



**Nederlandse
Vereniging voor
Rechtspraak**

JAARPLAN 2027

Vastgesteld door de ledenraad op:

28 september 2026

Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315

2500 GH Den Haag

www.nvvr.org | info@nvvr.org

088 - 36 11 300

KvK: 40410425

INHOUDSOPGAVE

- I. Voorwoord van de voorzitter**
- II. Algemene doelen NVvR**
- III. Doelen en activiteiten NVvR in 2027**
- IV. Financiën in 2027**
- V. Ten slotte**

Bijlage 1: Werkwijze NVvR

- Verenigingsdemocratie
- Commissies en werkgroepen
- Ledenparticipatie
- Communicatie & organisatie

Bijlage 2: Begroting 2027

I. VOORWOORD

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak in 2027

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak staat pal voor de rol van de magistraat in de democratische rechtsstaat. Het vervullen van die taak wordt steeds uitdagender. De druk waaronder officieren van justitie en rechters werken is van invloed op hun welzijn en daarmee op de kwaliteit van rechtspleging en op het vertrouwen in de rechterlijke macht. Zorgen over de werkdruk van magistraten staan al jaren op de agenda van de NVvR. Bezuinigingen op het aantrekken van nieuwe rechters en officieren hebben diepe sporen achtergelaten en een tekort aan gekwalificeerde rechters en officieren is, ondanks veel inspanningen, niet zomaar gerepareerd. Naast een hoge werkdruk is ook sprake van maatschappelijke druk. De toenemende juridisering en polarisatie in de samenleving vinden hun weg naar de zittingszaal, waar de zwaarte van zaken in vrijwel alle rechtsgebieden toeneemt. Druk op rechters en officieren wordt bovendien veroorzaakt doordat de rol van onafhankelijke magistraten en hun positie ten opzichte van wetgever en bestuur onderwerp van debat zijn. De afgelopen jaren is ook deze publieke druk, afkomstig van anderen dan de procespartijen, toegenomen. Een trend die ook in andere landen, met een variërende intensiteit, valt te constateren.

Rechters en officieren staan, kortom, aan verschillende en steeds zwaarder wegende vormen van druk bloot.

De NVvR heeft een duidelijke missie: *“De NVvR verenigt rechters en officieren van justitie en vertegenwoordigt hun belangen in het publieke en politieke debat”*. Deze missie zal het komende jaar meer inspanning vragen van de NVvR dan in voorgaande jaren. Weerbaarheid van OM en rechtspraak en weerbaarheid van individuele rechters en officieren van justitie zullen in alle facetten, zowel extern als intern, van groot belang zijn. De NVvR staat paraat om daaraan bij te dragen.

In dit jaarplan legt de NVvR haar doelen voor 2027 neer. De doelen zijn door middel van [een onderscheidende lay-out](#) snel te traceren en zijn ingebed in een toelichtende tekst die context beoogt te geven.

De algemene doelstellingen van de NVvR vragen veelal om continuïteit. Zo zijn de door de NVvR (twee)jaarlijks te voeren arbeidsvoorwaardenonderhandelingen gebaat bij de gestructureerde aanpak die is neergelegd in het Protocol Arbeidsvoorwaardenoverleg. Een kritische reflectie op wetsvoorstellen, de governance in de rechtspraak, internationale ontwikkelingen in de *rule of law* en de nog steeds alom ervaren werkdruk van magistraten; de leden van de NVvR mogen erop vertrouwen dat bestuur en bureau deze onderwerpen gestage en zorgvuldige aandacht schenken.

De actualiteit en de zich in hoog tempo ontwikkelende maatschappelijke context waarin de NVvR en haar achterban zich bewegen, vragen tegelijkertijd om zowel flexibiliteit als focus. In dit jaarplan heeft het bestuur de balans gezocht tussen de algemene doelstellingen van de NVvR en de focus die wij voor het komende jaar kiezen. De Ledenraad van de NVvR heeft het jaarplan vastgesteld tijdens haar vergadering van 28 september 2026.

Wij zien ernaar uit om samen met de Ledenraad, de commissies, het verenigingsbureau en de brede achterban van de NVvR de doelen voor 2027 te verwezenlijken en verheugen ons op de samenwerking met eenieder die de rechtsstaat in Nederland en daarbuiten een warm hart toedraagt.

Marc Fierstra,
voorzitter

II. ALGEMENE DOELEN NVvR

1. De NVvR is beroepsvereniging

Als beroepsvereniging van officieren van justitie en rechters¹ verdedigt de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) al sinds 1923 het belang van de democratische rechtsstaat en de rol van de rechterlijke macht als derde staatsmacht. De NVvR staat pal voor het onderhouden, verdedigen en beschermen van een goed functionerende, integere en deskundige rechterlijke macht. Zij vraagt bij de werkgeversorganisaties (Raad voor de rechtspraak en het College van procureurs-generaal van het Openbaar Ministerie, hierna samen ook: de werkorganisaties) en bij de gerechtsbesturen aandacht voor bestuurlijke en organisatorische uitdagingen waarmee haar leden kampen. Zij stelt zich namens haar leden te weer tegen politieke en maatschappelijke bewegingen die het functioneren van de rechterlijke macht kunnen ondermijnen en treedt op als spreekbuis van de magistraten richting politiek, media en samenleving. Zo maakt de NVvR zich als beroepsvereniging sterk voor de professionele belangen van haar achterban.

