvaardigde wensen. In dat geval zijn wij, eveneens op de meest korte termijn, vanzelfsprekend bereid om weer aan de onderhandelingstafel plaats te nemen.

Met vriendelijke groet,



Marc Fierstra
voorzitter NVvR