

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

JAARREKENING 2024

Na bespreking in de Ledenraadvergadering van 14 april 2025

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.168

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
BESTUURSVERSLAG 2024	3
JAARREKENING 2024	
1 Balans en staat van baten en lasten	23
2 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	25
3 Toelichting op de balans per 31 december 2024	27
4 Toelichting op de staat van baten en lasten	32
OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	39

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

BESTUURSVERSLAG 2024

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) is de beroepsvereniging en vakbond van rechters en officieren van justitie. Ruim zeventig procent van alle magistraten in Nederland is lid. Ieder jaar stelt de NVvR een jaarverslag en jaarrekening op ten behoeve van de verantwoording aan de eigen leden en aan het ministerie van Justitie & Veiligheid, aangezien een deel van de activiteiten van de vereniging via subsidie wordt bekostigd. Dit jaarverslag 2024 is qua structuur gebaseerd op het Jaarplan 2024.

Algemeen

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak, gevestigd te 's-Gravenhage, is op 6 oktober 1923 opgericht en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Rijnland, nr. 40410425. In mei 2019 zijn de statuten van de vereniging voor het laatst gewijzigd.

Statutaire doelstellingen

De vereniging stelt zich (in haar statuten) het volgende ten doel:

- de bevordering van een goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;
- de bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;
- de bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;
- de wetenschappelijke bestudering van vraagstukken die op de rechtspleging betrekking hebben, zowel in als buiten Nederland;
- de vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;
- de behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;
- de bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.

Subsidieafspraken

Sinds 2009 ontvangt de NVvR subsidie van het ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen. De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;
- Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.

M.R.
25-04-2025 14:38
IP x.x.x.169

Samenstelling van het bestuur

In 2024 was het bestuur van de NVvR als volgt samengesteld:

Voorzitter : mr. M.A. (Marc) Fierstra
Vice-voorzitter : mr. B. (Bote) ter Steege (vanaf 24 juni 2024)
Penningmeester : mr. W.P. (Wouter) van der Haak
Leden : mr. E.E. (Eva) Borg
 mr. F.P.J. (Frank) Schoonen
 mr. A. (Alexander) Briejer (vanaf 24 juni 2024)
 mr. A.P. (Allard) Altena (vanaf 23 september 2024)

Algemeen secretaris/directeur: G.J. (Geert) van Rhee

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

EXPLOITATIESALDO, VERMOGEN EN EFFECTEN

Het resultaat over het boekjaar 2024 bedraagt € 33.165 negatief

Het vrij besteedbaar verenigingsvermogen bedraagt per 31 december 2024 € 995.883. Dit vermogen wordt aangehouden voor de financiering van activiteiten en de relatieve risico's verbonden aan de bedrijfsvoering. De liquiditeit en solvabiliteit van de vereniging is nog altijd positief.

Beleggingen

De NVvR heeft in het verleden niet bestede contributiemiddelen aangewend voor de aanschaf van effecten. Het beleggingsbeleid is erop gericht zo min mogelijk risico te lopen. Dat wil zeggen dat er alleen wordt belegd in obligatiefondsen of garantiefondsen. Sinds 2019 is gekozen om op een duurzame en defensieve manier te beleggen, waarbij ook de ethische aspecten een belangrijke rol moeten spelen. Mede vanwege de financiële situatie van de vereniging en om het beleggen professioneel te organiseren, is het beleggingsconcept gewijzigd en wordt belegd door Vermogensbeheer, volgens een defensief risicoprofiel met een 'groene' portefeuille. Dit levert de NVvR naar verwachting een stabiele koers en minder fluctuaties op. Dit beleid is in 2024 ongewijzigd gebleven.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

WAAR STAAT DE NVvR VOOR?

Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters zet de NVvR zich in voor de democratische rechtsstaat, die niet kan bestaan zonder een onafhankelijke rechtspraak. Wij staan voor de kwaliteit van het werk van officieren en rechters, zodat zij hun taken optimaal kunnen uitvoeren en van waarde kunnen zijn. Daarnaast vertegenwoordigt de NVvR als vakbond de rechtspositionele belangen van officieren en rechters en maakt zij zich sterk voor goede werkomstandigheden. Deze ambities zijn vastgelegd in de statutaire doelstellingen van de vereniging en in de subsidieafspraken die de NVvR met het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft gemaakt.

De NVvR zet zich in voor het behoud en de versterking van de kwaliteit van onze rechtspleging en de democratische rechtsstaat. De rechtspraak controleert en normeert de uitoefening van macht binnen de kaders die de wetgever heeft vastgesteld. Met iedere uitspraak dragen rechters en officieren bij aan de rechtsstaat en maken zij zichtbaar dat machtsuitoefening altijd aan regels gebonden is, waarbij de onafhankelijke en onpartijdige rechter toezicht houdt. Dit gezamenlijke streven van de magistratuur draagt bij aan een rechtvaardige samenleving. Voorlichting over de rol en het belang van onafhankelijke officieren van justitie en rechters, evenals deelname aan het debat hierover – zowel binnen de beroepsgroep als in het publieke domein – is onmisbaar. Het is cruciaal dat elke rechtzoekende vertrouwen heeft in de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de rechterlijke macht.

In 2024 staat de kwaliteit van rechtspleging echter onder druk. Er is een structureel tekort aan (ervaren) officieren en rechters, wat resulteert in een hoge werkdruk. Toch is de druk op magistraten niet alleen het gevolg van de hoeveelheid zaken of het gebrek aan gekwalificeerd personeel: ook publieke uitlatingen van leden van andere staatsmachten respecteren niet altijd de essentiële rol van de officier en de rechter in de democratische rechtsstaat. De NVvR vraagt aandacht voor deze ontwikkelingen en pleit op een constructieve wijze voor verbeteringen.

Rechtspraak is er voor iedereen en moet ook toegankelijk zijn voor iedereen. Deze toegankelijkheid kent verschillende dimensies. Aangezien rechterlijke uitspraken vaak ingrijpende gevolgen hebben voor het leven van burgers, is het essentieel dat mensen die met rechtspraak te maken krijgen, goed begrijpen wat er gebeurt. Ook burgers die niet direct betrokken zijn bij een rechtszaak moeten inzicht kunnen krijgen in wat er in de rechtszaal plaatsvindt. Daarom is openbaarheid van rechtspraak, met enkele uitzonderingen, een fundamenteel uitgangspunt. Daarnaast is het belangrijk dat iedereen toegang heeft tot een rechter om geschillen te laten beslechten. Toegang tot de rechter moet betaalbaar zijn, en de rechter moet tijdig een oordeel kunnen vellen.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

WERKWIJZE NVvR

De NVvR is een vereniging. Deze organisatievorm bepaalt hoe zij zich structureert en hoe zij haar leden de mogelijkheid biedt actief bij te dragen aan de doelen van de vereniging. Het functioneren van de verenigingsdemocratie wordt hieronder toegelicht. Dankzij ledenparticipatie kan de NVvR standpunten formuleren en adviezen uitbrengen.

De NVvR verenigt magistraten. De NVvR is de vereniging van zowel leden van de zittende als de staande magistratuur. Door nauwe contacten met haar leden behartigt de NVvR hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dit doet zij onder andere door de kwaliteit en toegankelijkheid van de rechtspraak te waarborgen en de ontwikkeling van het ambt te ondersteunen. Ook draagt de NVvR bij aan de versterking van de rechtsstaat, zowel in Nederland als daarbuiten.

De werkwijze van de NVvR

De kracht van de NVvR ligt in de kennis en ervaring van haar leden. Samenwerking tussen magistraten is essentieel om meer te bereiken dan individueel mogelijk is. Het samenbrengen van magistraten zorgt ervoor dat de rechterlijke macht goed vertegenwoordigd is in publieke en politieke discussies, en dat haar belangen duidelijk worden uitgedragen. Bovendien draagt deze samenwerking bij aan het debat met bestuurders en andere partners binnen de trias politica, zodat vanuit het perspectief van magistraten constructieve inzichten worden ingebracht. Dit versterkt de kwaliteit van wetgeving, beleid en uitvoering, met als doel een samenleving die daar direct voordeel van heeft.

Het bestuur en het bureau van de NVvR werken dagelijks aan het inzetten van de kennis en ervaring van de leden om bij te dragen aan deze maatschappelijke doelen. Ondanks de hoge werkdruk onder leden, heeft de NVvR methoden ontwikkeld om hen laagdrempelig te betrekken. Via korte uitvragen en satellietgroepen rondom verenigingsvertegenwoordigers kunnen leden gericht participeren. Hierdoor kunnen zij hun bijdrage afstemmen op hun eigen deskundigheid, ervaring en interesses. Deze aanpak vergroot de betrokkenheid en maakt het mogelijk dat een bredere groep actief meedenkt en bijdraagt.