2. De NVvR is vakbond

De NVvR behartigt als vakbond ook de rechtspositionele belangen van magistraten. Het gaat daarbij allereerst om de collectieve arbeidsvoorwaarden, in de vorm van reële en arbeidsmarktconforme arbeidsvoorwaarden, het terugdringen van de notoir hoge werkdruk en de invoering van een systeem van niet-discriminatoire inschaling van nieuwe magistraten. De NVvR onderhandelt over deze en andere collectieve arbeidsvoorwaarden met de minister van Justitie en Veiligheid en sluit arbeidsvoorwaardenakkoorden namens haar leden. De individuele rechtspositionele belangen van magistraten behartigt de NVvR door middel van het beantwoorden van vragen van leden, het bieden van een luisterend oor, dienstverlening in de persoon van raadgevers en in de vorm van rechtsbijstand door de arbeidsrechtdeskundigen van het bureau en een vast team van voor de NVvR ter beschikking staande advocaten.

3. De NVvR verenigt de zittende en staande magistratuur

Tot de rechterlijke macht behoren leden van de zittende en staande magistratuur. Rechters en officieren van justitie zetten zich samen in voor een rechtvaardige samenleving. Zij vormen eveneens samen het hart van de vereniging en bundelen hun krachten op alle voor de NVvR relevante thema's. De NVvR ziet de samenwerking tussen rechters en officieren van justitie ten behoeve van de verenigingsdoelstellingen als een groot goed en koestert het unieke feit dat zij zich via de NVvR hebben verenigd.

¹ Ook adjunct-officieren van justitie, zijnde gerechtelijk ambtenaren, en gerechtsauditeurs kunnen lid worden van de NVvR. In dit jaarplan worden zij begrepen onder de term 'officieren van justitie' resp. 'rechters'.

4. Statutaire doelen

De NVvR heeft in haar statuten vastgelegd welke doelen de vereniging nastreeft:

- *De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;*
- *De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;*
- *De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;*
- *De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;*
- *De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;*
- *De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;*
- *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.*

5. Subsidieafspraken

De NVvR ontvangt een subsidie van het ministerie van Justitie & Veiligheid. De inhoud en de voorwaarden voor de subsidieverlening zijn neergelegd in een brief van 2 februari 2015 van de minister van Justitie en Veiligheid² aan de NVvR. Daarin staat dat de NVvR als beroepsvereniging de stem van de magistraat een plaats kan geven over onderwerpen die de beroepsuitoefening raken. De NVvR heeft daarbij ook, zo benadrukt de brief, een rol in het belichten van die aangelegenheden vanuit de samenhang van ZM en OM.

Voor advisering over aangelegenheden van algemeen belang die de beroepsbeoefening raken, kunnen onder andere de minister van Justitie en Veiligheid, de Raad voor de rechtspraak en het College van procureurs generaal de NVvR om advies vragen. De NVvR kan daarnaast ongevraagd adviseren over dergelijke aangelegenheden. Het gaat dan bijvoorbeeld over wetgeving, opleiding en ontwikkeling, de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht en innovaties die de rechtspleging raken.

Elk jaar in oktober legt de NVvR verantwoording af aan het ministerie over het door haar gevoerde beleid en de behaalde resultaten en informeert zij de minister door middel van haar jaarplan over haar voornemens voor het volgende jaar.

² Destijds nog ministerie van Veiligheid en Justitie

III. DOELEN EN ACTIVITEITEN NVvR IN 2027

1. De NVvR en de wereld om haar heen

De democratische rechtsstaat staat in het centrum van de politiek-bestuurlijke en publieke belangstelling. Zowel internationaal als nationaal wordt stevig debat gevoerd over de verhouding tussen de staatsmachten en de rol van de onafhankelijke rechterlijke macht. Een rechtvaardige samenleving waarin wetgevende, uitvoerende en rechtsprekende macht elk hun verantwoordelijkheid dragen en tezamen de democratische rechtsstaat vormgeven, is geen rustig bezit. Ontwikkelingen in buiten- en binnenland laten zien dat macht niet altijd tegenmacht verdraagt. Verwijten in de politiek en de pers in de richting van rechters als zouden zij te veel op de stoel van de wetgever gaan zitten zijn, zeker in politiek gevoelige zaken, geen uitzondering meer. Het stijgend aantal Kamervragen in onze binnenlandse politiek over maatschappelijke kwesties en rechterlijke uitspraken legt regelmatig politieke druk op de onafhankelijkheid van de rechtspraak.

Er is bovendien al jarenlang sprake van overbelasting in zowel de zittende als de staande magistratuur. Er wordt steeds meer van de rechter en officier van justitie gevraagd in alle rechtsgebieden; of het nu gaat om het horen van kinderen in complexe familierechtzaken, de positie van het slachtoffer in het strafrecht, intensievere toetsing in bestuursrecht, uitgebreidere verantwoording van vervolgingsbeslissingen en vonnissen, de behandeling van multi-problematiek (schulden, verslaving, psychische kwetsbaarheid), de behoefte aan maatschappelijk effectieve rechtspraak (wijkrechtspraak), doorlooptijden, complexere regelgeving, complexere problematiek op het gebied van vreemdelingen of het klimaat of de specifieke gevolgen van cybercrime (één vergrijp, duizend slachtoffers), steeds vaker en steeds indringender wordt een beroep op de officieren van justitie en de rechter gedaan. De rechterlijke macht wordt, kortom, steeds zwaarder belast door de toegenomen juridisering en polarisering van de samenleving.

Het vertrouwen in een onafhankelijke, onpartijdige, integere, deskundige en professionele rechterlijke macht is in Nederland desalniettemin – en terecht – nog steeds hoog. De NVvR zet zich ten volle in om het vertrouwen van de maatschappij in de rechterlijke macht te stutten. Dat doet zij door actief uit te dragen waarom de democratische rechtsstaat belangrijk is en de professionele belangen van magistraten zo goed mogelijk te verdedigen. De NVvR juicht toe dat magistraten ook steeds vaker zélf expliciet het podium nemen, in de pers, op social media en via andere kanalen, om inzicht te geven in hun werk. Publieke uitingen van magistraten zelf voeden het maatschappelijk debat en zijn belangrijk om de rechtspraak transparant te houden. Dit strookt met de rechterscode die de NVvR in 2026 vernieuwde.

