

Aan het College van procureurs-generaal
Parket-Generaal Openbaar Ministerie
Postbus 20305
2500 EH Den Haag

Datum

11 november 2025

Onderwerp

Verontruste achterban door ICT, bezuinigingen en werkdruk

Geacht College,

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak maakt zich ernstige zorgen over de snel toenemende onvrede en onrust bij onze OM-achterban. De NVvR vreest dat de loyaliteit van de medewerkers aan de organisatie hierdoor niet langer als vanzelfsprekend kan worden beschouwd. De gevolgen van de voortdurende ICT problemen bij het Openbaar Ministerie in combinatie met de voortdurend hoge werkdruk en de aangekondigde bezuinigingen en verschuivingen in het OM-budget leiden tot moedeloosheid en frustratiegevoelens. Met deze brief wil de NVvR haar zorgen hierover onder de aandacht van het College brengen.

Nieuw is de onrust niet, maar de laatste maanden is duidelijk sprake van snel groeiende ontevredenheid. Niet alleen reageren steeds meer OM'ers moe en gelaten op de zoveelste ICT-storing, ook raken zij uitgeput en gefrustreerd, omdat concrete maatregelen om de ICT duurzaam op orde te krijgen uitblijven en de werkdruk onverminderd hoog blijft. Medewerkers missen het gevoel dat er naar hen wordt geluisterd, waardoor het werkplezier vermindert en de loyaliteit ernstig op de proef wordt gesteld of soms zelfs wordt ondermijnd. OM'ers weten onvoldoende waar zij aan toe zijn en tasten te vaak in het duister als het gaat om de keuzes die de organisatie maakt. Het College en de hoofdofficieren van justitie geven weliswaar af en toe een update over ICT en bezuinigingen, maar medewerkers ervaren die communicatie niet als transparant of ondersteunend. Mensen hebben behoefte aan perspectief. Dat perspectief ontbreekt nu.

De NVvR dringt er bij het College op aan om meer duidelijkheid te geven over de ontstane (extra) druk op de organisatie. Concreet vraagt de NVvR het College om in ieder geval stil te staan bij het volgende:

- Schets een helder en realistisch perspectief op de korte en langere termijn. Neem de onvrede serieus en beschouw de loyaliteit van medewerkers niet langer als vanzelfsprekend.
- Wees duidelijk en transparant over de strategische en financiële keuzes die de organisatie maakt. Leg (nogmaals) uit waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt en welke ruimte de parketten hebben om daar invulling aan te geven.

De medewerkers van het Openbaar Ministerie zijn het kapitaal van de organisatie en leveren een fundamentele bijdrage aan de veiligheid van Nederland. Zij verdienen uw volwaardige steun.

Uw reactie op deze brief zien we graag op korte termijn tegemoet.

Marc Fierstra, voorzitter