Verenigingsdemocratie

De Ledenraad is het hoogste besluitorgaan van de vereniging. Het bestuur van de NVvR vormt het dagelijks bestuur van de vereniging, bestuurt de vereniging, bereidt besluiten van de Ledenraad voor en voert deze uit in samenwerking met het verenigingsbureau. Het bestuur vertegenwoordigt de belangen van magistraten in het publieke en politieke domein en onderhoudt internationale contacten. Daarnaast kan het bestuur, indien nodig, standpunten bepalen op basis van overleg met de Ledenraad, sectievoorzitters of via gerichte uitvragen onder de leden.

Commissies en werkgroepen

Het bestuur wordt bijgestaan door commissies en werkgroepen, waaronder de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). De CRP ondersteunt de vakbondstaken van de NVvR, waaronder het behartigen van collectieve belangen en de bijzondere rechtspositie van magistraten. De WeCo richt zich op wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke vraagstukken, en levert wetgevingsadviezen met een unieke combinatie van praktijkervaring en wetenschappelijke onderbouwing. Ook ondersteunt de Commissie Internationaal het bestuur bij deelname aan internationale samenwerkingen.

Netwerkorganisatie

De NVvR streeft ernaar een sterke netwerkorganisatie te zijn door samen te werken met organisaties die vergelijkbare belangen hebben. Deze samenwerkingen dragen bij aan het behoud van een kwalitatief hoogwaardige rechtspleging en een sterke rechtsstaat. Door gezamenlijke inspanningen kan de NVvR meer impact genereren voor haar achterban en de samenleving als geheel. Tegelijkertijd zijn het uitstekende spiegelmomenten om het vakmanschap van onze beroepsgroep goed te bekijken en om hierover gesprekken te voeren. Zowel op bestuurlijk als op ambtelijk niveau heeft de NVvR dit in 2024 opgepakt.

Ledenparticipatie

Leden van de NVvR, rechters en officieren van justitie, zijn professionals met unieke kennis en ervaring. De NVvR benut deze expertise om standpunten en adviezen te formuleren. Activiteiten en bijeenkomsten zijn afgestemd op de behoeften van leden, met aandacht voor specifieke groepen zoals trainees, plaatsvervangers en gepensioneerden. Het verenigingsbureau faciliteert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau, vaak in samenwerking met leden en op locatie bij gerechten of parketten.

Communicatie & organisatie

De NVvR communiceert via het tijdschrift Trema, nieuwsbrieven, sociale media en de website, waar leden actuele informatie en standpunten kunnen vinden. Ook organiseert de NVvR online en fysieke bijeenkomsten over relevante thema's. In 2024 zijn er enquêtes gehouden over de aanbevelingen van de verkenning werkdruk, input voor de cao-besprekingen, loopbaanverwachting, roosterdruk/het aanvragen van verlof, een speciale enquête ten behoeve van het cao-team met vragen aan de klankbordgroep cao en twee algemene ledenpeilingen (in aanloop naar de cao-onderhandelingen en over het onderhandelingsresultaat).

Ook werkte de NVvR in 2024 samen met de Raad en het College om onze leden te informeren over de mogelijkheden van een arbeidsongeschiktheidsverzekering en heeft zij haar leden geïnformeerd over de veranderingen in het pensioenstelsel en de gevolgen die dat kan hebben voor onze beroepsgroep.

M.R.

25-04-2025 14:38

x.x.x.166

ACTIVITEITEN VAN DE NVvR IN 2024

De NVvR vormt hét netwerk voor magistratelijk Nederland, waarbij ruim zeventig procent van de rechterlijke macht is aangesloten. Binnen de strategische kaders van de vereniging en met ondersteuning van het bureau krijgen leden de mogelijkheid om mee te denken over relevante dossiers en hun stempel te drukken op de toekomst van hun vakgebied. De zorgvuldig onderbouwde standpunten en adviezen worden vervolgens professioneel gepresenteerd aan politiek en media.

Daarnaast bewaakt de NVvR de belangen van haar leden, zowel collectief als individueel. De vereniging levert snel en deskundig advies over werk en inkomen en staat leden bij als zij onverhoopt in arbeidsconflicten verwickeld raken. De NVvR heeft in het jaarplan 2024 diverse doelen benoemd en activiteiten gepland, verdeeld over vier beleidsclusters:

1. Collectieve en individuele belangenbehartiging
2. Cultuur en kwaliteit
3. Magistraat en maatschappij
4. Innovatie

De activiteiten in 2024 worden hieronder benoemd en kort beschreven.

Collectieve en individuele belangenbehartiging

De NVvR is als beroepsorganisatie en vakbond voor de leden van de rechterlijke macht de enige onderhandelaar aan de werknemerskant voor de arbeidsvoorwaarden van de sector rechterlijke macht. De NVvR vervult hiermee een belangrijke rol in de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden voor de hele rechterlijke macht. In 2024 heeft de NVvR onderhandelingen gevoerd voor een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord (cao) voor de rechterlijke macht.

Werkdruk rechterlijke macht: verkenning afgerond

In april werden de aanbevelingen van de verkenner werkdruk gepresenteerd aan de NVvR en de toenmalige minister voor Rechtsbescherming. Volgens de verkenner is er geen enkele maatregel die het werkdrukprobleem in één keer oplost; er is een brede aanpak nodig met gelijktijdige inzet van meerdere oplossingen. De NVvR herkent de input van haar leden in de aanbevelingen en benadrukt, net als de verkenner, dat het tijd is voor actie. Daarnaast onderstreept de NVvR het belang van structurele compensatie voor bovenmatig overwerk zolang dit probleem blijft bestaan.

Het rapport bevat 32 concrete aanbevelingen die onder andere gericht zijn op het verbeteren van de arbeidsmarktpositie, de organisatie van het werk, ondersteuning van overbelaste collega's en de inzet van ondersteunend personeel en plaatsverangers. Ook wordt aanbevolen een vergelijkend onderzoek te doen naar de salarispositie van magistraten en hun juridische en niet-juridische ondersteuning. Structureel bovenmatig overwerk moet bovendien structureel worden vergoed.

Kort na de presentatie van het rapport hield de NVvR een exclusief vraaggesprek met de verkenner, dat beschikbaar is gesteld via de NVvR-website.

In mei kregen leden de kans om de aanbevelingen te beoordelen via een enquête. Hierop reageerden 280 leden, die hun waardering, de verwachte effectiviteit en de haalbaarheid van de aanbevelingen aangaven. De resultaten zijn besproken tijdens een extra vergadering van de Ledenraad eind mei. Over het algemeen was de Ledenraad positief over het rapport en de aanbevelingen, met name die over de rol en positie van rechterlijke ambtenaren, werkdrukcompensatie, het salarisonderzoek en het belang van juridische ondersteuning. Ook werd onderstreept dat een robuuste en structurele financiering van de rechtspraak essentieel is voor een sterke rechtsstaat.

Enkele principiële onderwerpen, zoals de rol van plaatsverangers, het verbeteren van de ICT-problematiek bij het Openbaar Ministerie, de positie van teamvoorzitters en de mogelijke opsplitsing van de opleiding, werden ook genoemd als aandachtspunten.

De voorjaarseditie van het NVvR-ledenmagazine Trema, die in juni verscheen, was volledig gewijd aan werkdruk, het rapport, de aanbevelingen en de resultaten van de ledenenquête.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

Arbeidsvoorwaardenakkoord RM 2024-2025

In 2024 heeft de NVvR opnieuw cao-besprekingen gevoerd met de minister. Om leden alle gelegenheid te geven zich uit te spreken, heeft de NVvR veel met haar achterban gecommuniceerd. Zo hebben in mei meer dan 1.000 NVvR-leden via een enquête hun prioriteiten voor de nieuwe cao-onderhandelingen aangegeven. Loonsverhoging, veiligheid en werkdruk stonden bovenaan. Bijna 300 leden sloten zich aan bij de klankbordgroep cao. Op basis van deze enquête is een inzetbrief opgesteld, door de Ledenraad vastgesteld en na overleg met de minister zijn de onderhandelingen in september gestart. De NVvR richtte zich in deze onderhandelingen op de loonparagraaf conform de cao Rijk, het aanpakken van werkdruk en het verbeteren van veiligheid. Ook is (conform de aanbeveling van de verkenner werkdruk) afgesproken dat de positie van de magistraat op de arbeidsmarkt zal worden onderzocht en is het streven om de termijn voor verlofaanvragen opnieuw bevestigd.¹

Inventarisatie Veiligheid

De NVvR voerde in 2024 diverse gesprekken met de werkorganisaties over de actuele ontwikkelingen op het gebied van veiligheid en weerbaarheid. Deze gesprekken leidden tot een (schriftelijke) inventarisatie van wat er wordt gedaan en op welke manier officieren van justitie en rechters door hun werkorganisaties worden begeleid als het gaat om veiligheid en weerbaarheid. Deze inventarisatie is gedeeld met de Ledenraad. Inzichten die hieruit volgden zijn de basis voor verdere activiteiten in 2025.