Ook internationaal zet de NVvR zich in voor de *rule of law*, door middel van haar lidmaatschap van de *International Association of Judges* en de *European Association of Judges* en haar bijdragen aan grensoverschrijdende onderzoeksverslagen en enquêtes die raken aan de democratische rechtsstaat, zoals de jaarlijkse EU-rapportage over de *rule of law*.

2. Algemene beleidsthema's

De NVvR werkt met beleidsthema's, die in vier categorieën zijn geclusterd. Deze thema's zijn meerjarig en worden, met de hierboven geschetste ontwikkelingen, almaar relevanter. In deze paragraaf wordt per categorie een algemene omschrijving gegeven en worden de te verwachten activiteiten in 2027 nader toegelicht.

2.1 Collectieve en individuele rechtspositionele belangenbehartiging

De NVvR heeft voortdurend aandacht voor de arbeidsvoorwaarden en de collectieve en individuele rechtspositie van rechterlijk ambtenaren, waaronder de inschaling. Daarnaast geeft de vereniging zo nodig juridische bijstand en houdt zij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de gaten.

Activiteiten in 2027

- a. In het najaar van 2026 werden de onderhandelingen gestart voor een arbeidsvoorwaardenakkoord dat met terugwerkende kracht ingaat op 1 januari 2026 en een looptijd zal hebben van één jaar. [De NVvR ziet er in 2027 op toe dat de gemaakte afspraken worden uitgewerkt en uitgevoerd. Zij bereidt zich eveneens voor op nieuwe onderhandelingen in 2027 voor een arbeidsvoorwaardenakkoord dat per 1 januari 2027 voor meerdere jaren zal gelden](#) en dat naar verwachting beleidsrijker zal zijn dan het voor 2026 te sluiten akkoord.
- b. De afgelopen jaren heeft de NVvR bij voortduring en bij verschillende gelegenheden aangegeven dat de werkdruk van officieren van justitie en rechters te hoog is. Magistraten werken substantieel te veel over. Na oplevering van het rapport van de zogenaamde Verkenner Werkdruk (rapport "Verkenning Werkdruk Rechtspraak en Openbaar Ministerie, Werken aan echte oplossingen") in april 2024 zijn de werkorganisaties met de aanbevelingen aan de slag gegaan. Zowel ZM als OM hebben in voortgangsrapportages in 2025 en 2026 aangegeven welke maatregelen ze hebben genomen, en welke niet. De NVvR heeft binnen haar mogelijkheden ook enkele aanbevelingen van de Verkenner opgepakt en uitgevoerd. In de loop van 2026 heeft de NVvR gemotiveerd toegelicht dat de vereniging hecht aan een nieuwe bijeenkomst onder leiding van de Verkenner om de inzet van de werkorganisaties te bespreken, de effecten van de genomen maatregelen tegen het licht te houden en te bepalen welke andere interventies nodig zijn, en door wie die moeten worden gepleegd. Deze bijeenkomst vindt op 24 september 2026 plaats en behandelt de drie hoofdonderwerpen die de NVvR heeft geformuleerd:

- Wat wordt er gedaan om de werklast (dat wil zeggen het aantal zaken voor het aantal mensen binnen de organisaties) tot aanvaardbare proporties terug te dringen en wat zijn daarbij de uitdagingen dan wel belemmeringen?
- Wat wordt er gedaan op het gebied van cultuur (*soft skills*) en waarom lijken mensen daarvan geen of onvoldoende gebruik te maken?
- Hoe kijken de werkorganisaties naar de toekomst als het gaat om werkdruk waarbij met name ook de duurzame financiering van OM en ZM een rol speelt.

In 2027 zal de NVvR de conclusies en aanbevelingen van dit gesprek volgen en onder de aandacht van de relevante partners blijven brengen.

- c. Naar aanleiding van de al langer lopende discussie over de inschaling van rechters en officieren in opleiding voor 1 juli 2023, zet de NVvR zich al enkele jaren in voor de erkenning en compensatie van de benadeelde magistraten. Het College voor de Rechten van de Mens heeft inmiddels meermaals geoordeeld dat het oude inschalingscriterium in individuele gevallen discriminerend heeft uitgewerkt. De inspanningen van de NVvR zijn gericht op erkenning en een adequate regeling, die zij als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van Ministerie, Raad voor de rechtspraak, Openbaar Ministerie en NVvR ziet. Bij het uitblijven van een concrete regeling is het de verwachting dat het aantal individuele procedures van magistraten die door de gewraakte inschalingssystematiek zijn benadeeld, toeneemt. Dat is een ontwikkeling die de NVvR onwenselijk acht, vanuit het perspectief van zowel de betrokken magistraten zelf als van de rechtsstaat als geheel.

De NVvR bepleit, na raadpleging van haar achterban, de volgende elementen in een eerste regeling:

- De reikwijdte van een eerste regeling moet zien op vrouwen die onder het oude inschalingssysteem zijn ingestroomd in de rechterlijke macht en nadeel hebben ondervonden van die inschalingsregeling.
- Deze regeling moet uniform en eenvoudig uit te voeren zijn. Een dergelijke benadering maakt het mogelijk om op korte termijn duidelijkheid te bieden aan een brede groep betrokkenen, zonder complexe individuele beoordelingen.
- De regeling moet worden beschouwd als een tegemoetkoming en niet als definitieve, volledige compensatie.
- Voor de achterban is van belang dat de regeling de individuele rechtspositie van betrokkenen onaangetast laat. Het aanvaarden van een tegemoetkoming kan niet in de plaats komen van eventuele individuele aanspraken.

De NVvR zal zich hiervoor in 2027 blijven hardmaken, evenals voor een redelijke, definitieve compensatie voor alle betrokkenen.

- d. Als uitkomst van de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen met de NVvR heeft het ministerie van Justitie en Veiligheid in 2026 een onderzoek gestart naar de relatieve arbeidsmarktpositie van magistraten. *De NVvR is nauw betrokken bij dit onderzoek en zet deze betrokkenheid in 2027 voort. Op basis van de bevindingen van het onderzoek bepaalt de NVvR haar acties voor dit onderwerp in 2027.*
- e. De NVvR was in 2026 nauw betrokken bij de herformulering van de functieprofielen van rechterlijk ambtenaren, die het Presidenten-Raadoverleg (PRO) in de werkgroep Actualisering Functieprofielen heeft belegd. *Zij zal er in 2027 aan bijdragen dat bekendheid wordt gegeven aan de nieuwe functieprofielen en dat daaraan daadwerkelijk invulling wordt gegeven, onder andere bij de werving, selectie en opleiding van nieuwe magistraten.*
- f. In het licht van de vergrijzing valt te verwachten dat de komende jaren veel rechters en officieren van justitie uitstromen door het behalen van de pensioengerechtigde leeftijd. De Raad en het College hebben in de afgelopen jaren maatregelen genomen om meer rechters en officieren op te leiden. *De NVvR zal ook in 2027 monitoren of de uitstroom van rechters en officieren voldoende wordt opgevangen en capaciteitstekorten kunnen worden geadresseerd.*

2.2 Cultuur en kwaliteit

Onder de pijler cultuur en kwaliteit besteedt de NVvR aandacht aan onder andere de bewaking en bevordering van kwaliteitscriteria, de besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechterlijke macht, de borging van professionele standaarden, de ethiek en integriteit van en voor individu en organisaties, diversiteit en inclusie en, tot slot, de veiligheid van en voor togadragers.

Activiteiten in 2027

- a. Het Openbaar Ministerie lijdt in bijzondere mate onder hoge werkdruk, mede ingegeven door een haperende ICT-infrastructuur, door taakstellingen en door fundamentele problemen in de strafrechtketen. De NVvR-achterban spreekt bovendien van vervreemding tussen wat zij 'de werkvloer' noemt en het steeds uitdijende management en geeft aan behoefte te hebben aan zorgzaam en verbindend leiderschap in de organisatie. *Het is in 2027 een van de grootste prioriteiten voor de NVvR om de nijpende situatie van officieren van justitie onder de aandacht te brengen bij het College van Procureurs-Generaal en met behulp van de input van haar achterban de storende dagelijkse ongemakken op de werkvloer en de vervreemding te agenderen en te helpen bestrijden en een cultuur van feedback en ontwikkeling te helpen stimuleren.*
- b. Nationaal en internationaal worden vragen opgeworpen over de manier waarop leden van gerechtsbesturen en de Raad voor de rechtspraak in Nederland worden benoemd. Omdat gerechtsbestuurders uiteindelijk via de Raad voor de rechtspraak worden benoemd, en leden van die Raad zelf door de Minister worden aangesteld, kan niet worden gegarandeerd dat er geen sprake is politiek-bestuurlijke bemoeienis

met de benoeming van gerechtsbestuurders. De NVvR vindt dat de rechtsstaat moet worden versterkt en dat onder andere de benoemingsprocedures moeten worden herzien om de onafhankelijkheid van de rechtspraak ook in de toekomst te kunnen garanderen. [Zij heeft daarvoor in 2026 voorstellen geformuleerd en zal deze in 2027 verder uitdragen en toelichten en hierover intensief overleg voeren met de bestuurlijke partners.](#) De wijze van financiering van de rechtspraak en het tuchtrecht zijn hierbij eveneens onderwerp van gesprek.

- c. De NVvR is in goed contact met de regiegroep Security en de Beveiligingsautoriteit Rechtspraak van de Raad voor de rechtspraak over het onderwerp Weerbare rechtspraak en waardeert dat de aandacht voor collectieve en individuele weerbaarheid in de afgelopen jaren merkbaar is gegroeid. Zij spreekt met de regiegroep over de collectieve weerbaarheid van de rechterlijke macht en de individuele weerbaarheid van magistraten. [In 2027 zullen de regiegroep en de NVvR onder andere overleggen over de screening van rechterlijk ambtenaren en gerechtelijk ambtenaren. De NVvR blijft ook in 2027 het belang benadrukken van goede communicatie over dit onderwerp met de achterban.](#)

2.3 Magistraat en maatschappij

Waarborging van de rechtsstaat en de internationale rechtsorde is voor de NVvR van cruciaal belang. Beleid en wetgeving inzake de rechtspleging spelen daarbij een belangrijke rol.

Activiteiten in 2027

- a. In 2026 publiceerde de NVvR een nieuwe rechterscode. De rechterscode bevat normen die rechters zichzelf stellen. Het gaat niet om afdwingbare regels, maar om een leidraad voor professioneel handelen binnen en buiten de rechtszaal. De code is een handvat voor reflectie en dialoog tussen rechters over de betekenis van het rechterschap en een goede uitoefening van hun vak. Daarnaast is de code bedoeld om aan anderen te laten zien welk gedrag zij van rechters mogen verwachten. Hoewel de rechtscodes alleen op rechters van toepassing is, gelden voor officieren van justitie min of meer dezelfde waarden. Het OM valt weliswaar onder de verantwoordelijkheid van de minister van Justitie en Veiligheid, maar officieren van justitie zijn in beginsel onafhankelijk in hun vervolgingsbeslissing en in de manier waarop zij een zaak voor de rechter brengen. [De NVvR zal in 2027 monitoren hoe de nieuwe rechterscode in de praktijk van haar achterban wordt ervaren en of er aanleiding is om over de relevantie en inhoud ervan verdiepende gesprekken te voeren.](#)
- b. De democratische rechtsstaat is, zoals al eerder opgemerkt, geen rustig bezit. De NVvR maakt zich hard om de waarden van de democratische rechtsstaat te verdedigen. Dat doet zij door actief deel te nemen aan het publieke debat over de rechtsstaat en door zich in de media duidelijk uit te spreken als de democratische rechtsstaat wordt bedreigd. [Zij volgt ook in 2027 nauwgezet politieke uitspraken, Tweede Kamervragen en andere publieke uitingen en zal zich steeds expliciet](#)