Inschaling oio's en rio's

Om de ongelijkheid in de inschaling van rio's en oio's tussen mannen en vrouwen te beëindigen, heeft de NVvR in juli 2024 na lange onderhandelingen een akkoord bereikt over een nieuw inschalingssysteem. Hiermee zet de NVvR een belangrijke stap bij haar diversiteit- en inclusie-ambities. Dit nieuwe systeem is voortaan gebaseerd op ongewogen werkervaring in plaats van het laatstverdiende salaris. Tijdens het proces is intensief contact geweest met leden om ervaringen over ongelijke beloning te verzamelen.

Bij alle rio's en oio's die vanaf 1 juli 2023 met hun opleiding zijn gestart wordt de nieuwe methodiek toegepast. Voor rio's en oio's die toen al in de opleiding zaten, is door de werkorganisaties een coulanceregeling ingevoerd. Tijdens de cao-onderhandelingen is verder bereikt dat het aantal treden in schaal 9A naar 8 wordt teruggebracht en dat schaal 9i wordt afgeschaft. In december 2024 heeft de NVvR leden voorzien van uitleg en een sjabloon om een verzoek tot hernieuwde inschaling en compensatie in te dienen wanneer zij daarvoor kiezen.

Voor 2025 blijft de NVvR pleiten voor bredere toepassing van de terugwerkende kracht van het beleid en compensatie voor degenen die op 1 juli 2023 niet meer in opleiding waren. Tegelijkertijd worden zorgen binnen de achterban over de generieke inschaling en het stelsel verder onderzocht, en blijft de NVvR de rechtszaak die het Clara Wichmann Instituut heeft aangespannen bij het College voor de Rechten van de Mens nauwgezet volgen.

M.R.
25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

¹ In een extra ledenraadvergadering op 27/1/2025 heeft de ledenraad van de NVvR in meerderheid ingestemd met het resultaat.

Toekomst CRvB

Op 8 juli organiseerde de NVvR, in samenwerking met de Ondernemingsraad van de Centrale Raad van Beroep, een informatiebijeenkomst over de geplande afslanking binnen de Centrale Raad vanwege een afname van het aantal zaken. Ongeveer 100 medewerkers, die allen in onzekerheid verkeren, namen deel aan de bijeenkomst om meer duidelijkheid te krijgen over de situatie. De NVvR heeft samen met de Ondernemingsraad de reacties en zorgen van de collega's verzameld en heeft hierover meerdere gesprekken gevoerd met de besturen van de Raad voor de rechtspraak en de Centrale Raad van Beroep. Het doel was om de belangen van de betrokkenen zo goed mogelijk te behartigen. De betrokken leden zijn door de NVvR regelmatig geïnformeerd over de voortgang van het proces.

Contingentering

In 2024 heeft de NVvR intensief overleg gevoerd met het College van procureurs-generaal over de contingenteringsafspraken binnen het Openbaar Ministerie (OM). Deze afspraken, die stammen uit 2006/2007, bepalen dat de verhouding tussen reguliere en senior officieren 55%-45% moet zijn. Tot op heden heeft het OM deze verhouding nog niet gehaald. Het OM heeft in een formele reactie aangegeven samen met de NVvR te willen bekijken hoe de afspraken in lijn met de oorspronkelijke intentie kunnen worden nageleefd. Momenteel kent het OM echter te weinig senior functies op basis van vakinhoudelijke senioriteit. Om dit te verbeteren, is een traject gestart waarin de huidige functieomschrijving van senior officier wordt geëvalueerd. Ook wordt de benoemingsprocedure voor senior officieren opnieuw onder de loep genomen. Het OM heeft aangegeven dat de NVvR een belangrijke rol speelt in dit proces. De NVvR benadrukt dat officieren zich ontwikkelen naarmate zij meer ervaring opdoen. Dit moet worden erkend in het loopbaanbeleid, bijvoorbeeld in de vorm van seniorschap. Begin 2025 worden cijfers bekend van het aantal senioren bij het OM, waarna de NVvR het gesprek hierover hervat.

Individuele vragen rechtspositie en arbeidsconflicten

De NVvR steunt haar leden bij individuele rechtspositionele vragen en/of problemen door advisering of bemiddeling en biedt haar leden rechtsbijstand in geval van (ernstige) arbeidsconflicten. Daarnaast wordt goed gekeken of het betreffende conflict raakvlakken heeft met het rechterlijk domein en de autonome rol van de rechter of officier van justitie.

Als problemen in de werksfeer tot conflicten leiden waarbij het aanspannen van een bezwaar- of beroepsprocedure nodig is, kunnen leden een beroep doen op (mede) door de NVvR gefinancierde rechtsbijstand. In 2024 zijn er bij advocatenkantoor Kennedy Van der Laan 13 nieuwe zaken aanhangig gemaakt. Het verenigingsbureau heeft in totaal 11 aanvragen voor rechtsbijstand in brede zin buiten Kennedy van der Laan om geregistreerd, waarvan het grootste deel in hetzelfde jaar binnen de vereniging is afgehandeld. Daarnaast zijn veel vragen beantwoord over inschaling en arbeidsongeschiktheid. Daarnaast heeft de NVvR een start gemaakt met het onderzoek naar de mogelijkheid de functie van de vertrouwenspersonen te vernieuwen en de eventuele aanvraag voor rechtsbijstand die de NVvR haar leden kan bieden uit te breiden.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

Cultuur en kwaliteit zijn onderwerpen die de NVvR blijvend agendeert. Door de blijvend (te) hoge werkdruk kan het vakmanschap van de magistratuur onder druk komen te staan. Onder andere bij het verschijnen van het rapport van de verkenner werkdruk heeft de NVvR in 2024 aandacht gevraagd voor deze ingrijpende problematiek.

Teamvoorzitter-niet rechter

De NVvR heeft in 2024 kennisgenomen van het standpunt van de procureur-generaal (PG) bij de Hoge Raad dat functioneringsgesprekken met rechters alleen door rechters mogen worden gevoerd. Dit heeft als consequentie dat teamvoorzitters-niet rechter een deel van hun taken (namelijk het voeren van deze functioneringsgesprekken) aan anderen (rechters) moeten overlaten. De NVvR heeft in een reactie aan de PG gevraagd of er ook nog andere taken zijn die voorbehouden zouden moeten blijven aan rechters om de rechterlijke onafhankelijkheid te waarborgen. De PG heeft aangegeven dat deze vraag niet tot zijn competentie behoort. De NVvR schaarst zich achter het standpunt van de PG dat functioneringsgesprekken voorbehouden dienen te blijven aan rechters. In een werkgroep heeft de NVvR ook andere onderwerpen vastgesteld waarover zij van de Raad/PRO graag een nader standpunt zou willen zien (bijvoorbeeld ten aanzien van de zaakstoedeling). Bij de behandeling van dit onderwerp legt de NVvR ook de link naar de potentiële werkdrukverlichting door andere delegatiemodellen te onderzoeken. In 2025 wordt een uitgave van Trema onder andere aan dit onderwerp besteed.

Aandacht voor potentiële uitstroom

In het afgelopen jaar werd duidelijk dat de rechterlijke macht voor een groeiende uitdaging staat: steeds meer magistraten overwegen een overstap naar een andere werkomgeving. Dit bleek uit een enquête die de NVvR in de herfst onder haar leden uitvoerde. Met meer dan 1.100 deelnemers bood het onderzoek waardevolle inzichten, maar ook reden tot zorg. De resultaten benadrukken dat effectieve maatregelen tegen de hoge werkdruk noodzakelijk zijn om uitstroom te voorkomen.

De enquête richtte zich op de loopbaanverwachtingen van magistraten. Hoewel een aanzienlijk deel van de respondenten aangaf de intentie te hebben hun gehele carrière binnen de rechterlijke macht te blijven, gaf ruim 9% aan concrete plannen te hebben om binnen vijf jaar te vertrekken. Dit percentage, exclusief twijfelaars, vertaalt zich naar een potentieel verlies van circa 75 officieren en 250 rechters, bovenop de reguliere pensioneringen.

Werkdruk werd door veel rechters en officieren als een negatieve factor genoemd en vormt een belangrijke oorzaak voor deze uitstroomdreiging. De NVvR heeft de enquête en haar resultaten uitgebreid besproken in de najaarseditie van het ledenmagazine Trema. Deze inzichten onderstrepen de noodzaak om werkdruk structureel aan te pakken om een gezonde en stabiele rechterlijke macht te waarborgen.

Integriteit en gedrag

De Raad voor de rechtspraak heeft in 2023 gewerkt aan een nieuwe gedragscode voor de rechtspraak. De NVvR is betrokken bij gesprekken over deze nieuwe code en heeft verschillende keren actief bijgedragen aan het inbrengen van voor haar relevante informatie. De gedragscode Rechtspraak ziet toe op de hele organisatie van de Rechtspraak. De NVvR hechtte eraan dat in die code verwezen blijft worden naar de NVvR rechterscode. In 2025 zal de vereniging de eigen rechterscode herzien, mede met het oog op internationale ontwikkelingen op het gebied van de (onafhankelijkheid) van de rechtspraak.