uitspreken tegen uitingen die de persoon van de rechter en diens autonomie, onafhankelijkheid en professionaliteit, bedoeld of onbedoeld, ondermijnen of de kwaliteit en integriteit van officieren van justitie in een kwaad daglicht stellen.

- c. De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) brengt ook in 2027 gevraagd en ongevraagd adviezen uit over wetsvoorstellen die het werk van rechters en officieren van justitie direct raken. Daarbij kijkt de WeCo in het bijzonder naar de manier waarop wetgeving in de praktijk kan uitpakken en wat dat betekent voor de rechtsbescherming van de burger.
- d. Internationaal levert de NVvR ook in 2027 bijdragen aan onderzoeksverslagen en enquêtes die raken aan de democratische rechtsstaat, zoals de jaarlijkse EU-rapportage over de *rule of law*.

2.4 Innovatie in de rechterlijke macht

De NVvR heeft oog voor onder andere de invloed van de technologische ontwikkelingen op de rechtspleging, de digitalisering van de rechtspleging zelf en vernieuwingen die in de governance van de rechterlijke macht worden doorgevoerd.

Activiteiten in 2027

- a. Technologische ontwikkelingen waaronder kunstmatige intelligentie en social media beïnvloeden het werk van rechters en officieren van justitie en zijn voor de NVvR belangrijke onderwerpen. Een officier van justitie en een rechter in het bestuur van de NVvR hebben dit onderwerp in portefeuille en vormen samen met leden en enkele bureaumedewerkers een werkgroep Artificiële Intelligentie. Deze werkgroep zet de organisatie van inhoudelijke bijeenkomsten in 2027 voort, ten einde met de leden de rechtsstatelijke en praktische discussie te voeren over de invloed van AI op de onafhankelijke rechtsstaat en de *rule of law*. Hiertoe organiseert de NVvR een serie online-lunchlezingen met deskundigen op het gebied van AI en rechtsstaat.
- b. In 2026 maakte het Openbaar Ministerie bekend dat de zogenaamde ZSM-afdoening in de komende jaren zal worden afgeschaald. Dit heeft verstrekende gevolgen voor de officieren van justitie en hun ondersteuning. De NVvR volgt de ontwikkelingen in 2027 op de voet en zal de gevolgen met haar leden en de OM-organisatie bespreken. De implicaties voor de werkdruk, de door officieren nagestreefde kwaliteit en de rechtsstatelijke gevolgen krijgen daarbij speciale aandacht.
- c. Het Presidenten-Raadoverleg (PRO) formuleert sinds eind 2025 via zijn werkgroep Wendbaar en Slagvaardig (WenS) diverse voorstellen voor de vernieuwing van de landelijke samenwerking tussen de gerechten om slagvaardig te kunnen inspelen op wat de maatschappij van de rechtspraak verwacht. De NVvR juicht toe dat de werkgroep voor de vernieuwing aansluit bij de bestaande thema- en regiegroepen. Tegelijkertijd heeft de NVvR aandacht gevraagd voor de oprechte, inhoudelijke zorgen die haar leden hebben over de implicaties van de voorstellen voor de onafhankelijke positie van de rechter en voor het rechterlijk domein. In 2027 volgt de NVvR de ontwikkelingen met belangstelling en een kritische blik. Hierbij zal zij niet

alleen het belang van de rechterlijke autonomie bewaken, maar ook kritische vragen blijven stellen over de taken en bevoegdheden die het Presidenten-Raadoverleg in de nieuwe werkwijzen krijgt toebedeeld. Zij zal duidelijkheid bepleiten over de vraag wie waarover gaat en op basis waarvan. Als niet duidelijk is waarop het PRO zijn doorzettingsmacht baseert, zal het verzet ertegen bij voorbaat een succesvolle implementatie van de plannen in de weg zitten.

3. De vereniging in 2027

Naast de inhoudelijke beleidsthema die onder paragraaf 2 van dit hoofdstuk zijn geschetst, houdt de NVvR zich in 2027 bezig met een aantal onderwerpen die karakteristiek zijn voor haar rechtspersoonlijkheid als vereniging.

3.1 Stakeholderonderzoek

In voorjaar 2027 wil de NVvR een extern bureau de opdracht geven om onder haar leden en de samenwerkende (werk)organisaties in het netwerk (zoals Raad voor de rechtspraak, College van Procureurs-Generaal, ministerie van Justitie en Veiligheid, Nederlandse Orde van Advocaten) een enquête te houden naar de bekendheid van, de reputatie van, de waardering voor en gewenste prioritering door de NVvR. Mede op basis van dit onderzoek zullen het bestuur en het bureau de activiteiten voor de volgende strategische doelen toetsen en nader bepalen.

3.2 Binden en boeien van leden

De NVvR mag zich verheugen in een grote en groeiende achterban; van alle magistraten in Nederland is ongeveer 75% lid. Dit aantal groeit sinds vijf jaar jaarlijks, terwijl tot 2022 gedurende langere tijd sprake was van een daling.

Het is voor de NVvR van het grootste belang dat het ledenaantal ten minste stabiel blijft. De meerwaarde van het lidmaatschap voor haar achterban verdient dan ook alle aandacht, evenals de participatie van en de dienstverlening aan haar leden.

- a. De NVvR communiceert actief met haar leden. Via nieuwsbrieven, ledenberichten, posts op LinkedIn, videogesprekken en podcasts worden leden (en geïnteresseerden derden) regelmatig geïnformeerd over actualiteiten, beleidsontwikkelingen, adviezen van commissies en initiatieven van de vereniging. In 2027 wil de NVvR deze communicatie uitbreiden van monoloog naar dialoog en investeren in maandelijks te organiseren toegankelijke, persoonlijke ontmoetingen, online bijeenkomsten en (live) tafelgesprekken rondom actuele thema's en interessante sprekers uit de eigen achterban en de academische wereld. Deze bijeenkomsten bieden ruimte voor verdiepende discussies over kwesties die magistraten direct raken. Daarbij is ook

aandacht voor specifieke subgroepen binnen de magistratuur, zoals rechters en officieren in opleiding, plaatsvervangers en gepensioneerden.

- b. Twee keer per jaar verschijnt het ledenmagazine Tremas, waarin actuele onderwerpen die het dagelijks werk van rechters en officieren van justitie raken, thematisch worden belicht. In 2026 hield de NVvR een ledenonderzoek naar de waardering voor Tremas. De uitkomsten daarvan waren overwegend (zeer) positief. Het onderzoek leverde ook ideeën op voor verdere verbetering en vernieuwingen. Op basis hiervan onderzoekt de NVvR in het najaar van 2026 op welke wijze Tremas kan worden aangepast aan de eisen en wensen van de huidige tijd en achterban, met een nieuwe redactie, een nieuw redactiestatuut en een andere layout. [In 2027 zal de eerste Tremas nieuwe stijl worden gepubliceerd.](#)
- c. [Om nog beter te weten wat er speelt op de werkvloer, zet de NVvR in 2027 in op betere dialoog en zichtbaarheid op de werkvloer.](#) Bestuur en bureau bezoeken geregeld gerechten en parketten om in gesprek te gaan met leden, signalen op te halen en te bespreken wat er speelt. De praktijk van regelmatige online enquêtes, waarin leden worden bevraagd over actuele onderwerpen, wordt ook in 2027 voortgezet.
- d. De NVvR-raadgevers (voorheen: vertrouwenspersonen) vervullen als 'klankbord' en bemiddelaar in de voorfase van conflicten een unieke en vitale functie voor leden van de NVvR. Leden waarderen het dat raadgevers de organisatie van binnenuit kennen. De grootste meerwaarde is dat de raadgever buiten de eigen organisatie van het lid staat. De NVvR-raadgever is geen concurrent van de lokale vertrouwenspersoon van het eigen gerecht of parket, maar een aanvullende 'eerste uitlaatklep'. In 2026 is het reglement van de NVvR Raadgevers vernieuwd. [De focus in 2027 ligt op de verbetering van communicatie naar de leden over de dienstverlening van de NVvR-Raadgevers, de opstart van intervisiebijeenkomsten voor de raadgevers en aandacht voor de randvoorwaarden voor een goede dienstverlening aan de leden.](#) Ook zullen de Raadgevers een eerste jaarverslag opstellen. Trends uit de gesprekken zullen proactiever en geanonimiseerd worden teruggekoppeld aan het bestuur om beleidsmatige verbeteringen aan te sturen.
- e. [De NVvR is voornemens om in 2027 bij wijze van experiment een aantal bijeenkomsten voor leden te organiseren waarbij cultuur en inhoud met elkaar worden gecombineerd op aansprekende locaties \(musea\) in het land.](#) Ook wil zij in het najaar van 2027 de aloude traditie van het NVvR Jaarcongres nieuw leven inblazen.

3.3 Werken aan relaties

De governance van de rechterlijke macht is in bepaalde opzichten ingewikkeld (zie onder andere wat hierboven is geschreven over het project WenS van de Raad voor de rechtspraak en de situatie bij het OM). De NVvR probeert steeds de juiste balans aan te brengen tussen de belangen van haar leden, haar eigen belang als vereniging en het gemeenschappelijke belang van de samenwerkende partners voor een robuuste, kwalitatief hoogwaardige derde staatsmacht. Meestal, maar niet altijd, stroken de belangen. Het is voor de NVvR zaak om als betrouwbare, kritische en constructieve gesprekspartner haar relevantie en meerwaarde aan de bestuurlijke tafels te blijven tonen en waar nodig te vergroten. [In 2027 zal veel aandacht uitgaan van bestuur en bureau naar de bestuurlijke en ambtelijke relaties met de werkorganisaties, de gerechts- en parketbesturen, de medezeggenschapsorganen en andere organisaties.](#)

3.4 Verstevinging banden tussen de ondernemingsraden

De NVvR wil de onderlinge banden tussen NVvR en magistraten in de medezeggenschap versterken. [Nadat in najaar 2026 een eerste editie van een landelijke bijeenkomst voor leden van de ondernemingsraden zal zijn belegd, onderzoekt de NVvR in 2027 of deze bijeenkomst van meerwaarde is geweest en navolging dient te krijgen.](#) In de bijeenkomst zullen netwerken en inhoudelijke kennisdeling gecombineerd worden. Een hoogleraar of andere deskundige verzorgt een lezing over een actueel thema dat relevant is voor zowel de NVvR als de medezeggenschap, zoals inschaling en beloningsstructuren, opleidings- en ontwikkelmogelijkheden; sociale veiligheid, duurzame inzetbaarheid en organisatieverandering binnen de rechterlijke macht. De bijeenkomsten hebben tot doel het versterken van de onderlinge banden tussen NVvR en magistraten in de medezeggenschap, het opbouwen van een duurzaam netwerk, het vergroten van de wederzijdse zichtbaarheid, het delen van kennis en ervaringen, het vroegtijdig signaleren van ontwikkelingen binnen gerechten en parketten en het bevorderen van inhoudelijke samenwerking waar belangen elkaar raken. Daarnaast kan een dergelijk netwerk eraan bijdragen dat NVvR en OR-leden elkaar gemakkelijker weten te vinden wanneer actuele dossiers spelen.