Het in 2023 uitgebrachte jubileumboek 'Het Spiegelpaleis' was ook in 2024 aanleiding voor het houden van enkele lezingen en gesprekken binnen de rechterlijke macht. Daarnaast begeleidde de NVvR in oktober 2024 een rechtersdag van de rechtbank Oost-Brabant over rechterlijke onafhankelijkheid en de bedreigingen daarvan.

Ontwikkelingen arbeidsmarkt

In 2023 zijn veel (meer en minder) ervaren juristen gestart met hun opleiding tot rechter (RIO), officier van justitie (OIO) of adjunct officier. De NVvR wil in een zo vroeg mogelijk stadium met deze nieuwe generatie magistraten in aanraking komen en verzorgt daarom actief ontmoetingen met RIO's, OIO's en adjuncten. In 2024 organiseerde de NVvR 8 keer ontvangsten en presentaties, wat de vereniging ook een groot aantal nieuwe leden opleverde. Magistraten in opleiding krijgen een half jaar gratis een proeflidmaatschap om kennis te maken met de NVvR, waarna het leeuwendeel lid blijft. Naast de bijeenkomsten heeft de NVvR regelmatig contact met de RIO- en OIO-raad.

Modernisering gedragscode rechters/officier

De NVvR heeft dit onderwerp in het laatste kwartaal van 2024 opgepakt. Zo zijn er afspraken gemaakt over het instellen van een oriënterende werkgroep, bestaande uit leden van de NVvR, om deze activiteit verder uit te bouwen in 2025.

Tolken/vertalers

De positie van de gerechtstolken is belangrijk voor de rechtspraak, omdat rechtzoekenden anders onvoldoende gehoord worden en zij de rechtspraak niet naar behoren kunnen volgen. De tarieven staan al langere tijd onder druk en de beschikbaarheid van tolken in bepaalde talen is gering (er zijn bijvoorbeeld te weinig Friese tolken terwijl Fries een officiële Nederlandse taal is). De NVvR heeft zijn steun betuigd aan de tolken en zal dit in 2025 blijven doen.

Arbeidsvoorwaarden van andere werknemers binnen ZM en OM

Leden van de rechterlijke macht werken autonoom, maar niet in een vacuüm. Hun naaste collega's zijn van grote invloed op hun werkzaamheden, zowel kwalitatief als kwantitatief. Arbeidsvoorwaarden van niet-magistraten zijn daarmee (indirect) van belang, zeker in deze krappe arbeidsmarkt. In het verslag van de verkenner is opgenomen dat er niet alleen een onderzoek moet worden gedaan naar de arbeidsmarktpositie van magistraten, maar ook van hun collega's in de gerechten en parketten.

M.R.
25-04-2025 14:38
P.x.x.x.166

Bestuurdersbenoemingen

De NVvR is een vaste gesprekspartner voor zowel de Raad voor de rechtspraak, de Presidenten, als de Centrale Ondernemingsraad en het College van Afgevaardigden. In deze gesprekken wisselt de NVvR met alle partijen constructief van gedachten over de besturing binnen de rechtspraak.

In de afgelopen periode hebben uitvoerige gesprekken plaatsgevonden over de besturing van de rechterlijke macht en de procedures rondom bestuurdersbenoemingen bij de gerechten en de Raad voor de rechtspraak.

In 2024 werd opnieuw aandacht gevraagd voor het belang van meer onafhankelijkheid van de rechtspraak ten opzichte van de politiek. Dit werd o.a. benadrukt in de bundel Constitutionele waarborgen, die op 24 oktober aan de staatssecretaris voor Rechtsbescherming werd aangeboden. De bundel pleit voor een aangepaste benoemingsprocedure voor presidenten en leden van de Raad voor de rechtspraak, met meer afstand tot de politiek om de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht te waarborgen. Een belangrijke aanbeveling in de bundel is het toekennen van een aparte begroting aan de rechtspraak, los van andere onderdelen van Justitie. Meer zeggenschap van rechters over de benoeming van hun bestuurders en een eigen begroting kan voorkomen dat de politiek via financiële middelen invloed uitoefent op de rechtspraak. Recente ontwikkelingen in andere Europese landen tonen aan dat deze risico's niet denkbeeldig zijn. De voorzitter van de NVvR sprak bij de presentatie van deze bundel in een deskundigenpanel¹.

Diversiteit en inclusie

Vrijwel de hele rechtspraak heeft zich gecommitteerd aan het bevorderen van een effectief diversiteitsbeleid. Het is van maatschappelijk belang dat de NVvR als vakbond/beroepsvereniging zelf ook bijdraagt aan diversiteit en inclusie. Zowel de Raad voor de rechtspraak als het College van procureurs-generaal zijn belangrijke gesprekspartners van de NVvR als het gaat om diversiteit en inclusie. Het onderwerp kwam daarom in 2024 terug op de bestuurlijke tafels.

¹ Hoewel het onderwerp aanvankelijk leek vast te lopen, kwam er begin 2025 tóch een doorbraak. Tijdens de nieuwjaarsreunie 2025 sprak de voorzitter van de Raad voor de rechtspraak zich uit voor het op afstand plaatsen van de Raad (in die zin dat de Raad langer over de benoemingen van leden van de Raad gaat), wat de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht ten goede doet komen. Dit standpunt sluit aan bij wat de NVvR al vele malen eerder heeft bepleit. Het onderwerp benadrukt het belang van een duidelijke scheiding tussen de rechterlijke macht en de uitvoerende macht. Aan de kant van het Openbaar Ministerie staat het agenderen van een gesprek met de minister over de benoemingsprocedure van de voorzitter van het College nog open voor verdere uitwerking in het komende jaar.

De NVvR vertegenwoordigt de magistratuur ook buiten de eigen kringen. Door standpunten in te nemen, gesprekken te voeren en adviezen uit te brengen. Zo heeft de Wetenschappelijke Commissie (WeCo) in 2024 elf adviezen uitgebracht over diverse wetsontwerpen. Daarnaast heeft een speciale werkgroep van de WeCo zich actief beziggehouden met de ontwikkelingen op het gebied van de modernisering van Strafvordering. Internationaal heeft de NVvR meegedaan in de werkgroepen van de International Association of Judges (IAJ) en de European Association of Judges (EAJ) en heeft de vereniging intensieve contacten onderhouden met zusterverenigingen in diverse EU-landen.

Rule of Law report EU: aandacht voor veiligheid, werkdruk en rechtsstaat

In maart sprak de voorzitter met medewerkers van de Europese Commissie ter voorbereiding van het jaarlijkse EU-Rule of Law report. In het gesprek kwamen onder andere de werkdruk, de veiligheid van magistraten en de organisatie van de rechtspraak met het oog op de onafhankelijkheid ter sprake. De EU brengt jaarlijks een rapport uit over de staat van de rechtsstaat in alle Europese landen. Ter voorbereiding van het rapport spraken medewerkers van de Europese Commissie met verschillende organisaties uit de betreffende landen. De NVvR werkt jaarlijks mee aan dit rapport. De Commissie bleek ook geïnteresseerd in de positie van kroongetuigen in het strafproces en de manier waarop Nederland omgaat met vragen rond veiligheid van kroongetuigen, hun familie en die van magistraten. De NVvR gaf aan dat veiligheid een belangrijk onderwerp is dat blijvend op de agenda van het bestuurlijk overleg (en de komende cao-tafel) zal worden gelegd.

Staatscommissie Rechtsstaat

In 2024 sprak de voorzitter enkele malen met de Staatscommissie Rechtsstaat over de problemen waarvoor de rechtspraak zich gesteld ziet, zowel gezien vanuit het burgerperspectief als dat van het meer abstracte rechtsstatelijke perspectief. De Staatscommissie pleit in haar inmiddels verschenen rapport 'De gebroken belofte van de rechtsstaat' voor een meer mensgerichte rechtspraak. Wetenschappelijk onderzoek naar de praktijk en innovatieve technologie, zoals AI, kunnen bijdragen aan effectievere uitspraken. Ook moeten vernieuwende werkwijzen worden omarmd en mag rechterlijke onafhankelijkheid niet oneigenlijk worden ingezet als argument tegen professionalisering en samenwerking. De commissie stelt dat initiatieven zoals wijkrechtspraak, klare taal en mediation tot nu toe weinig effect hebben gehad, mede door beperkte financiering en een laag organiserend vermogen binnen de rechtspraak. De bescherming van burgers tegen de overheid kan beter worden gewaarborgd door de impact van rechterlijke uitspraken in de praktijk nadrukkelijker te onderzoeken. De NVvR, als gesprekspartner van de Staatscommissie, ziet in de aanbevelingen een belangrijke oproep om de rechtsstaat te versterken en burgers beter te beschermen. Hierover gaat de NVvR met haar leden en bestuurlijke gesprekspartners ook in 2025 verder in gesprek.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

Symposium NVvR over rechterlijke cultuur in Nederland en daarbuiten

De manier waarop in Nederland de rechtspleging is georganiseerd, verschilt op cruciale punten van de organisatie in andere Europese landen. Geen constitutioneel hof, geen rechterlijke mogelijkheid om wetten te toetsen aan de Grondwet, een minister die leden van de Raad voor de rechtspraak en het College van Procureurs-Generaal benoemt. De kwetsbaarheden in het systeem worden gecompenseerd door de typisch Nederlandse poldermentaliteit, zo constateerde onderzoekster Narin Idriz in haar rechtsvergelijkende studie *The Dutch Approach – Pragmatism, negotiation and constant fine-tuning* die in 2022 verscheen. Idriz was een van de sprekers op het symposium dat de NVvR hierover op in april organiseerde in samenwerking met het T.M.C. Asser Instituut.