3.5 Aandacht voor internationalisering

De NVvR vaart wel bij actieve leden die bereid zijn tijd en aandacht aan hun commissiewerkzaamheden te geven. Zij prijst zich gelukkig met vele actieve leden in haar commissies, waaronder de commissie Internationaal. Het belang van de werkzaamheden van de commissie Internationaal neemt in het huidige tijdgewricht in rap tempo toe. [Dat maakt dat in 2027 de formulering van een duidelijke focus voor de commissie en aandacht voor haar doelstellingen, uiteraard in goede samenspraak met haar voorzitter en leden, geëigend is.](#) Signaleren, adviseren en rapporteren in het belang van de leden en de doelstellingen van de NVvR zijn belangrijke uitgangspunten.

Daarnaast blijft de betrokkenheid bij en solidariteit met de collega's in andere landen en de rule of law fier overeind en zou de aandacht voor de *International Association of Prosecutors* kunnen worden vergroot.

IV. FINANCIËN IN 2027

De NVvR financiert haar activiteiten met drie financiële bronnen: de contributies van de leden, de subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid voor de activiteiten van de beroepsvereniging en de vakbondsbijdrage voor de uitvoering van de vakbondstaken. Deze verschillende financieringsstromen maken het mogelijk dat de NVvR haar taken als beroepsvereniging én als vakbond onafhankelijk kan uitvoeren. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR dit jaar opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen aan te spreken.

In 2026 is de contributie conform de consumentenprijsindex (CPI) met 2,9% geïndexeerd. Mede daardoor is de financiële situatie van de vereniging op dit moment stabiel, wat betekent dat de NVvR in staat is haar ambities waar te maken. Zonder substantiële steun van de zijde van het Ministerie is het echter niet mogelijk voldoende activiteiten te ontplooiën in het belang van de democratische rechtsstaat en de belangenbehartiging van rechters en officieren van justitie.

De NVvR besteedt geen subsidiegeld aan haar vakbondsactiviteiten. Deze vakbondstaken betaalt de vereniging uit de contributiegelden van haar leden en uit de vakbondsbijdrage van het ministerie van Justitie & Veiligheid.

Een zorgvuldige ontwikkeling van de contributie is noodzakelijk om de financiële basis van de vereniging op langere termijn gezond te houden. De kosten van de vereniging ontwikkelen zich door onder meer loon- en prijsstijgingen, hogere kosten voor dienstverlening, huisvesting, reizen en communicatie. Tegelijkertijd wil de NVvR de contributie voor haar leden zo redelijk mogelijk houden. Bij toekomstige aanpassingen zal daarom steeds worden gekeken naar de ontwikkeling van de kosten, de beschikbare subsidie en de financiële positie van de vereniging.

Voor 2027 wordt het reguliere contributietarief €320 (was in 2026 €310). Voor verschillende groepen leden geldt een gereduceerd tarief. Voor rechters en officieren in opleiding en voor gerechtsauditeurs bedraagt de contributie €165 (was € 160). Gepensioneerden en adjunct-officieren betalen €80 per jaar.

De maximale bijdrage voor individuele rechtsbijstand door de huisadvocaat van de NVvR bedraagt per lid voor 2027 in totaal € 17.500,- (exclusief btw; ongewijzigd ten opzichte van 2026).

Als bijlage 2 is de begroting 2027 toegevoegd.

V. TEN SLOTTE

De doelen die de NVvR voor 2027 heeft geformuleerd, zijn ingebed in haar algemene doelen, haar vaste beleidsthema's en haar verenigingsstructuur. Ze zijn in dit jaarplan door middel van een herkenbare layout snel te traceren.

De NVvR bestaat bij de gratie van haar leden. Heeft u als lid nieuwe ideeën of vragen of geeft het Jaarplan 2027 u anderszins aanleiding om met de vereniging in contact te komen, schroomt u dan niet. Wij zijn bereikbaar via het e-mailadres info@nvvr.org en het telefoonnummer 088-36 11 300.

Bijlage 1

WERKWIJZE NVvR

De NVvR is een vereniging van rechters en officieren van justitie. Leden kunnen zich actief inzetten, bijvoorbeeld door plaats te nemen in de Ledenraad, het bestuur, een commissie of een werkgroep. Dit hoofdstuk beschrijft op welke manier de vereniging is georganiseerd en op welke manier de leden participeren bij het formuleren van standpunten en adviezen.

Verenigingsdemocratie

De Ledenraad is binnen de NVvR het hoogste besluitvormingsorgaan. In deze Ledenraad zitten vertegenwoordigers van de verschillende gerechten en parketten. Zij zijn ingedeeld in drie secties (rechters, raadsheren, officieren van justitie). De Ledenraad komt minstens driemaal per jaar samen. Het bestuur informeert haar dan over de ontwikkelingen binnen de vereniging en legt haar de voorbereide besluitvorming voor.