NVvR bezorgd over wetsvoorstel wijziging rechterlijke organisatie

De NVvR heeft in 2024 haar standpunten gedeeld met de Tweede Kamer over de recente amendementen op het wetsvoorstel tot wijziging van de rechterlijke organisatie. Deze amendementen, die onder meer voortkomen uit aanbevelingen van de Raad van Europa's anti-corruptieorgaan GRECO, richten zich op de onafhankelijkheid en integriteit van de rechtspraak. De Tweede Kamer debatteerde het afgelopen voorjaar met de minister voor Rechtsbescherming over het wetsvoorstel, dat significante wijzigingen in de rechterlijke organisatie beoogt. De NVvR is bezorgd over dit voorstel, dat is gericht op het waarborgen van de integriteit en onafhankelijkheid van de rechtspraak.

WeCo: adviezen en periodiek bericht over bijzondere ontwikkelingen

De Wetenschappelijke Commissie geeft advies over (concept)wetsvoorstellen, zowel gevraagd als ongevraagd. Incidenteel adviseert de WeCo over een bijzondere ontwikkeling, die impact heeft op het werk van de rechter en/of officier. In 2024 heeft de WeCo 11 adviezen uitgebracht en een veelvoud van adviesaanvragen (gevraagd en ongevraagd) behandeld. Bijzondere aandacht werd gevraagd voor de waarborgfunctie van de Algemene wet bestuursrecht. Ook vond een bestuurswisseling plaats van de voorzitter. De modernisering Strafvordering heeft speciale aandacht van de NVvR, in concreto bij de WeCo. Daarnaast komt het aan de orde bij de bestuurlijke gesprekken. Een werkgroep van de Wetenschappelijke Commissie houdt de ontwikkelingen op het gebied van de modernisering van het Wetboek van Strafvordering in de gaten. In 2024 bracht de WeCo onder andere een advies uit over boek 4.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.169

Internationaal

De NVvR heeft in 2024 een afvaardiging gestuurd naar de jaarvergadering van de EAJ en de IAJ en daarover de leden nader geïnformeerd. De (bedreiging van de) onafhankelijke rechtspraak is een thema dat Europees en wereldwijd resoneert. Ook heeft de NVvR opnieuw meegewerkt aan de Rule of Law rapportage van de EU.

Op verzoek van de European Association of Judges (EAJ) heeft de NVvR in mei een brief gestuurd aan de Turkse minister van Justitie, waarin wordt opgeroepen tot een eerlijke en onpartijdige heroverweging van het verzoek om voorwaardelijke invrijheidstelling van Murat Arslan, voorzitter van de Turkse Associatie voor rechters en officieren (Yarsav). Arslan, winnaar van de Václav Havel Human Rights Prize in 2017, is in 2016 gearresteerd op beschuldiging van deelname aan een terroristische organisatie en in januari 2019 na een oneerlijk proces veroordeeld tot 10 jaar gevangenisstraf.

Eind september bezochten ruim zestig Oostenrijkse rechters in opleiding Den Haag en ook de NVvR. Het Nederlandse drugsbeleid blijkt nog altijd hoog op de interesseladder van buitenlandse bezoekers te staan. Daarnaast werd gesproken over bijvoorbeeld de tekorten aan rechters; 'in Oostenrijk hangen zelfs billboards langs de weg om juristen te motiveren rechter te worden', zei een van de deelnemers. Er waren meer opvallende gelijkenissen, waaronder de verhouding tussen de staatsmachten en de rol van de rechter in klimaatprocessen.

In de derde week van oktober kwamen International Association of Judges (IAJ) en de European Association of Judges (EAJ) bijeen in Kaapstad (Zuid-Afrika). Hierbij zijn in totaal 92 rechtersverenigingen van over de hele wereld aangesloten. De voorzitter van de vereniging en de voorzitter van de Commissie internationaal vertegenwoordigden onze vereniging. In beide vergaderingen was veel aandacht voor de ongelijke beloning en de onafhankelijkheid van rechters, die in veel Europese landen en daarbuiten onder grote druk staat.

Innovatie

De NVvR heeft in de afgelopen jaren steeds meer activiteiten online aangeboden en blijft dat verder ontwikkelen, zoals online gesprekken en vergaderingen. Door zelf gebruik te maken van nieuwe vormen van communicatie die de rechtspleging direct raken blijft de NVvR op de hoogte van de laatste (technische) innovaties. Ontwikkelingen op het gebied van artificial intelligence (AI) worden nauwgezet gevolgd en er wordt gezien hoe in 2025 de NVvR een bijdrage kan leveren aan vraagstukken die hierbij om de hoek komen kijken.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

BEDRIJFSVOERING

Verenigingsbureau

Het bureau van de NVvR faciliteert de vereniging door het bieden van hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen en professionele projectondersteuning. Het bureau zorgt verder voor communicatie, een efficiënt secretariaat, een adequate ledenadministratie en een zorgvuldig ingerichte bedrijfsvoering.

Financiën

Het bedrijfsresultaat over het boekjaar 2024 bedraagt € 29.379 negatief. Het resultaat op beleggingen en rentebaten is € 3.786 negatief, zijnde beleggingsresultaat € 4.348 negatief en rentebaten van € 562 positief. Het resultaat over het boekjaar 2024 bedraagt daardoor € 33.165 negatief. De begroting 2024 sloot op een tekort van € 103.500.

Kort samengevat constateert de NVvR dat er in 2024 een negatief resultaat is ontstaan door hogere personeelskosten vanwege een salarisverhoging per 1 juli 2024, in overeenstemming met CAO Rijk, toename reservering verlofsaldi en de wervingskosten voor een nieuwe medewerker. De overige begrotingsposten zijn lager uitgevallen, dan wel liggen fractioneel hoger t.o.v. de begroting. Het negatieve resultaat over 2024 is lager dan het begrote negatieve resultaat. Dat wordt veroorzaakt door de hogere baten. De NVvR heeft meer subsidie ontvangen dan begroot en ook is er een hogere contributie opbrengst dan begroot (toename leden). Daarnaast zijn de huisvestingskosten lager t.o.v. de begroting.

Ledenontwikkeling

Draagvlak binnen en continuïteit van de vereniging zijn belangrijke aandachtspunten voor de NVvR. Om namens alle magistraten in ons land een stem te behouden in het publieke en politieke debat is het belangrijk een substantieel deel van deze beroepsgroep te kunnen blijven vertegenwoordigen. Daarom richt de NVvR zich via fysieke en online bijeenkomsten en mailings actief op potentiële leden (rechters en officieren in opleiding, adjunct officieren en recent benoemde rechters en officieren). Hieraan is in het afgelopen jaar actieve opvolging gegeven. In 2024 hebben we er 227 nieuwe leden bijgekregen en 145 leden zien vertrekken. Het overgrote deel daarvan vertrekt vanwege pensionering of verlaten de Rechterlijke Macht.

Dag voor gepensioneerde leden in 2024

Op 29 november organiseerde de NVvR haar jaarlijkse contactdag voor gepensioneerde NVvR-leden. Deze dag is niet alleen een weerzien met oud-collega's en -beroepsgenoten, maar heeft ook een cultureel karakter. Dit jaar verzamelden zo'n 65 oudgedienden zich in het Haagse Mauritshuis, onder leiding van cultuurhistorische gidsen tal van Hollandse meesterwerken bekeken. De dag afgesloten met een informele borrel, waar de voorzitter uitsprak deze traditie en het onderling contact met elkaar zeer te waarderen.

M.R.
25-04-2025 14:38
P x.x.x.166

Voor derde jaar op rij: groei vereniging

Hieronder treft u het overzicht aan van de ontwikkelingen in het ledental in de afgelopen 5 verenigingsjaren.

Jaar	Aantal	Ontwikkeling
Per 1 januari 2021	2328	-20
Per 1 januari 2022	2294	-34
Per 1 januari 2023	2427	+133
Per 1 januari 2024	2561	+134
Per 1 januari 2025	2643	+82

De NVvR constateert hiermee voor het derde jaar op rij groei wordt gerealiseerd.

AVG-wetgeving

In 2024 heeft de NVvR haar bedrijfsvoering gevoerd binnen de kaders van de privacywetgeving. Met leveranciers en andere dienstverleners zijn scherpere privacy-afspraken gemaakt. Er is een privacy-officer aanwezig op het bureau en er wordt op regelmatige basis aandacht besteed aan verdere verfijning van onze werkwijze op het gebied van privacy. Dit is een doorlopend proces, waarbij blijvend alertheid geboden is.

RISICO'S

De NVvR kent momenteel drie inkomstenstromen: contributie (voor de vakbondsactiviteiten van de NVvR), subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid (voor de activiteiten van de NVvR als beroepsvereniging) en een werkgeversbijdrage voor de inspanningen die de NVvR als vakbond ten behoeve van de Rechterlijke Macht verricht. Substantiële wijzigingen of veranderingen in één van deze drie inkomstenbronnen vormen de grote risico's voor de continuïteit van de vereniging.

Het bestuur van de NVvR heeft expliciet stilgestaan bij deze risico's:

- Het ledenaantal is relatief stabiel, met zelfs een (grote) stijging in de afgelopen maanden. De organisatiegraad blijft daarmee onverminderd hoog (circa 70 procent). Om dit peil te handhaven, blijft de NVvR actief de ingeslagen koers voortzetten;
- De subsidiegelden vanuit het departement zijn de afgelopen jaren teruggebracht, waarmee de vereniging financieel minder armslag heeft. Hiermee komt de NVvR feitelijk in de situatie dat maatschappelijke doelen meer en meer worden gefinancierd uit contributiegeld.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

VOORUITBLIK 2025

De NVvR zal in 2025 aandacht blijven besteden aan en aandacht vragen voor het belang van een goed functionerende rechtspraak én rechtsstaat. Nationaal en internationaal zal de vereniging de onafhankelijke rechtspraak blijven verdedigen. Daarnaast verwacht de NVvR een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord af te sluiten, waarbij werkdruk, veiligheid en inschaling belangrijke componenten zullen zijn.

Voor meer informatie over onze inhoudelijke plannen wordt verwezen naar het gepubliceerde Jaarplan 2025 op www.nvvr.org.

Begroting 2025

	Begroting 2025	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Baten				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 553.000	€ -	€ 553.000	€ -
Contributie (*)	€ 600.000	€ 600.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Vakbondsbijdrage	€ 85.000	€ 81.000	€ -	€ -
Totaal baten	€ 1.248.000	€ 681.000	€ 553.000	€ 10.000
Lasten				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 870.000	€ 357.000	€ 513.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 157.000	€ 48.670	€ 108.330	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 43.500	€ 13.485	€ 30.015	€ -
Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	€ 1.070.500	€ 419.155	€ 651.345	€ -
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 25.500	€ 8.475	€ 17.025	€ -
Ledenactiviteiten / bijeenkomsten	€ 40.000	€ 12.400	€ 27.600	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 50.000	€ 15.500	€ 34.500	€ -
Wervingskosten	€ 7.500	€ 7.500	€ -	€ -
Totaal kosten verenigen	€ 123.000	€ 43.875	€ 79.125	€ -
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
Totaal kosten vertegenwoordigen	€ 20.000	€ -	€ 10.000	€ 10.000
<i>Belangenbehartiging</i>				
Collectieve belangenbehartiging	€ 6.000	€ 6.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 109.000	€ 109.000	€ -	€ -
Totaal kosten belangenbehartiging	€ 115.000	€ 115.000	€ -	€ -
Totaal lasten	€ 1.328.500	€ 578.030	€ 740.470	€ 10.000
Exploitatiesaldo				
Totaal baten	€ 1.248.000	€ 681.000	€ 553.000	€ 10.000
Totaal lasten	€ 1.328.500	€ 578.030	€ 740.470	€ 10.000
Subtotaal exploitatiesaldo	€ -80.500	€ 102.970	€ -187.470	€ -

(*) De aanpassing van de contributie conform de CPI-index is hierin verwerkt

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

1. Balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2024 na voorgestelde resultaatbestemming

	Nr.	31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
Vaste activa					
Materiële vaste activa					
Machines en installaties		-		-	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		53.862		52.875	
	1	<u>53.862</u>		<u>52.875</u>	
Financiële vaste activa					
Effecten	2	858.769		864.957	
Garantstelling huurpand		15.072		15.072	
		<u>873.841</u>		<u>880.029</u>	
			927.703		932.904
Vlottende activa					
Vorderingen					
Debiteuren contributie	3	290		-	
Overlopende activa		38.457		40.847	
		<u>38.747</u>		<u>40.847</u>	
Liquide middelen					
	4	165.082		172.219	
			203.829		213.066
TOTAAL ACTIVA			<u>1.131.532</u>		<u>1.145.970</u>
Eigen vermogen					
	5		1.001.513		1.034.678
Kortlopende schulden en overlopende passiva					
Crediteuren	6	15.582		14.008	
Belastingen en premies soc. verzekeringen		22.919		18.483	
Schulden terzake van pensioenen		10.070		7.706	
Overige schulden		24.408		28.801	
Overlopende passiva		57.040		42.294	
			130.019		111.292
TOTAAL PASSIVA			<u>1.131.532</u>		<u>1.145.970</u>

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

Staat van baten en lasten over 2024

	Nr.	2024		Begroting 2024		2023	
		€	€	€	€	€	€
Baten							
Baten	8		1.234.997	1.159.000		1.073.679	
Lasten							
Personeelskosten	9	832.558		815.000		711.178	
Afschrijvingskosten		10.036		10.000		9.832	
Overige verenigingskosten	10	421.782		437.500		414.305	
100-jarig bestaan		-		-		89.295	
			<u>1.264.376</u>	<u>1.262.500</u>		<u>1.224.610</u>	
Bedrijfsresultaat			(29.379)	(103.500)		(150.931)	
Resultaat effecten	11	(4.348)		-		8.326	
Rentebaten		562		-		492	
			(3.786)	-		8.818	
Resultaat			<u>(33.165)</u>	<u>(103.500)</u>		<u>(142.113)</u>	
Resultaatbestemming							
Mutatie verenigingsvermogen			(33.165)			(142.113)	
Mutatie bestemmingsreserve			-			-	
			<u>(33.165)</u>			<u>(142.113)</u>	

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

2. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

ALGEMENE TOELICHTING

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak is opgericht 6 oktober 1923 en is statutair gevestigd te Den Haag aan het Anna van Buerenplein 40. De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van koophandel onder nummer 40410425. In mei 2019 zijn de statuten van de vereniging laatstelijk gewijzigd. Door de aanpassing in de statuten is het nu ook voor plaatsvervangers mogelijk om lid te worden van het bestuur.

In 2024 is gestart met een statutenwijziging, welke in 2025 geformaliseerd zal worden.

Belangrijkste activiteiten

De vereniging stelt zich ten doel:

- de bevordering van een goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstige georganiseerd en toegeruste rechterlijk macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;
- de bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;
- de bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;
- de wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;
- de vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;
- de behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;
- de bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2: 362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

2. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling (vervolg)

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Materiele vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen effecten worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijke geachte voorzieningen. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van de individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Overige bedrijfskosten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

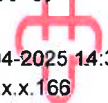
Afschrijvingen en waardeverminderingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van opbrengsten en lasten van banktegoeden en effecten.

M.R.



25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

3. Toelichting op de balans per 31 december 2024

1. Materiële vaste activa

	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2024</i>			
Aanschaffingswaarde	19.269	84.636	103.905
Cumulatieve afschrijving	(19.269)	(31.761)	(51.030)
	-	52.875	52.875
<i>Mutaties</i>			
Investeringen	-	11.023	11.023
Afschrijvingen	-	(10.036)	(10.036)
Aanschafwaarde desinvesteringen	-	-	-
Cumulatieve afschrijving desinvesteringen	-	-	-
	-	987	987
Boekwaarde per 31 december 2024	-	53.862	53.862
Aanschaffingswaarde	19.269	95.659	114.928
Cumulatieve afschrijving	(19.269)	(41.797)	(61.066)
Boekwaarde per 31 december 2024	-	53.862	53.862

Het gehanteerde afschrijvingspercentage bedraagt 10% of 20%, afhankelijk van de verwachte economische levensduur van het activum.

2. Financiële vaste activa

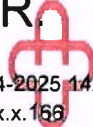
De samenstelling van de financiële vaste activa is als volgt:

	31-dec-24 Marktwaaarde	31-dec-24 Balanswaarde	31-dec-23 Balanswaarde
	€	€	€
Beleggingsfondsen	984.240	858.769	864.957
Garantieproducten	-	-	-
Totaal effecten	984.240	858.769	864.957

Marktwaaarde beleggingsportefeuille

Verkrijgingsprijs of lagere marktwaaarde	858.769
Koersresultaat (niet gerealiseerd)	125.471
Totaal beleggingsportefeuille per 31-12	984.240

Zie voor toelichting op het koersresultaat onder 11. Opbrengst effecten.

M.R.

 25-04-2025 14:38
 IP x.x.x.166

3. Toelichting op de balans per 31 december 2024 (vervolg)

3. Vorderingen

Algemeen

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een resterende looptijd van meer dan één jaar.