Het bestuur van de vereniging bestaat uit ervaren rechters en officieren van justitie die zich naast hun dagelijkse werk onbezoldigd inzetten voor de vereniging en daarvoor verantwoordelijkheid dragen. Het bestuur bereidt de besluiten van de Ledenraad voor of formuleert zijn standpunten op wat er tijdens de vergaderingen van de Ledenraad is besproken. De voorzitters van de secties hebben een belangrijke brugfunctie tussen bestuur en ledenraad. Ook kan het bestuur de leden rechtstreeks raadplegen, waarna het bestuur bij de Ledenraad verantwoording aflegt voor de acties die het op basis van de uitkomsten van de ledenraadpleging heeft ondernomen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de besluiten die de Ledenraad heeft genomen. Verder vertegenwoordigt het bestuur de belangen van de leden in bestuurlijke gesprekken en fungeert het als de stem van de leden richting politiek en media.

Het verenigingsbureau ondersteunt het bestuur en zorgt voor continuïteit. Medewerkers van het bureau zorgen onder andere voor inhoudelijke voeding en beleidsondersteuning van het bestuur en de leden en de interne en externe communicatie. Ook beantwoorden zij rechtspositionele vragen van de leden. Zij zorgen verder voor projectondersteuning, begeleiden de verschillende commissies en werkgroepen en organiseren diverse andere activiteiten, in samenwerking met leden.

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Ledenraad, het bestuur en het verenigingsbureau zijn neergelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging, die zijn [gepubliceerd op de website](#) van de vereniging.

Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor specifieke onderwerpen kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen. Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee 'vaste' commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging: de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) ondersteunt het bestuur bij de uitvoering van de vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die zich inzet voor de arbeidsvoorwaardelijke belangen van rechterlijk ambtenaren. Als vakbond behartigt de NVvR allereerst de collectieve belangen, met het oog op het beschermen van de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke status van magistraten waarborgt. Zij behartigt bovendien de individuele belangen van haar leden door middel van persoonlijke advisering, bemiddeling en rechtsbijstand. De CRP adviseert het bestuur over zaken die betrekking hebben op de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van rechterlijke ambtenaren. Daarnaast geeft de commissie advies over individuele, geanonimiseerde kwesties, bijvoorbeeld als de NVvR in meerdere individuele gevallen een bepaalde trend signaleert en daarom een standpunt van de CRP vraagt.

Om de onderhandelingen over arbeidsvoorwaardenakkoorden namens de rechters en officieren van justitie te voeren, stelt de NVvR bij elke onderhandelingsronde een speciaal cao-team samen en organiseert zij een klankbordgroep, bestaande uit leden van de vereniging.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) brengt gevraagd en ongevraagd advies uit over (initiatief) wets- of beleidsvoorstellen. De leden van de WeCo kijken daarbij specifiek naar de manier waarop wetsvoorstellen in de praktijk kunnen uitpakken en welke consequenties bepaalde voornemens kunnen hebben voor het dagelijkse werk van rechters en officieren van justitie. Ook besteedt de WeCo bij de voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein en beginselen van de rechtsstaat. Leden van de WeCo brengen hun eigen praktische ervaring in uit zowel de zittende als de staande magistratuur en onderbouwen deze met wetenschappelijke kennis en inzichten. Door deze combinatie onderscheiden de adviezen van de WeCo zich van andere wetgevingsadviezen die anderen uitbrengen.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd) en neemt jaarlijks, in de persoon van de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van de commissie Internationaal, deel aan bijeenkomsten van bijvoorbeeld de European Association of Judges en de International Association of Judges. Tijdens deze internationale bijeenkomsten bespreken magistraten uit allerlei landen onderwerpen van gemeenschappelijk belang, zoals de onafhankelijkheid van de magistratuur. Leden van de Commissie Internationaal helpen zij bij het beantwoorden van internationale enquêtes, bijvoorbeeld in het kader van het jaarlijkse EU-rapport over de Rule of Law. Het verenigingsbureau ondersteunt de commissie en het bestuur hierbij.

Begroting 2027

	Begroting 2027	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Baten				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 601.000	€ -	€ 601.000	€ -
Contributie (*)	€ 660.000	€ 660.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 15.000	€ -	€ -	€ 15.000
Vakbondsbijdrage	€ 87.000	€ 87.000		
Totaal baten	€ 1.363.000	€ 747.000	€ 601.000	€ 15.000
Lasten				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 931.600	€ 384.300	€ 547.300	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 157.000	€ 48.670	€ 108.330	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 46.000	€ 14.260	€ 31.740	€ -
Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen	€ 1.134.600	€ 447.230	€ 687.370	€ -
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 29.500	€ 9.715	€ 19.785	€ -
Ledenactiviteiten / bijeenkomsten	€ 50.000	€ 15.500	€ 34.500	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 50.000	€ 15.500	€ 34.500	€ -
Wervingskosten	€ 7.500	€ 7.500	€ -	€ -
Totaal kosten verenigen	€ 137.000	€ 48.215	€ 88.785	€ -
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 15.000	€ -	€ -	€ 15.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
Totaal kosten vertegenwoordigen	€ 25.000	€ -	€ 10.000	€ 15.000
<i>Belangenbehartiging</i>				
Collectieve belangenbehartiging	€ 1.000	€ 1.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 109.000	€ 109.000	€ -	€ -
Totaal kosten belangenbehartiging	€ 110.000	€ 110.000	€ -	€ -
Totaal lasten	€ 1.406.600	€ 605.445	€ 786.155	€ 15.000
Exploitatiesaldo				
	Begroting 2027	Vakbond (contributie)	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
Totaal baten	€ 1.363.000	€ 747.000	€ 601.000	€ 15.000
Totaal lasten	€ 1.406.600	€ 605.445	€ 786.155	€ 15.000
Subtotaal exploitatiesaldo	€ -43.600	€ 141.555	€ -185.155	€ -

(*) De aanpassing van de contributie conform de CPI-index is hierin verwerkt