De nog te ontvangen contributie is als volgt te specificeren:

	<u>31-dec-24</u>	<u>31-dec-23</u>
	€	€
Contributie 2023	-	-
Contributie 2024	290	-
Totaal te ontvangen contributie	<u>290</u>	<u>-</u>

Het openstaande bedrag is inmiddels ontvangen.

Overlopende activa

	<u>31-dec-24</u>	<u>31-dec-23</u>
	€	€
Vooruitbetaalde bedragen	20.010	26.625
Overige vorderingen	18.103	13.785
Nog te ontvangen rente	344	437
Totaal overlopende activa	<u>38.457</u>	<u>40.847</u>

De vooruitbetaalde bedragen betreffen de huurlasten van de huisvesting van het bureau voor het eerste kwartaal 2025.

De overige vorderingen betreffen een doorbelasting van internationale netwerkactiviteiten aan het LDCR, welk bedrag inmiddels is ontvangen.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

3. Toelichting op de balans per 31 december 2024 (vervolg)

4. LIQUIDE MIDDELEN

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
F. van Lanschot Rekening-Courant	31.469	131.352
Van Lanschot Effectenrekening	8.532	6.487
Rabobank	54.047	13.411
Rabobank contributierekening	55.705	6.051
Rabobank doelreserveren	15.329	14.918
Totaal liquide middelen	165.082	172.219

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Vereniging.

De NVvR ontvangt op drie manieren liquide middelen. Het betreft de ontvangst van subsidie, werkgeversbijdrage en de ontvangst van contributies. Het merendeel van de contributie wordt in de maand juni ontvangen.

Het saldo van de liquide middelen is ten opzichte van 2023 gedaald met € 7.137. In 2024 zijn diverse bedragen betaald die betrekking hebben op het boekjaar 2023. De daling wordt voornamelijk veroorzaakt door het negatieve resultaat van de van de staat van baten en lasten.

5. Eigen vermogen

De mutaties van 2024 en 2023 in het vermogen van de vereniging zijn in onderstaande verloopstaat weergegeven:

	2024	2023
	€	€
<i>Saldo per 1 januari</i>		
Eigen vermogen 1 januari	1.029.048	1.171.161
Bestemmingsreserve 1 januari	5.630	5.630
Totaal eigen vermogen 1 januari	1.034.678	1.176.791
<i>Mutaties</i>		
Resultaat boekjaar:	(33.165)	(142.113)
Mutatie bestemmingsreserve	-	-
Totaal mutaties	(33.165)	(142.113)
<i>Saldo per 31 december</i>		
Eigen vermogen 31 december	995.883	1.029.048
Bestemmingsreserve 31 december	5.630	5.630
Saldo 31 december	1.001.513	1.034.678

Voorgesteld wordt het resultaat te onttrekken aan het eigen vermogen. Het vorenstaande is verwerkt in de jaarrekening 2024.

3. Toelichting op de balans per 31 december 2024 (vervolg)

Het bestuur van de NVvR heeft, na afstemming hierover met het Ministerie van Justitie en Veiligheid, besloten om het budget, dat in de kortlopende schulden was opgenomen voor de uitvoering van het project medezeggenschap, te reserveren voor uitvoering van een onderzoek naar werkdruk(beleving). Het bedrag van € 56.608 is om die reden in 2013 toegevoegd aan de bestemmingsreserve. Het onderzoek naar de werkdruk(beleving) is in 2013 uitgevoerd door de Hogeschool Utrecht. De totale kosten van het onderzoek bedroegen € 31.920 en is ten laste van de bestemmingsreserve geboekt. In 2015 heeft 1 activiteit plaatsgevonden in het kader van het werkdrukonderzoek, de kosten hiervan zijn ten laste gebracht van de bestemmingsreserve. Het restant van de bestemmingsreserve ad € 24.273 is in 2016 deels aangewend ter financiering van een door Stichting IPSE uitgevoerd vervolgonderzoek werkdruk. In de jaren 2017 t/m 2024 zijn er geen kosten gemaakt die ten laste zijn gebracht van de bestemmingsreserve. Het saldo einde boekjaar bedraagt € 5.630.

6. Kortlopende schulden en overlopende passiva

Algemeen

De kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan één jaar.

Crediteuren

De crediteuren per 31 december 2024 zijn in januari 2025 betaald.

Belastingen en sociale lasten

De belastingen en premies sociale verzekeringen betreffen de nog te betalen aangifte loonheffing en sociale lasten over december 2024. Deze zijn in januari 2025 betaald. Per einde boekjaar 2023 diende de aangifte over de maand december 2023 nog te worden betaald.

Schulden terzake van pensioenen

De schulden terzake van pensioenen betreffen de in januari 2025 te betalen pensioenpremies over december 2024. Per einde boekjaar 2023 betrof dit de nog te betalen pensioenpremies over de maand december 2023.

Overige kortlopende schulden

	<u>31-dec-24</u>	<u>31-dec-23</u>
	€	€
Nog te ontvangen facturen	22.987	27.501
Overige kortlopende schulden	1.421	1.300
Totaal overige schulden	<u>24.408</u>	<u>28.801</u>

Onder de nog te ontvangen facturen zijn bedragen opgenomen voor diverse diensten die in 2024 zijn afgenomen, maar waarvoor in 2025 pas een factuur is ontvangen. De daling t.o.v. vorig jaar wordt veroorzaakt door lagere kosten rechtsbijstand in de maand december 2024 en geen wervingskosten in december 2024.

De overige kortlopende schulden betreffen nog te betalen bankkosten over het vierde kwartaal 2024, waaronder service fee inzake de beleggingsportefeuille.

M.R.
25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

3. Toelichting op de balans per 31 december 2024 (vervolg)

Overlopende passiva

De overlopende passiva betreffen voornamelijk reserveringen in het kader van de vakantietoeslag en nog niet opgenomen vakantiedagen.

7. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huur

De NVvR is op 22 december 2015 verhuisd naar haar huidige kantoorlocatie. Met de ondertekening van het huurcontract is de NVvR een nieuwe huurverplichting voor de duur van 6 jaar aangegaan, met een verlenging van 4 jaar.

Per 1 januari 2022 is deze stilzwijgend verlengd voor een periode van 4 jaar.

De jaarlijkse kosten die voortvloeien uit deze verplichting zijn:

- huurkosten € 57.987;
- voorschot servicekosten € 22.051.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

4. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

8. BATEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	553.000	498.000	498.000
Werkgeversbijdrage	84.859	81.000	80.651
Subsidie Jubileumboek	-	-	35.000
Contributie leden	578.995	570.000	446.200
Bijdrage Raad voor de Rechtspraak	18.103	10.000	13.785
Diverse overige baten	40	-	43
Totaal baten	1.234.997	1.159.000	1.073.679

De door het Ministerie van Justitie en Veiligheid toegekende subsidie bedroeg € 521.000 conform schrijven van het Ministerie van Justitie en Veiligheid d.d. 15 november 2023.

Bij schrijven d.d. 17 juni 2024 van het Ministerie van Justitie en Veiligheid is een extra subsidiebedrag toegekend van € 32.000, vanwege loon- en prijsbijstelling 2024.

Daarnaast is door het Ministerie van Justitie en Veiligheid een bedrag van € 84.859 toegekend m.b.t. de werkgeversbijdrage vakbond conform schrijven d.d. 23 april 2024.

Genoemde bedragen zijn in 2024 volledig ontvangen.

De leden van de NVvR zijn jaarlijks contributie verschuldigd. In 2015 is de automatische incasso ingevoerd. Ongeveer 73% van de leden heeft de contributie 2024 via een jaarlijkse automatische incasso betaald, welke in juni 2024 heeft plaatsgevonden.

Vanaf 2022 is tevens de mogelijkheid geboden om de contributie via i-Deal te betalen.

Van deze mogelijkheid heeft ongeveer 21% van de leden gebruik gemaakt.

De leden hebben in de maand juni een contributiebrief ontvangen.

De leden die (nog) niet betaald hebben, ontvangen vervolgens nog een herinnering en een aanmaning. Vanwege een toename van het ledental in 2024 t.o.v. 2023 zijn de contributiebatens voor 2024 hoger t.o.v. de begroting 2024.

De NVvR ontvangt jaarlijks een bijdrage van de Raad voor de rechtspraak voor de kosten die gemaakt worden m.b.t. internationale activiteiten.

De gevraagde bijdrage van € 18.103 is aangevraagd en inmiddels ontvangen.

4. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN (vervolg)

Subsidieverantwoording Ministerie van Justitie en Veiligheid

Baten

	Vakbond	Internationaal	Beroepsvereniging (subsidiabel)	Totaal
	€	€	€	€
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	84.859		553.000	637.859
Contributie leden	578.995			578.995
Bijdrage Raad voor de rechtspraak		18.103		18.103
Diverse overige baten	40			40
Rentebaten en resultaat beleggingen	-			-
Totaal baten	663.894	18.103	553.000	1.234.997

Lasten

Personeelskosten	340.667		491.891	832.558
Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen*	58.054		129.216	187.270
Verenigen	42.574		69.675	112.249
Vertegenwoordigen	2.892	15.532	5.322	23.746
Belangenbehartiging	108.553			108.553
Rentebaten en resultaat beleggingen	3.786			3.786
Totaal lasten	556.526	15.532	696.104	1.268.162

Resultaat

107.368	2.571	(143.104)	(33.165)
----------------	--------------	------------------	-----------------

* Dit bedrag betreft kosten van € 177.234 (zie ook pagina 35) verhoogd met de afschrijvingskosten van € 10.036 (zie pagina 24).

Toelichting subsidieverantwoording

De subsidie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, zijnde € 553.000, is bedoeld voor de bekostiging van de activiteiten die de NVvR als beroepsvereniging ontplooit en niet voor de bekostiging van vakbondsactiviteiten. Voor de bekostiging van de vakbondsactiviteiten is door het Ministerie van Justitie en Veiligheid een aparte toekenning gedaan van € 84.859, zijnde de werkgeversbijdrage vakbond.

De baten en lasten van de NVvR zijn in het overzicht daarom gesplitst naar de verschillende categorieën van de NVvR.

Baten

In de respectievelijke subsidievoorwaarden is bepaald dat de subsidie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, zijnde € 553.000, bestemd is voor de uitvoering van beroepsverenigingsactiviteiten en dat de subsidie van de Raad voor de rechtspraak bestemd is voor de internationale activiteiten. De contributiebaten zijn in beginsel ter dekking van de vakbondsactiviteiten en worden, indien de subsidie niet toereikend is, gebruikt ter dekking van de kosten voorkomend uit de beroepsverenigingsactiviteiten.

Voor de rentebaten en het resultaat beleggingen wordt een andere verdeelsleutel gehanteerd. De rentebaten worden verkregen over de liquide middelen, die uit zowel het subsidiebedrag als de ontvangen contributie bestaan. De rentebaten worden dan ook in de verhouding van de ontvangen bedragen verdeeld over de vakbond en beroepsvereniging. Het beschikbare budget voor beleggingen is in het verleden opgebouwd uit contributiebaten. De opbrengsten uit beleggingen worden om die reden toegerekend aan de vakbond.

4. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN (vervolg)

Lasten

Een punt dat naar voren kwam in de evaluatie van de subsidierelatie tussen de subsidieverstrekker en de NVvR is dat het niet altijd eenvoudig is om de activiteiten van de NVvR eenduidig te koppelen aan de specifieke doelstellingen van de subsidierelatie. Daarom is sinds de begroting 2015 toegelicht hoe de kosten van de activiteiten en 'going concern' van de NVvR worden toegeschreven aan de subsidie(beroepsvereniging) of aan de contributie (vakbond). Daar waar mogelijk worden lasten eenduidig toegerekend aan één van de doelstellingen van de NVvR. Daar waar niet eenduidig kan worden vastgesteld, wordt een verdeelsleutel gehanteerd van 31% vakbond en 69% beroepsvereniging. Voor 2024 zijn genoemde percentages nog altijd van toepassing.

De totale lasten voor de beroepsvereniging komen uit op € 696.104. De toegekende subsidie bedraagt € 553.000 en bestaat uit de reguliere subsidie.

9. Personeelskosten

Het bureau bestond in 2024 uit gemiddeld 6,94 fte (2023: 5,72 fte). Het begrote aantal fte's bedroeg 7,27. De totale personele kosten in 2024 bedroegen € 832.558. Dit bedrag is inclusief sociale lasten ad € 80.547 en pensioenlasten ad € 82.392

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Salarissen	629.677		528.965
Sociale lasten	80.547		65.239
Pensioenen	82.392		71.604
Personele exploitatiekosten	39.942		45.370
Totaal personeelskosten	832.558	815.000	711.178

De stijging van de personeelskosten t.o.v. de begroting wordt veroorzaakt door een toename reservering verlofsaldi, de kosten voor werving en selectie voor een nieuwe medewerker alsmede door een stijging van 8,5% van de salarissen per 1 juli 2024 conform de CAO van het Rijk. Per 1 januari 2023 heeft de invoering van het individuele keuzebudget (IKB) plaatsgevonden.

4. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN (vervolg)

De WNT is van toepassing op de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR).
Het voor NVvR toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000 (algemeen).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Gegevens 2024

bedragen x € 1	G. van Rhee
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	121.831
Beloningen betaalbaar op termijn	0
Subtotaal	121.831
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	121.831
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. / N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2023

bedragen x € 1	G. van Rhee
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	118.178
Beloningen betaalbaar op termijn	0
Subtotaal	118.178
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000
Bezoldiging	118.178

De leden van het bestuur van de NVvR ontvangen geen bezoldiging voor hun activiteiten ten behoeve van de vereniging. De NVvR betaalt wel jaarlijkse premie bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

4. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN (vervolg)

10. Overige verenigingskosten

De overige verenigingskosten worden als volgt gespecificeerd:

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	177.234	188.500	180.750
Verenigen	112.249	114.000	86.366
Vertegenwoordigen	23.746	20.000	22.653
Belangenbehartiging	108.553	115.000	124.536
Totaal overige verenigingskosten	421.782	437.500	414.305

De overige verenigingskosten zijn € 15.718 lager dan in de begroting was voorzien. Alleen de kosten voor vertegenwoordigingen liggen boven de begroting, de overige kosten zijn lager t.o.v. de begroting.

Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen

De kosten voor infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen zijn lager t.o.v. de begroting en licht lager t.o.v. vorig jaar.

De daling t.o.v. de begroting als die van vorig jaar wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de lagere huisvestingskosten.

Verenigen

De kosten verenigen liggen onder de begroting, maar zijn toegenomen t.o.v. vorig jaar. De toename t.o.v. vorig jaar wordt voornamelijk veroorzaakt door externe begeleiding van het bestuur bij de heisessiedag, alsmede door de aanschaf van sculpturen "Slagvaardig en verbonden".

Voor een nadere toelichting op de gerealiseerde activiteiten wordt verwezen naar het bestuursverslag.

Vertegenwoordigen

De kosten voor vertegenwoordigen zijn hoger t.o.v. de begroting maar nagenoeg gelijk aan vorig jaar.

Belangenbehartiging

De NVvR steunt haar leden bij individuele rechtspositionele vragen en/of problemen door advisering of bemiddeling en biedt haar leden rechtsbijstand in geval van ernstige arbeidsconflicten.

De kosten zijn lager t.o.v. de begroting en de daling t.o.v. vorig jaar wordt veroorzaakt daar er in 2023 kosten zijn gemaakt voor CAO-onderhandelingen.

M.R.
25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

4. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN (vervolg)

11. Resultaat effecten

Het koersresultaat wordt gerealiseerd zodra de effecten worden verkocht.

Het ongerealiseerde resultaat is om die reden niet opgenomen in de jaarrekening.

In het geval de marktwaarde van effecten lager is dan de verkrijgingsprijs, wordt het verschil als last in het boekjaar genomen.

Als blijkt dat de marktwaarde in enig jaar weer hoger of gelijk is dan de verkrijgingsprijs, dan wordt het verschil als bate in het boekjaar opgenomen.

Per balansdatum is de marktwaarde hoger t.o.v. de verkrijgingsprijs, zodat de waardering per einde boekjaar conform verkrijgingsprijs bedraagt.

Per balansdatum heeft er geen mutatie plaatsgevonden t.o.v. de waardering eind 2023.

Een specificatie is als volgt weer te geven:

	€	€
Verkoopwaarde effecten		7.021
Balans- aankoopwaarde van deze effecten		6.188
Gerealiseerde koerswinst		833
Bij: Hogere beurswaarde t.o.v. verkrijgingsprijs		-
Af: Beheerkosten F. van Lanschot Bankiers	5.181	
		(5.181)
		<u>(4.348)</u>

In het boekjaar zijn geen dividenden ontvangen.

M.R.

25-04-2025 14:38
IP x.x.x.169

Ondertekening van de jaarrekening 2024

Utrecht, 14 april 2025

Voorzitter:
mr. M.A. Fierstra

Vice-voorzitter
mr. B ter Steege

Penningmeester:
mr. W.P. van der Haak

Algemeen bestuurslid:
mr. E.E. Borg

Algemeen bestuurslid:
mr. F.P.J. Schoonen

Algemeen bestuurslid:
mr. A. Briejer

Algemeen bestuurslid:
mr. A. P. Altena

M.R.


25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

OVERIGE GEGEVENS

1. Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen in de navolgende pagina's.

M.R.
25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de directie van de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving "C1 Kleine Organisaties zonder winststreven".

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

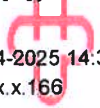
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard voor de jaarrekening. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden over de jaarrekening.

M.R.



25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving "C1 Kleine Organisaties zonder winststreven".

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving "C1 Kleine Organisaties zonder winststreven". In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten van de vereniging te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oud-Beijerland, 14 april 2025

Troost Accountantskantoor VOF

M.R. Ruivenkamp AA

M.R.



25-04-2025 14:38
IP x.x.x.166